

卢氏县：

“银龄+乡贤”模式打造多元共治样板

为深入践行“凉亭夜话”基层治理模式，进一步健全矛盾纠纷多元化解机制，推动矛盾纠纷就地化解、源头化解，近日，卢氏县横涧乡举行乡贤调解员聘任仪式，41名政治可靠、公道正派、热心公益、群众威信高的乡贤能被聘任担任村级调解员，通过用“乡音”讲法理、用“乡情”解心结、用“情理”化矛盾，充实村级矛盾纠纷调解队伍，有效破解邻里纠纷、家庭矛盾、土地权属等基层常见矛盾处置难题，为平安乡镇、法治乡镇建设注入新生力量。

当天，活动同时颁布了《横涧乡村级乡贤调解员管理办法》，明确乡贤调解员岗位职责、工作规范与纪律要求，建立健全考核管理、业务培训及激励保障机制，推动乡贤调解工作规范化、制度化开展，引导乡贤调解员依法依规履职，充分发挥乡贤力量在基层治理中的积极作用。

据了解，卢氏县乡贤调解员队伍以“银龄+乡贤”为核心，形成法院主导品牌与乡镇多元协同并行的治理格局。今年3月，该县法院牵头组建了“莘川银龄”调解工作室，由退休法官、老党员、老干部、资深乡贤等“银发力量”组成县级金牌调解力量，实行诉前先行调解、“六阶段”全流程调解，联合属地政府、村委会、

业委会等多方联调，聚焦婚姻家庭(含彩礼)、物业纠纷、租赁欠款、工程债务等高频民生案件，上半年调撤率达55.69%。五里川镇按“六类标准”择优选聘“五老”(老党支部书记、老党员、老干部、老教师、老总管)14人组成乡镇乡贤调解队伍，设立乡贤办公室，纳入村党支部统一管理，构建“4+1+N”党建治理体系，2024年以来累计调解案件30余起，成功率达95%，重点调解跨村土地、补偿等复杂矛盾。朱阳关镇配备村(社区)专职人民调解员10名，划分90个小网格，每个网格配备一名网格员负责矛盾调解。城关镇依托“党建+巷长制”，监督选聘的巷道长、楼院长等队伍履职尽责，落实“五员合一”机制(含矛盾调解员)，让治理力量真正下沉到社区单元。

以重点乡镇为试点，建立统筹支撑体系。卢氏县建立了以村党组织为核心、村民自治组织为基础、村级社会组织为补充的“乡贤参事会”，并在全县范围内推广“村两委+乡贤”及“村调解委员会+乡贤”制度。全县232个行政村和36个居委会均配备相关工作协管员，构建“县—乡—村”三级统战工作网络，确保乡贤调解力量在基层的全面渗透。在村级层面，通过配齐“五员”(含3名调解员)及村组网格员，实行多元联

调，实现了矛盾纠纷的就地化解。截至目前，卢氏县已构建起覆盖全县城乡的乡贤调解网络，通过多种机制将乡贤力量融入基层社会治理体系，有效将矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态，提升了基层治理效能与群众满意度。

为确保乡贤调解员队伍高素质高效率履职尽责，该县法院还定期组织特邀调解员及重点乡镇人民调解员进行业务培训，提升其履职实战能力，确保调解工作的规范化和专业化。此外，该县还通过吸纳村“两委”干部、网格员、乡贤、“法治明白人”等组成治理队伍，利用乡音乡情和法理情理，有效化解不同类别的矛盾纠纷。

据悉，该县将逐步推进乡贤调解员聘任工作，以点带面，扩大辐射，壮大队伍，常态化用好乡贤调解队伍，健全乡贤调解工作机制，搭建规范化调解平台，定期开展业务指导、工作交流，持续提升乡贤调解员法治素养和调解能力，让“乡贤力量”成为基层治理的“鲜活动能”，让柔性调解化解万千矛盾，让文明新风浸润乡土乡村，持续提升群众获得感、幸福感、安全感，为该县经济社会高质量发展筑牢平安稳定的基层根基。

(叶新波)

夜间送岗搭平台 精准服务促就业

湖滨区成功举办第二期招聘会

本报讯 为深入落实稳就业、保民生工作部署，创新公共就业服务模式，充分激活夜间经济服务效能，精准破解企业“招工难”、群众“就业难”双向难题，8月28日至29日，湖滨区人力资源社会保障局在三门峡梦之城外广场，成功举办2026年湖滨区第二期“点亮湖滨之夜”招聘会，以烟火气满满的夜间招聘新模式，把优质岗位、惠民政策、技能服务送到群众家门口。

本次活动以“点亮夜经济 就业在身边”“搭建对接平台 携手助你创业”为主题，依托夏秋季夜间人流量大、群众休闲集中的优势，打破传统日间招聘时间局限，将就业服务融入夜间商圈场景，打造“纳凉找工作、休闲觅良机”的全新就业服务体验，切实打通公共就业服务“最后一公里”。

