

志存高远“铸”匠心

——记千秋煤矿机电创新带头人孙志强

本报记者 葛洋 通讯员 段小丽

“你现在看到的这个是副井罐笼的自动卷帘门,因为应用效果良好,保证了副井提升人员和物料安全,既减轻了职工劳动强度,又提高了提升效率。”2月27日,在义马市千秋煤矿新井前,一个戴着黑边眼镜、皮肤白皙的瘦高个中年人,正在该矿新井罐笼跟前比画着什么。他就是河南能源义煤公司千秋煤矿机电创新工作室带头人孙志强。

今年47岁的孙志强是千秋煤矿机电运科机电工程师,该矿机电创新工作室负责人,主要负责机电运输系统综合技术管理工作,包括矿山机电、采掘运输设备设计、安装、调试及维修故障排除、提升运输、排水工程设计与管理及机电创新等工作。

1995年,年仅19岁的孙志强怀着对未来的憧憬,被分配到千秋煤矿机电三队工作。从最基础的画图配网开

始,凭借踏实肯干的工作作风和善于钻研的韧劲,他迅速从一名普通职工成长为队里的技术能手,“有问题找志强”更是工人们经常挂在嘴边的口头禅。

2008年,因为过硬的专业素质,孙志强被调往矿机电技术组。不到一年,他就被聘为矿山机电工程师,并升任机电组组长。从第一个也是全矿唯一一个通过自学,成功用CAD画出强力皮带驱动装置的技术组长,到第一个主持研发出“三级硫化”工艺的创新人才,孙志强先后完成了《一种副井钢丝绳检测平台》《一种轨道下山变坡点全断面挡车装置》《一种套丝机卡盘》《一种应用于矿井巷道矿车的往复式推车机》《一种架空乘人车断轴保护装置》等6个国家实用新型专利,带领创新工作室先后定期开展课题研究和攻关创新百余次,为一线矿井机电技术理论及实操培训680多人次,完成各类科技成果130余项,公司科技成果、“五

小”创新成果30余项,转化应用科技成果31项。

从27年来,孙志强大大小小发明达到上百项,实际推广应用40余项,为企业节省开支上百万,节约材料购置费用达到300万元,创造安全经济效益千万元以上,并先后培养公司首席员工、大工匠、科技创新优秀人才等10余人。孙志强连续多次被授予矿“先进技术标兵”“先进生产者”“优秀技术创新带头人”等荣誉称号,被授予三门峡市五一劳动奖章。

“下一步,我将带领创新工作室由注重规模速度向注重效益和质量转变,由高人工成本、高费用维修向自主研发、自主维修转变,逐步构建以解决实际问题为导向的智能化安全技能提升体系,以创新创效的科技之力全面助推企业安全生产。”孙志强表示。

人物故事

周边

河南省“最美职工志愿者”发布

3月2日,由河南省总工会、省精神文明建设指导委员会办公室联合命名的2022年河南省“最美职工志愿者”“最美职工志愿服务项目”发布。开封市中级人民法院工作人员、开封市城乡一体化示范区蓝天救援队长张海祥等10名志愿者、郑州公交徐亚平劳模创新志愿服务项目等10个项目榜上有名。

爱心是他们最好的舞台,奉献是他们最美的语言,行动是他们最亮的姿态。此次受到表彰的集体和个人,有大力弘扬“学习雷锋、奉献他人、提升自己”志愿服务理念,形成较为完善公交志愿服务体系的郑州公交徐亚平劳模创新志愿服务项目;有精准对接职工学习需求,丰富“云”课堂内容,通过接力诵读的形式学习宣传党的二十大精神,引导职工群众原原本本读报告、原汁原味悟真理的“互联网+职工文化”志愿服务项目;有引导群众把志愿服务、助人自助有效结合,让爱心循环“增值”的五陵时间银行等

老敬老志愿服务项目;有自筹资金成立开封蓝天救援队,全面开展防灾减灾、失踪人员搜救,积极投身防汛救灾和疫情防控工作的开封市中级人民法院工作人员、开封市城乡一体化示范区蓝天救援队长张海祥;有热心公益事业,义务接管新安县绿苑和杭州路智慧城市书房,首创新安县周末诵读角,共开展各种主题活动200多期的洛阳市新安县幸福有约文化传播有限公司经理、绿苑城市书房图书管理员段素梅;有坚持无偿献血23年,积极加入义务志愿者救援队,尽己所能帮助他人,用实际行动书写新时代雷锋精神焦作市武陟县实验中学教师魏红兴等。

