

# 开展银企对接 解决融资难题

本报讯(记者吴琼)近日,市金融服务局联合湖滨区政府,共同组织开展了“金融服务进企业”暨专场银企对接会,旨在搭建高效、精准的政银企对接平台,切实破解企业融资难题,推动金融资源向基层和重点领域倾斜。各银行相关部门负责人及湖滨区部分重点企业代表参加。

经过前期摸排筛选,此次会商共邀请7家具有代表性的企业参加,涵盖餐饮、化工、建材、农产品等领域。参会企业面临的资金需求主要集中在技术升级改造、数字化投入、流动资金周转等方面,融资需求总额达8380万元。

现场,到会银行机构根据每家企业的经营特点、发展阶段和资金用途,逐一进行“诊断”,精准推介科技贷、涉农贷等适配金融产品,为企业量身定制融资方案,并就企业面临的具体问题提出切实可行的解决路径。通过深入沟通与高效磋商,现场共达成融资意向6870万元。

“此次银企对接切实解决了参会企业的融资难题,取得了显著成效。”市金融服务局相关负责人表示,“我们将按照市政府办工作要求,认真落实好市委、市政府‘四项对接’工作部署,持续推动金融资源进企业常态化开展,精准推送金融政策,跟踪对接落地成效,推动政府、银行、企业三方协同发展,为全市经济社会高质量发展贡献强劲力量。”

人民银行三门峡市分行:

## 联动广宣传 科普防风险

本报讯 为切实提升公众金融风险防范意识,让存款有保障的理念深入人心,5月15日,人民银行三门峡市分行联合市公安局在湖滨广场开展“5·15”打击和防范经济犯罪宣传日集中宣传活动。

活动现场,工作人员设立宣传展台,摆放存款保险宣传手册和宣传展板,向过往市民发放宣传折页,以群众喜闻乐见的形式细致讲解存款保险制度含义、保障金额、保障范围等核心要点,切实打消群众对存款安全的顾虑。

此外,工作人员还结合经济犯罪与金融诈骗典型案例,针对“一老一小”、务工人员等重点人群,详细讲解假币识别技巧、洗钱犯罪隐蔽形式、常见电信诈骗套路和地下钱庄危害等实用知识,引导广大市民远离各类非法

金融活动,守护好自身财产安全。此次联合宣传进一步深化了辖区公众对存款保险等金融知识的理解,为维护区域金融安全稳定筑起一道坚实防线。(李明吴 鲁彬)

金融知识进万家 争做理性投资者



图为比赛现场 张冲波 摄

农行三门峡崤山支行:

## “大讲堂”提升营销能力

本报讯(记者吴琼)为提升青年员工市场营销能力,充分展示其智慧、激情和风采,近日,农行三门峡崤山支行精心组织了一场青年员工大讲堂展讲比赛,在全行掀起学思践悟新热潮。

比赛当天,来自基层网点的12名青年选手走上讲台,立足日常营销实践,紧密围绕当前业务经营与管理重点工作,坚持问题导向,讲事实、摆数据,针对营销中的热点难点问题深入探讨。选手们借助PPT系统阐述各自的研究构思、实践意义与对策建议,内容涵盖客

户关系维护、数字化营销策略、乡村振兴金融服务等维度,有的以真实案例剖析业务痛点,有的用数据图表展示营销成效,观点鲜明,逻辑清晰,获得现场领导及评委的肯定与赞扬。

比赛现场气氛热烈,评委从选题价值、分析深度、表达感染力等方面综合打分,并逐一进行点评。该支行负责人在总结讲话中勉励青年员工以赛促学、以学促干,将展讲成果转化为推动业务发展的实际动力。

此次活动不仅为青年员工提供了展示才华、交流思想的平台,更有效强化了队伍的营销意识与实干精神。大家纷纷表示,将以更昂扬的姿态投身岗位实践,为农行高质量发展贡献青春力量。

## 银行客户端不能有安全隐患

融消费者的核心权益之一。如果个人信息被过度获取,一旦遭遇信息外泄或非法交易,金融消费者则被营销电话骚扰,重则莫名其妙背负债务,甚至沦为不法分子非法获利的工具。

消除银行客户端安全隐患,走好数字金融的便捷与安全之路,要抓住“做好个人信息保护”这个关键,压实各方责任,优化服务细节,在维护金融消费者合法权益的同时增强消费者的体验感与获得感。

一方面,压实金融机构的主体责任。近年来,随着新技术、新业态不断涌现,数据合作与共享日益频繁,但在合作共享的同时,应如何厘清各方责任,尤其是金融机构与第三方机构的责任?为此,国家金