为保障活动高效有序开展，该局精心谋划、周密部署，依托“湖滨智慧人社”平台广泛开展活动宣传、企业征集和岗位筛选工作，严格审核企业资质，精选优质用工企业80余家入驻会场，汇集各类优质就业岗位2000余个，覆盖多个行业领域。岗位精准适配高校毕业生、城镇失业人员、返乡青年、就业困难人员等重点求职群体，全方位满足不同年龄段、不同技能水平求职者的就业需求，为该区群众就近就地就业、企业招才纳贤搭建双向高效对接平台。

(张明 李斌旭)

常村煤矿：

金秋助学暖人心 爱心帮扶护成长

本报讯 金秋送爽，逐梦启航。为切实把企业惠民暖心政策落到实处，持续关爱帮扶困难职工家庭，助力学子安心求学、顺利圆梦，近日，义煤公司常村煤矿启动2026年度“金秋助学”专项帮扶工作，以真情实意、精准服务为困难学子圆梦求学路保驾护航。

据了解，常村煤矿长期坚持以人为本、关爱职工、服务职工，把“金秋助学”作为暖心惠民、凝聚人心、稳定队伍的重要民生工程，常态化开展金秋助学帮扶活动，切实减轻困难职工家庭教育负担，让广大职工真切感受到企业大家庭的温暖关怀，不断增强职工归属感、幸福感和获得感。为确保今年金秋助学工作规范有序、精准落地，该矿工会提前谋划、周密部署，第一时间传达上级助学工作文件精神，明确帮扶范围、申报条件、工作流程和时间节点，全面拉开助学帮扶工作序

幕。通过区队传达、班前宣讲、工作群推送等多种方式，广泛宣传金秋助学惠民政策，确保政策全员知晓、人人明白，做到宣传无死角、申报全覆盖。本着公平、公正、公开、精准帮扶的原则，该矿严格规范申报审核流程，对职工自主申报的助学信息进行逐项梳理、逐户核实。工作人员细致核查学生录取情况、学籍信息、家庭基本状况及实际困难，详细建立帮扶信息台账，严格层层审核，严把资料关、核查关，坚决杜绝漏报、错报、虚报情况，确保帮扶对象精准、政策落实精准、暖心服务精准。

目前，常村煤矿正在有序推进金秋助学资格核查工作，用实打实的暖心举措为困难学子撑起“圆梦蓝天”，切实把企业关怀送到职工心坎上，进一步凝聚全员干事合力，为煤矿高质量发展注入温情力量。

(闫乐乐)



初秋湿地 燕鸥悠然

近日，初秋清晨，三门峡天鹅湖国家城市湿地公园的浅滩上，两只普通燕鸥悠然驻足，静谧休憩。近年来，当地持续推进黄河湿地生态修复，这片水域已成为众多候鸟的理想驿站，人与和谐共生的画卷正徐徐铺展。

本报记者 胡晓萍 摄



飞防作业保丰收

8月30日，陕州区张茅乡苏村，农业无人机正在开展秋粮“一喷多促”飞防作业，为秋粮稳产丰收保驾护航。

尚栋 摄

经济开发区：

首批“科技贷”贴息拨付 金融“活水”精准滴灌企业

本报讯(记者徐小龙)近日，随着一笔享受了近4万元贴息补助的900万元金融贷款到账，2026年度三门峡经济开发区首批“科技贷”贴息惠企政策开始正式助力企业发展。

记者从经济开发区相关部门获悉，截至目前，该区已累计发放“科技贷”3584万元，惠及检验检测、信息技术、环保服务、智慧物流等多个高新技术领域，初步形成“企业梯度培育、资金精准滴灌”的良性发展格局。

据了解，本次贴息资金拨付工作中，该区企业河南水环境勘测设计有限公司成功获得贷款900万元，并同步享受贴息补助3.91万元。日前，该笔贴息资金已全额划转至企业账户，直接降低了企业财务成本，为其正在推

进的水环境治理技术研发和产业化项目注入了坚实资金保障。企业负责人表示，这笔资金有效缓解了企业研发投入等资金压力，对企业加快发展起到了积极推动作用。

作为深化政银企协同联动的成果，贴息拨付不仅体现了财政资金“四两拨千斤”的杠杆效应，也标志着经济开发区惠企服务正实现从“扩面放量”向“提质增效”的科技金融服务转型。目前，该区正持续优化“科技贷”申报与审批服务流程，联合金融机构开展“政策进园区、进车间”专项宣讲，提高政策触达率，切实将政策红利转化为企业创新实效，为区域新质生产力培育 and 高质量发展提供更为坚实的金融保障。

三十五载手工坚守 一方月饼乡愁满怀

本报讯(记者张茜)距离中秋尚有时日，但位于灵宝市尹庄镇开方口村的一家乡间月饼店，却已“火爆”多日。近段时间，这家名为“小河滩月饼”的小店门前，时常排起蜿蜒长队，其中不乏从郑州、运城乃至更远城市专程赶来的食客。

