



“踏青出行春意浓 赏花游园正当时”系列报道

百花争艳时 丹珠落枝头

本报记者 王超

一颗小小的樱桃，撑起了一项大产业。这就是近年义马市发展樱桃产业的真实写照。

从2002年第一批大樱桃落户义马市河口社区燕沟河两岸，到如今，该市大樱桃种植区域已经扩展到河口、苗元、南河、义马、马庄、程村、石佛、霍村、卅铺、礼召等10个涉农社区，种植面积7000余亩，年产量30万公斤以上，发展大樱桃产业已经成为当地农民致富的重要渠道之一。

3月30日，春光明媚，樱花花开，记者一行走进义马市东区街道程村社区。漫步于田园阡陌，一路花开正当时。在该社区着力打造的现代农业示范园，排列整齐的樱桃树花正绽放，散发着沁人心脾的清香；在义马宝农农民专业合作社的大棚中，一颗颗红彤彤的樱桃隐现于光影枝叶间，挂满致富增收的希望。

据介绍，2020年，在上级扶持50万元的基础上，该社区自筹70万元，建成占地160亩的现代农业示范园，内设温室大棚4座、屋顶供水器1座，

主要发展大樱桃、白桃、梨等产业。目前，该示范园已经栽植优质果树苗6000余棵，其中大樱桃2200余棵。今年，该社区还将追加投资70万元，完善4座温室大棚的除湿、保温、补光等基础设施，并建设果品分拣室、农机农具存放库等。

程村社区党支部书记、居委会主任郭江波说：“我们的大棚樱桃已经成熟且提前上市，每斤60元，主要销往西安、郑州等地。大田樱桃正值开花季，游客到这里既能赏桃花，又可以品尝酸甜可口的大樱桃。”

随着樱桃产业蓬勃发展，东区街道河口社区主动延伸大樱桃产业链，与山东绿丰集团、江苏徐王城有限公司协作，打造出樱桃酒、樱桃汁、樱桃核枕头等产品10余种。2021年以来，这些产品每年可为集体经济增收达10万元。

据河口社区党总支书记张雪介绍，历史上清风山就有野生樱桃生长，居民正是看到这一点，才自发种植樱桃。

该社区居民马红民、樊海留分别于2013年、2015年开始种植大樱桃，并顺应时代引进矮化品种。矮化樱桃树去年已经挂果，今年将迎来丰收。

近年，义马市围绕“政府引导、彰显特色、科学施策、打响品牌”大樱桃产业发展方针，已将大樱桃认证为绿色农产品，完成了“义马大樱桃”产品申报全国名特优新农产品并获证。同时，举办义马市大樱桃产业高质量发展研讨会，汲取专家学者的知识经验，为助农富农铺路架桥。

3月14日，中国农科院郑州果树研究所义马果树（大樱桃）专家工作站暨豫西试验基地在程村社区揭牌。工作站服务范围可实现樱桃产区全覆盖，自运行后已印发培训专刊3期3000余份，开展培训2期。该

工作站是专门为大樱桃产业所建立的，主要是针对樱桃树型不合理、果农收益参差不齐等问题，为义马市樱桃产业提供全系统、全过程、全链条的技术服务，助力产业发展，实现提质增效。

该站还将以工作站为依托，加快对新品种和新技术的引进、转化和推广，培育一支乡村“土专家”队伍，建设一批大樱桃示范基地，打响“义马大樱桃”品牌。

据悉，义马市今年的大樱桃文化艺术节正在筹备，届时欢迎四面八方来客体验采摘乐趣，欣赏清风山美景，感受义马独特的人文风俗、历史文化。



城事

“许可”改为“备案” 我市《诊所备案凭证》 换发工作有序推进

本报讯(记者吴若雨)4月4日，湖滨区卫健委工作人员向湖滨区王春芳诊所负责人发放了《诊所备案凭证》，这是湖滨区颁发的首批《诊所备案凭证》之一，标志着该区的诊所申办进入高效便捷的备案制时代。

2022年年底，国家卫健委在前期试点的基础上正式出台了《诊所备案管理暂行办法》，在全国范围内推动，诊所正式由“审批制”改为“备案制”，省去了事前公示和现场勘验环节。诊所符合备案要求且材料齐全，经审核合格后即可当场取得备案凭证，实现了开设诊所的“马上办”“极简办”，进一步降低了准入门槛，这是医疗领域又一利企便民的改革举措。