省总工会、省精神文明指导委员会办公室希望各类职工志愿服务典型珍惜荣誉、再接再厉,立足新时代、展现新作为,积极投身“和你在一起”职工志愿服务工作,为他人送温暖、为社会作贡献,凝聚起“奋勇争先、更加出彩”的磅礴力量。(王绿扬)

“华彩渭南”冠名高铁正式首发

3月1日,“华彩渭南”高铁冠名首发启动仪式在西安北站举行。渭南市政府、市文化和旅游局、陕西西铁旅传媒集团、新华传媒等相关领导出席活动,共同见证“华彩渭南”高铁冠名首发。

渭南市文化和旅游局相关负责人表示,渭南人文化底蕴深厚,旅游资源荟萃,西岳华山与黄河风光山水相望,“天下第一仓”丰图义仓、“千古雄关”潼关等旅游胜景呈现了渭南历史文化的精彩华章。近年来,渭南市委、市政府高度重视文旅高质量发展,将塑造品牌作为文旅融合的重要抓手,打出一系列助推文旅发展的组合拳。目前,已经开通的西安

到福州“华彩渭南”列车,途经华山北、洛阳龙门、黄山北等23个站点,将众多名山景区(华山、黄山、武夷山等)连接起来,形成一条黄金旅游通道,成为宣传推介渭南的“移动名片”,开启了渭南文旅宣传的新模式,也进一步拓展渭南旅游在高铁沿线城市的客源市场,全面提升渭南的知名度、美誉度和影响力,将吸引更多的游客来渭南游山、品美食、赏非遗,感受渭南人民的热情好客。据了解,“华彩渭南”冠名列车从西安北站出发,终点站福建平潭站,全程1964公里,全程历时10小时30分,辐射陕西、河南、安徽和福建四大经济区域。(王文越)



花样迎节日 巾帼展风采

3月2日,为迎接“三八”国际劳动妇女节,陕州区人社局开展“时光不负 与你相约——遇见更好的自己”主题培训活动,从洛阳请来高级美容讲师,为大家讲解社交基本礼仪、日常气质提升及美容护肤等内容,丰富女职工的精神文化生活,展现她们积极向上的精神风貌。刘若卿 摄



便民服务 暖人心

3月2日,在“学雷锋纪念日”来临之际,三门峡市审计局、湖滨区洞河街道文二社区志愿者、第六社区卫生服务站医生来到崤山路石化小区,为小区居民送上磨菜刀、修理小家电、义诊等便民服务,弘扬雷锋精神。本报记者 单义杰 摄



学习雷锋精神 开展志愿服务

3月1日,在湖滨区湖滨车站街道清风廉政文化广场,三门峡武强中医院学雷锋志愿服务队在开展义诊义诊活动,为现场群众测量血压,进行中医推拿按摩体验和指导,并对群众进行健康知识科普。据悉,当日上午,该院2023年学雷锋志愿服务月活动正式启动,未来一个月内,将开展多场次的志愿服务活动。本报记者 张朝峰 摄

表彰先进典型 助力乡村振兴

本报(记者吴若雨 通讯员王一博)“今年,是仰韶大峡谷景区开发建设20周年,我获得‘荣誉村长’这个称号,要特别感谢乡亲们对我工作的支持和厚爱。”退休干部刘庆生郑重地接过证书说道。2月25日,渑池县段村乡南岭村村委会大院里暖意融融,一场热烈的表彰大会正在举行。

刘庆生2003年到渑池县任职,他多次深入段村乡南岭村考察走访,2012年起被南岭村“两委”聘请为旅游发展顾问。多年来,他心系南岭村

发展,积极同专家学者到南岭村调研论证,为南岭村发展出谋划策。

南岭村四面环山,风景秀丽,多年来受交通、电力等条件制约,发展缓慢。近年来,随着政府扶持力度的加大及干部群众的共同努力,昔日的深山小村发生了翻天覆地的变化。

表彰大会上,该村还分别评选出“荣誉村民”“五美庭院”“好婆婆”“好媳妇”“最美家庭”。受到表彰的村民拿着荣誉证书和奖品,高兴得不拢嘴。活动现场,渑池县中医院、段村乡卫生院还对村民进行了义诊。

今年郑州定下目标: 新增城镇就业13万人 新增高技能人才14.8万人

从3月1日举行的郑州市人力资源和社会保障工作会议上传来消息,郑州定下新目标,实现城镇新增就业13万人,新增农村劳动力转移就业3万人,力争来郑留郑大学生20万人,新增高技能人才14.8万人。