8月30日上午9时，记者刚进村口，便远远望见月饼店门前的热闹景象。店内，61岁的老板张会苗正和5名员工在案板与烤炉间穿梭忙碌，刚出炉的月饼散发着浓郁焦香，勾起排队人群最质朴的食欲。

“一包5个，12块钱，价格和去年一样。”正在排队的灵宝市民赵女士笑道，“吃的就是这个口味儿，排队也值!”这口被当地人口口相传的“老味道”，源自张会苗自1991年以来的坚守。35年来，

她的配方始终未变——五仁、枣泥、豆沙，三种经典馅料，手工和面、调馅、包制，每一道工序都由她亲自把关。烤出的月饼色泽金黄、表皮酥脆，咬一口便是地道的豫西乡土记忆。

张会苗告诉记者，早些年光顾的多是灵宝本地乡亲，随着近年来短视频的传播，这份藏在深巷的“土味”月饼逐渐破圈。不少定居杭州、深圳的灵宝人，也纷纷远程下单，只为邮寄一份“家乡味”。为了保障供应，张会苗每天凌晨3点便起床熬馅、和面，与员工加班加点赶制。

面对日益增长的客流与外界“扩大规模”的建议，张会苗坦言：“机器做的月饼，没有手心的温度。”只要大家爱吃，我就坚持纯手工做下去，用良心守护好这块月饼里的中秋。

一碗热饭“烹”出 基层治理新滋味

“一日三餐热乎饭，吃饱吃好，心里也敞亮。”8月28日，走进三门峡市城乡一体化示范区(高新区)阳店镇南卿村老年食堂，饭菜香气扑面而来，老人们围坐一桌，边吃边唠家常，欢声笑语充盈整个院落。这间热气腾腾的老年食堂，不仅解决了老年人的吃饭难题，更悄然改变着村庄的精神面貌。

近年来，随着不少青壮年外出务工，村里留下一些独居、高龄以及特困供养老人。他们中的许多人常常凑合对付一日三餐，平日里更是闭门独处，缺少交流陪伴。南卿村村“两委”看在眼里，急在心里，经过反复走访调研，大家决心办个老年食堂，把老人们安顿起来。

2022年，依托该村股份经济合作社和石磨面粉厂、粮食烘干塔、手工馒头加工厂等集体产业，村里建起一座标准化老年食堂，并配齐全套餐厨硬件设施。几年来，食堂常态化运营，固定服务村内约30名老人，服务重点向分散特困供养人员、留守独居老人、高龄老人倾斜。从食材采购、菜品加工到餐具消杀、环境卫生，每一个环节都严格把关，不仅让老人们吃得安全、吃得舒心，更实实在在化解了他们做饭难、就餐难的烦心事。

“我们的初衷是解决老人吃饭的现实难题，但不能只是简单的‘管饭’。”南卿村党支部书记王金辉说，“老人都是宝，一个村想发展和壮大，他们也是关键力量。”为此，南卿村跳出“单纯兜底供养”的思路，把食堂当作村庄公共生活的重要纽带。每日三餐的饭桌，成了老人们的“社交小天地”。过去闭门不出的老人走出家门，在食堂与邻里唠家常，小矛盾在闲谈间悄然化解，身体条件尚可的老人还主动打理食堂小菜园、打扫院内卫生、参与邻里劝导、帮忙传递政策信息……曾经单纯接受帮扶的老年群体，渐渐变成村庄建设的参与者和贡献者。

“以前一个人在家，吃饭没滋味，日子也过得没劲儿。现在每天来食堂，有人说话、有事做，感觉自己还有用。”62岁的方淑玲老人，道出了老年食堂更深层的价值——它让老人在被关爱的同时，重新找到自身在村庄中的位置和尊严。

如今，这股“银发力量”正从食堂向全村延伸。在全镇紧密开展的家园清洁行动中，南卿村的老人们同样闲不住——大清早，便有身体硬朗的老人拿着扫帚加入街巷清扫队伍；村委会大院里，老党员主动带头整理杂物、修剪花木；爱串门的老人，还当起了义务宣传员，挨家挨户动员邻里搞好房前屋后环境卫生。“村里的事就是自家的事，趁还能动弹，多出一份力。”老人们说得朴实，做得实在。

南卿村的探索，还引发了学术界的广泛关注。中国农业大学何慧丽教授团队以该村为样本，持续跟踪调研多年，提炼出“一社三部”老年群体本位治理模式。

阳店镇党委书记杨强强表示：“老年食堂不是一顿饭的小事，而是一篇基层治理的大文章。南卿村的实践让我们看到，养老问题不是包袱，而是撬动乡村振兴的新支点。我们将把‘一餐热饭’与乡村建设、文明创建、群众动员贯通起来，让老年群体从民生‘受益者’变为发展‘参与者’，推动基层治理行稳致远。”

(王霁琳)