湖滨区卫健委医政科股股长张贝介绍：“诊所推行备案制管理只是准入形式发生了变化，不改变其医疗机构的属性。在接到诊所备案信息后，我们将依法实施监管，对不符合规定的备案事项将限期整改，逾期拒不整改或者整改后仍不符合条件的，我们将撤销其备案并及时向社会公告。”

记者从三门峡市卫健委了解到，目前全市各县(市、区)都在稳步落实新要求，不断促进区内诊所健康发展，满足人民群众多层次、多样化的医疗服务需求。

门槛，这是医疗领域又一利企便民的改革举措。

湖滨区卫健委医政科股股长张贝介绍：“诊所推行备案制管理只是准入形式发生了变化，不改变其医疗机构的属性。在接到诊所备案信息后，我们将依法实施监管，对不符合规定的备案事项将限期整改，逾期拒不整改或者整改后仍不符合条件的，我们将撤销其备案并及时向社会公告。”

记者从三门峡市卫健委了解到，目前全市各县(市、区)都在稳步落实新要求，不断促进区内诊所健康发展，满足人民群众多层次、多样化的医疗服务需求。

虢国公园樱花迎来盛花期

本报讯(记者王梦)清明时节，三门峡市区虢国公园内樱花竞相绽放，游人徜徉其中赏花拍照、休闲健身，共享美好休闲时光。

4月5日，记者在虢国公园看到，彩虹步道上空已是“粉云”蓬蓬。放眼望去，满树花团锦簇，朵朵樱花汇成一条粉白色的花海长廊，美不胜收。摄影、散步、跳舞、拍抖音……游客纷纷用各自喜爱的方式与樱花“深情相拥”。

据介绍，虢国公园引进樱花品种21个，栽种樱花1800余株，主要分布于彩虹步道两侧和月季园观景廊道北岸，形

成了1.5公里的樱花花径及樱花片林景观，是三门峡市目前规模最大、品种最多的樱花观赏地。

“樱花开得太快了，一天一个样！最近我每天都来这里散步赏花，不想错过花期。”市民李晓凡说。据虢国公园管理处主任师东梅介绍，目前园内的关山樱、大岛樱、郁金樱、松月樱等品种正在盛放，花期一直持续到四月中旬。

虢国公园管理处也提醒广大游客，前来游园时可将车辆停放至公园南门停车场，通过公园北门、南门、东门进入，沿园区主环路文明赏花。

“12345”政务热线

政务热线积极督办 重拳打击欠薪现象

本报讯 近日，在三门峡市“12345”政务热线督办下，湖滨区会兴街道一起拖欠农民工工资问题被立案侦查。

2月以来，市“12345”政务热线陆续接到多名农民工反映，湖滨区会兴街道会兴村玻璃厂厂房建设项目拖欠工资。市“12345”政务热线将此类工单交由湖滨区调查处理，湖滨区政府交由湖滨区人社局调查处理。

经调查，农民工所反映的拖欠工资情况属实。在会兴村玻璃厂厂房建设项目中，包工头张某共计拖欠农民工32万余元工资未支付。湖滨区人社局向张某下达了《劳动保障监察责令限期改正通知书》，责令其对拖欠农民工工资的情况进行改正。但随着整改时限临

近，张某仍然拒不支付农民工工资。湖滨区人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪将此案移交至三门峡市公安局湖滨分局处理。近日，市公安局湖滨分局对此立案侦查。

农民工欠薪问题既是舆论热点，也是民生痛点。市“12345”政务热线长期关注农民工欠薪问题，对欠薪问题跟进监督，让群众不再为“薪”烦恼。在面对面不诚信信的企业时，要求各承办单位将恶意欠薪的人员或企业列入“黑名单”，倒逼欠薪等问题解决。截至目前，市“12345”政务热线已推进20余个个人及企业列入“黑名单”，帮助化解劳资纠纷3.5万起，帮助11.8万人讨回工资5.57亿元。

(本报记者)