融监督管理总局发布的《银行保险机构数据安全管理办法》明确提出,银行保险机构应当建立数据安全责任制,党委(党组)、董(理)事会对本单位数据安全工作负主体责任。具体到落实层面,应守土有责,按照“谁管业务、谁管业务数据、谁管数据安全”原则,明确各层级责任并落实问责处置机制。值得注意的是,如果涉及委托第三方处理个人信息,银行保险机构应在合同或协议条款内明确受托人对个人信息的保护义务、保护措施和期限等,与第三方传输个人敏感数据必须确保安全,防范数据滥用和泄露风险。

另一方面,紧盯并优化服务细节,不可打着“安全”旗号而放弃便民初衷。随

着相关监管要求日益明确且严格,部分“一刀切”懒政现象也浮出水面——只要金融消费者不点击并同意处理个人信息,就不提供金融服务,不作为总不会出现安全问题吧?针对这类懒政现象,《办法》明确要求,银行保险机构不得以个人不同意处理其个人信息或者撤回同意为由,拒绝提供产品或者服务,处理个人信息属于提供产品或者服务所必需的除外。

金融机构不可“躺平”保安全,而要按照“明确告知、授权同意”的原则,合法合规、认真负责地处理个人信息。在处理个人信息前,金融机构应当真实、准确、完整地告知其个人信息的处理目的、处理方式、处理的个人信息种类、保存期限等;在业务流程设计方面,金融机构应当将个人信息处理贯穿始终,避免过度收集个人信息,从源头上杜绝侵害金融消费者的可能性。(郭子源)

## 人保财险三门峡市分公司：消防演练促安全

本报讯(记者吴琼)为进一步增强员工消防安全意识,提高应急处置能力,坚决防范火灾事故,近日,人保财险三门峡市分公司开展消防安全培训及应急演练。

培训会上,授课讲师结合近年来发生的典型火灾事故案例,深入剖析了火灾类别、常见起火原因及逃生要点,重点围绕火灾的危险性与日常防火措施进行了系统讲解,并详细介绍了消防设备的性能及各类灭火器材使用方法。为增强培训实效,讲师还现场演示了消防面罩的正确佩戴步骤以及灭火器的操作要领,现场讲解了如何正确报警及扑救初火。

在完成理论学习和现场教学后,公司组织参训人员开展了火灾逃生模拟演练。通过实战演练,员工们切实提升了应急疏散和自救互救能力,进一步熟悉了火灾发生时的正确应对方法。

此次消防安全培训内容丰富、形式多样,既有理论讲解又有实操演练,有效提升了公司整体应急处置水平。人保财险三门峡市分公司相关负责人表示,将持续加强安全教育和隐患排查,为公司防范火灾事故、筑牢安全防线奠定坚实基础。

# 抢抓求职关键期 稳岗拓岗促匹配

——多地全力促进高校毕业生等青年就业

新华社记者 张晓洁 邹雨沁 谢建雯

当前正值高校毕业生求职关键期。今年毕业生规模扩大,促就业任务重。记者调研了解到,多地聚焦毕业生求职需求持续加强就业政策和服务高品质供给,帮助求职者开辟就业新路径、提升就业竞争力,全力促进高校毕业生等青年就业。

### 政策加力,拓宽就业渠道

产业是就业的基础。在辽宁,有关部门围绕重点产业、关键行业领域和新业态就业,不断打开就业增长空间。“我们已向全省‘十五五’龙头骨干企业、‘智改数转’企业及优势产业集群优质产业链企业开展系统摸排,分别覆盖企业1100家、477家及3085家。累计归集岗位3.77万个,发布岗位信息8.46万个。”辽宁省人力资源社会保障厅副厅长钱妍说。

稳岗位、扩就业,多地谋实策出良招——推进民营企业吸纳就业,安徽绩溪一季度为企业精准发放稳岗返还补贴,扩岗补助及吸纳重点群体就业社保补贴17万元,稳步降低失业保险费率为企业“减负松绑”,发放技能提升补贴38.65万元;

推进事业单位稳岗扩岗,河北统筹盘活编制资源,最大限度挖掘事业单位空缺岗位,力争7月底前完成全省事业单位统一招聘,同时鼓励高校、科研院所开发科研助理、教学助理等岗位;

支持引导城乡基层就业,四川提出新开发3万个政策性岗位,覆盖社区就业见习、农业技术(经济)助理、医疗卫生辅助、园区产业服务等领域……

人力资源社会保障部副部长李忠表示,后续还将制定延续实施稳岗返还、社保补贴等阶段性措施的办法,支持企业稳岗拓岗。同时,深挖政策性岗位潜力,加快推进事业单位招聘应届毕业生工作,启动第五轮“三支一扶”计划,加强城乡社区岗位开发,稳定公共部门岗位规模,努力为高校毕业生创造更多更好的就业机会。