据了解,2022年,郑州市新增城镇就业13.9万人,农村劳动力转移就业4.17万人,稳岗267万人,城镇登记失业率2.58%。社保方面,该市基本养老保险、工伤保险参保人数分别为847.3万人、317.1万人、263.2万人,均超额完成年度目标任务。巩固拓展脱贫攻坚成果,为36594名贫困人员代缴居民养老保险费365万多元。

稳就业方面,把稳就业作为重大政治责任,落实落细就业优先政策,确保全市就业质量双升。

织密扎牢社保安全网,深入推进全民参保计划,以小型、微型、新业态企业为重点,以点带面推动非公有制企业及务工人员、灵活就业人员等群体实现应保尽保。

提升“人人持证、技能河南”建设质效,推动产业、企业、就业、专业、职业“五业”联动,提升培训的精准性、实效性,推动实现人才培养与经济发展“同频共振”。遴选打造10个市级人力资源品牌,将人力资源品牌打造成为全国亮丽名片。

强化现代化建设人才支撑,开展“百企百站引博行动”,引进博士以上优秀青年人才1500名。健全以创新价值、能力、贡献为导向的人才认定体系;完善名师名医名家支持政策,瞄准中青年骨干人才进行选拔培养。

提高劳动关系治理效能,深入推进

和谐劳动关系创建活动,打造创建活动郑州品牌。推动智慧劳动保障监察建设,提高执法效能,实现劳动保障监察举报投诉结案率98%以上。

完善收入分配机制。“调低”,完善技能人才薪酬激励机制,落实技能人才政策待遇。“扩中”,积极推动事业单位规范津贴补贴工作,巩固拓展绩效工资改革成果,在收入分配方面赋予用人单位更大自主权。“限高”,继续推进国有企业工资决定机制改革,进一步规范国有企业负责人薪酬分配,加强国企负责人工资内外收入监督,促进收入分配更加合理有序。

深化“放管服效”改革,实现“大厅之外无审批、平台之外无审批、一枚印章管审批”。大力推行告知承诺制,本着“非必要一律减,能共享的一律减,能事后追

溯的不预先设置门槛,能用信用承诺的不作为必要条件”等原则,最大限度压减群众办事材料。按照“一次告知、一表申请、一套材料、一窗(端)受理、一网办理、一次办好”的要求,推进人社公共服务事项、高频事项“一件事一次办”基本全覆盖。

实施“创新2023”行动计划,构建“1+6+N”的人社事业创新发展体系,即:“1”是坚持把创新摆在全局中的核心地位,坚持增强人社事业发展创新力,打造“创新人社”品牌;“6”是实施就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系、营商环境、党建工作“六项创新提升行动”;“N”是制定一批创新政策,推进一批创新项目,落实一批创新举措,总结一批创新案例,推广一批创新做法等,充分发挥创新的引领推动作用。(李娜 付鹏辉)

贾氏贡醋: 传承手工技艺 打造文化名片

(上接B1版)

经过近两年的建设,贾氏贡醋品牌已经基本运转平稳。“贾氏贡醋品牌诞生于对传统工艺的保护研发,但在实践过程中,我们还将贡醋的原料从单一的柿子拓展到苹果、大枣、山楂、猕猴桃、葡萄等水果,在酿造过程中加入不同配料,让其更加富有营养。”张照杭表示,坚持守正创新,让传统的贾氏贡醋焕发新机,也收获了一些荣誉:2017年,张照杭代表贾氏贡醋参加第二届全国酿造行业创新发展学术论坛暨《中国酿造》杂志创刊35周年庆典;2019年10月,经河南省民间文化遗产抢救工程专家委员会评审,“三门峡贾氏贡醋”被认定为河南老字号;2020年2月,中央电视台2套栏目《生财有道》重点报道贾氏贡醋。“三年疫情时光可谓品牌的试

金石,无论个人还是企业,在这个过程中都经历了很多的反思和洗礼,在人们更懂得健康珍贵的时候,零添加的全果发酵酿造工艺生产原浆水果醋,是大众所需要的产品。”正是这种内心的力量存在,让张照杭一直坚持走在传承手工技艺、打造文化名片的道路上。每个人的心中都有一份执着。在坚持传统工艺,遵循霜降入缸、惊蛰开坛、春分二拌、芒种三淋、立秋久藏、寒露成味的时令酿造过程中需要耐心与恒心,但是酿造更是一份良心事业。让贾氏贡醋成为优秀的水果酿造醋品牌,让记忆里的味道再次陪伴未来。张照杭表示:“随着品牌化的脚步不断前行,我希望贾氏贡醋可以成为三门峡的一张文化名片,让传统手工技艺传承下去并焕发新的活力!”