“花毯”福禄考 绽放迎游客

4月3日，记者在三门峡天鹤湖国家城市湿地公园南门处的岩石花园看到，成片的福禄考连成花海，十分迷人。

该园福禄考的种植面积有9000余平方米，由于气温原因，今年的福禄考较去年早开了一周，目前已进入最佳观赏期。

本报记者 吴若雨 摄



看点

做好养老服务 培养人才先行

——聚焦加强养老服务人才队伍建设

养老服务，关系民生福祉。近年来，随着我国社会老龄化程度越来越高，如何让老年人拥有一个健康幸福的晚年，成为社会持续关注的话题。

目前，我国养老服务人才队伍存在总量不足、专业化水平不高、待遇保障水平低等问题，守护最美“夕阳红”，实现养老服务高质量发展，加快养老服务人才队伍建设是关键。

近日，民政部举办全国养老服务工作会议，各地在破解养老服务人才队伍建设痛点与难题方面进行了不同尝试与探索，主要可以分为以下四种。

扩总量——跟班实训、观摩实操、技能考核……在河南郑州市二七区福华街街道养老服务中心的实训室，来自三甲医院的医师正手把手地向康复护理员讲授居家康复的实操技巧。

作为人口大省，河南有9800多万常住人口，60岁及以上人口占比达18.86%，处于老龄化加速上升阶段。目前，河南开设养老服务相关专业的普通高校、职业院校等累计培养相关专业毕业生16.3万人。

针对养老服务人才不足问题，河南

省相关负责人在会上介绍，河南在全省开展养老服务人才技能培训和等级评定，已有5.8万人取得养老护理员等养老服务相关证书，进一步充实人才队伍。

民政部门也出台了相关举措，扩增养老服务人才数量。

“我国将通过进一步发挥院校培养人才主渠道作用，加强与家政、物业、医疗护理等关联领域合作，积极培育广泛服务于老年人生活照护的养老服务志愿者队伍等措施，不断补充养老服务人才队伍。”民政部有关负责人说。

强技能——要提供高水平养老服务，养老服务人才技能提升不可或缺。

推进省市合作、区域合作、国际合作……这些年，为多层次加强养老服务人才专业技能培训，四川成都市实施养老服务“人才优先”一揽子政策。

目前，成都市已建立11个养老服务实训基地，开设养老管理人才研修等多个班次。2022年，累计培训养老护理员2万余人次，培训养老机构院长及其他管理人员、养老顾问、失能失智老年人家庭照护者近3000人。

大城市养老的浦东样本提供了另

一条路径。

“全区现有养老护理员6541人，持证率达100%。”上海市浦东新区养老服务和社会福利事务中心主任于明介绍，浦东新区通过建立养老服务“工匠”工作室，开展管理人才“珠峰计划”，组织各类技能培训等，不断夯实人才建设。

提待遇——一份有吸引力的薪酬待遇，才能让更多年轻有活力的专业人才“引得来，留得住”。

在浙江嘉兴市，除了提高财政补贴、建立激励制度外，当地试点建立养老机构护理员“8小时外”创收机制成为一大特色。

“我们鼓励有意愿的养老护理员利用工休为居家老年人提供上门服务，实现居家养老品质和养老护理员收入‘双提升’。”嘉兴市人民政府副市长邢海华说。

目前，嘉兴市有近300名养老护理员加入“8小时外”服务队伍。以嘉善县为例，养老护理员年均薪酬从7万元提高至10万元，2022年最高达12万元。

据悉，下一步，民政部将会同相关部门出台措施保障养老护理员的薪酬待遇，支持和引导养老服务机构建立基

于岗位价值、能力素质、业绩贡献的薪酬分配制度，推动养老护理员等一线服务人员平均薪酬待遇原则上不低于上年度当地居民服务业平均工资水平。

促认同——提升养老服务人员的职业认同感也是“留住人”的关键举措。

从江苏选树百名“最美养老护理员”，到江西广泛宣传全省“最美养老院院长”等先进典型事迹……各地纷纷出招，促进养老服务人才职业尊崇感和社会认同度不断提升。

河北衡水市友力托老康复中心院长王少丽刚刚获得民政部颁发的“全国养老服务先进个人”称号的表彰。

“这是一份需要付出心力和感情才能做好的工作。这些年各级政府都有各类表彰，也出台了激励养老服务人才的保障政策，大家伙儿心里充满干劲儿。”王少丽说。

民政部有关负责人表示，下一步将着力强化人才激励保障，推动各地将养老服务人才纳入城市积分落户、市民待遇等优惠政策支持范围，建立“拴心留人”的制度机制，确保养老服务人才队伍建设各项任务有效落实。

(据新华社)