### 服务提质,促进供需对接

近期,“就业公共服务进校园百日行动”现场推进活动在首都经济贸易大学举办,70余家企事业单位带来1100个优质岗位,高校毕业生在现场还可以接受“一对一”职业指导、新职业体验、青年求职能力实训预报名等个性化服务。

“作为一家做医疗耗材的专精特新企业,公司目前急需市场营销、国际贸易、小语种等专业人才。得益于活动前期对接,现场相关专业学生较多,有效满足了我们的用人需求。”北京力达康科技有限公司人事经理陈旭说。

当前,“就业公共服务进校园百日行动”正在全国广泛开展。据统计,各地已举办校园招聘活动3600余场,开展职业指导2753场次,人社局长结对帮扶高校479所,取得初步成效。

加强对接联系,兜牢民生底线。近期,西安工业大学不少困难毕业生在学校帮扶下与心仪单位顺利签约。“对未就业且有就业意愿的帮扶对象,帮扶老师会量身定制就业推荐方案,在校园招聘活动中积极与招聘单位沟通,通过个别推荐的方式优先为帮扶对象提供就业岗位和面试机会。”学校就业处处长卢莉萍说。

“未就业毕业生可以登录人社部官网,搜索求职登记小程序,也可以到当地人社部门就业公共服务机构登记求职,我们将为大家提供‘1131’实名服务,也就是至少1次政策宣讲、1次职业指导、3次岗位推荐、1次培训或见习机会。”运东来说。

### 培训赋能,提升就业能力

开展职业技能培训,是破解结构性就业矛盾的重要举措。围绕先进制造、现代服务、新职业等重点领域需求,多地推出针对性培训课程,帮助青年提升就业能力。江苏聚焦数字经济、康养服务等产业发展需求和人才需求,发挥“技能夜校”资源优势,引导青年学生参加“短平快”精准就业技能培训;贵州面向高校毕业生等青年群体推行产教教、工学一体化、项目化等培训模式,计划开展培训2万人次……

人力资源社会保障部职业能力建设司副司长程涛表示,针对高校毕业生等青年多样化、个性化的技能培训需求,将实施百万青年技能提升培训,鼓励各地通过开设大学生技师班等多种方式,更好满足大学生等青年群体学技能的需求。

实训见习等都是帮助青年了解职场环境、提高求职能力的重要渠道。在宁夏贺兰县,贵阳康养职业大学中药制药专业毕业生杨慧正在宁夏源洋医药有限公司见习。在带教老师指导下,她不断学习药品分类、入库验收、台账记录等,积累实践经验。“从课本到实操,这段见习帮助我迈进职业门槛,就业方向更加明晰,希望见习期满后能顺利留下来。”杨慧说。

面向未就业毕业生、失业青年等,地方部门探索开展求职实训、职业体验、跟岗锻炼等活动,切实助力青年补齐能力短板、更好融入职场。据了解,今年前4月,宁夏人社部门共开拓387家见习单位,提供见习岗位近4000个,目前在岗见习锻炼的高校毕业生和失业青年超千名。下一步,宁夏将采取措施继续缓解青年就业经验不足难题,稳步提升见习期满留用就业率。

(新华社北京5月19日电)

# 给外卖骑手交社保,进展如何

“新华视点”记者 张千千 张晓洁

1000多万外卖骑手,已经形成了一个规模庞大的新就业群体。去年以来,多家外卖平台分别通过直接缴纳五险一金、“先缴后补”提供补贴等方式,帮助更多骑手上社保。如今,这些举措推出已满一年,落地效果如何?骑手的权益保障网如何进一步织密筑牢?

### 一些平台探索为骑手交社保

劳动法规定,用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。不过,由于外卖骑手就业不稳定,骑手中有大量兼职、短期过渡、跨城市流动就业的从业者,劳动关系难认定,如何缴纳社保一直是一大难题。

为更好保障外卖骑手权益,一些外卖平台纷纷开展探索。去年3月起,京东为全职外卖骑手缴纳五险一金,为兼职骑手提供意外险和健康医疗险。全职骑手缴纳五险一金的所有成本(包含个人所需缴纳部分),全部由京东承担,确保骑手现金收入不会因缴纳五险一金而减少。

美团、淘宝闪购等平台则通过“先缴后补”方式,为更多骑手提供社保补贴。

美团鼓励符合条件的骑手以灵活就业身份参加城镇职工基本养老保险,平台按参保地社保缴费基数下限补贴50%参保费用;这一举措于去年4月在福建泉州、江苏南通两地点,去年11月起覆盖全国各类型美团骑手。淘宝闪购对稳定跑单且有意愿缴纳养老保险、医疗保险的骑手补贴至少50%的保费,对“骑手队长”“荣誉骑手”则全额补贴,2025年年底已在全国直营城市全面落地。

淘宝闪购北京“荣誉骑手”李雪贞算了一笔账,3月份她缴纳了养老保险1432.4元、医疗保险584.92元,获得100%补贴后,一年能得到补贴约2.42万元。

美团骑手保障组负责人表示,社保补贴方案支持骑手自主选择,在户籍地或就业地参保,照顾到“在城市工作,在家乡养老”的现实需要,以现金形式打入骑手账户。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示,外卖平台为符合标准的骑手补贴灵活就业养老和医疗保险,是新就业形态劳动者权益保障的重要探索,从实践中回应了不完全符合劳动关系特征的劳动者如何缴纳社保的问题。这是对外卖骑手劳动权益保障的提升,也能推动平台获得更多稳定运力。

### 两种模式适合不同的骑手

五险一金全面保障与“先缴后补”灵活补贴之间,哪种模式更具优势?

业内人士表示,五险一金模式保障更全面,但需要较为固定的出勤、跑单时间,适合能够稳定、长期从事这一行业的骑手;“先缴后补”模式更适合时间较为弹性的骑手,同时这一模式也更能应对外卖行业季节性、波动性等变化特征。

五险一金模式中,京东外卖全职骑手已突破15万人,公司为他们缴纳五险一金,每人每月平均缴纳约2000元。

“先缴后补”模式中,美团、淘宝闪购的探索均涉及数百万名骑手。不过,参与补贴有“门槛”,美团、淘宝闪购等平台将申领补贴的标准定为:过往6个月中,有3个月的收入达到就业地社保缴费基数下限,且缴费当月也需达到。

“这是为了防止被套利、套补,把补贴给到真正在稳定跑单的骑手。”美团骑手保障组负责人说,目前多数城市稳定跑单的骑手都能达到这一收入标准。

一名河南商丘的骑手告诉记者,自己每天跑4个班次,8个小时,月收入约4500元,能达到补贴标准,有参与补贴的计划。“这个‘门槛’对兼职骑手可能有一定困难,对以跑单为主要收入来源的骑手不难。”美团北京太阳宫站骑手王新贵说,自己和身边的骑手月收入约为8000元到1.2万元。

从2025年美团首批试点的泉州、南通两地情况看,包括兼职骑手甚至只送过1单的骑手在内,两地共有约2.2万名骑手,其中符合补贴条件的骑手约4000人。这个数字会随着外卖行业的淡旺季上下波动,体现了行业灵活就业业的特点。

“从骑手群体年龄结构看,已结婚生子的骑手是最直接受益的群体,他们中不少人本身就在缴纳灵活就业人员社保。”美团骑手保障组负责人说,还有两类群体对申领补贴积极性较高,一是此前曾有稳定工作并持续缴纳社保,再缴纳几年就可以领取退休金的骑手;二是缴纳社保后孩子可以在就业地异地地上学的骑手。

该负责人表示,不少骑手对社保的政策细节和操作流程有咨询需求。2025年以来,在各地人社部门支持下,美团已开展600多场政策宣讲会,年轻骑手的参保意愿也在提升,大家的咨询频次很高。

### 将更多新就业形态人员纳入社会保障

外卖行业的社保探索,也为网约车、家政服务等多个灵活就业领域提供了有益参考。

近年来,包括外卖骑手、网约车司机在内的新就业形态人员数量大幅增加,全国已有8400万人。今年4月,中办、国办公开发布《关于加强新就业形态群体服务管理的意见》,明确提出“健全符合新就业形态特点的社会保障制度体系,完善社会保险关系转移接续机制”。

职业伤害保障发挥着与工伤保险相似的作用。目前,17个职业伤害保障试点省份累计参保超过2700万人。今年,试点将进一步扩大到全国范围,7月1日起更多企业将纳入试点。

一些地方还将开展相关社保补贴。四川省人力资源和社会保障厅发文明确,2026年期间,平台企业首次为快递、外卖从业人员办理参保登记手续,并缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、工伤保险费的,按照平台企业单位缴费额的10%给予企业社保补贴。

人力资源社会保障部部长王晓萍表示,“十五五”时期,将持续推进全民参保计划,深入研究灵活就业人员、农民工、新就业形态人员等群体面临的社会保障不足问题,提高参保率,稳步扩大新就业形态人员职业伤害保障制度实施范围,进一步扩大失业、工伤保险覆盖面。

“更好保障新就业形态人员权益,还需进一步明确劳动关系认定标准,规范工资、工时、休假、安全卫生等劳动基准,持续完善社会保障体系。”中国社会科学院法学研究所研究员王玉建议,下一步,可将外卖行业的探索逐步向更多灵活就业领域复制、推广,将更多符合劳动关系特征的从业人员依法纳入社会保障,更好保障劳动者权益。(新华社北京5月19日电)