

渑池县:

持续推动人社事业高质量发展

本报讯(记者王超)2026年,渑池县将坚持“民生为本,人才优先”工作主线,坚持稳中求进工作总基调,紧盯就业创业、社会保障、人事人才、和谐劳动关系等重点工作,采取四项措施,积极推动人社事业高质量发展。

持续抓好就业创业工作。进一步梳理优化就业优惠政策流程,推动政策申报、审核、发放全流程线上办理。重点向高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、残疾人等群体倾斜,扩大政策覆盖范围。建立以“市场需求导向+企业订单驱动+学员意愿匹配”为培训导向的动态调整机制;推广“线上理论学习+线下实操实训+企业顶岗实习”融合培训模式;加强培训机构监管,对考评不合格的机构取消培训资质。

持续抓好社会保障工作。继续扩大企业养老、失业保险覆盖面,制定参保扩面工作计划,推进企业养老、失业保险参保扩面工作。建立多部门信息共享机制,多渠道获取待遇领取人员信息,及时确认丧失待遇资格人员,并开展追讨冒领工作。全面梳理排查参保登记、关系转移、待遇核定等各环节风险点,制定风险防控措施。针对核心业务定期开展业务培训,提升经办人员专业素养;优化经办流程,实现线上服务拓展、数据共享和业务协同。

持续抓好人事人才工作。完善引、育、留、用人才一条龙体系,扎实做好人才引进、培养、评价、流动、激励各环节工作。强化事业单位岗位日常管理,优化事业单位人事系统业务办理流程。做好机关事业单位使用劳务派遣人员的日常管理和考核工作,并通过明确责任清单、动态监测通报、强化政策宣传等优化劳务派遣人员退出机制。进一步加强高层次人才智力引进工作,鼓励企业积极争创,营造良好的人才发展环境。

持续抓好和谐劳动关系建设。常态化开展日常巡查和专项执法检查,严厉查处未签劳动合同、拖欠工资等违法行为。进一步扩大农民工工资支付监控系统覆盖范围,推动更多在建项目纳入系统监管;健全欠薪风险排查预警机制,强化部门协同联动;优化“一站式”维权服务中心功能,畅通维权渠道。加强劳动人事争议的源头治理,指导用人单位建立内部协商机制,健全沟通对话、内部申诉和协商回应制度。协助开展劳动人事争议协商,指导用人单位搭建争议协商平台,帮助劳动者与用人单位开展争议协商。

新春走基层

湖滨区零工市场: 助力务工人员外出就业

本报讯 2月20日,湖滨区零工市场年后首批赴安徽滁州务工专车发车,务工人员免费乘坐专车,一站式直达企业上岗。此次输送的岗位包吃住且薪资稳定,让务工人员安心就业、放心增收,标志着该区节后外出务工组织输送工作启动。

据悉,为切实做好春节后就业服务工作,助力群众稳岗增收,湖滨区人社局零工市场抢抓节后

外出务工黄金期,提前安排部署,通过社区推广宣传湖滨智慧人社小程序,将外地优质企业用工信息精准推送到群众身边。同时,针对企业实际用工需求,提前梳理岗位、精准匹配人员,有序组织辖区群众赴企上岗,有效破解企业节后“用工难”和群众“求职难”的堵点,实现劳动力供需高效对接。

据统计,自正月初四起,零工市场每天分批组织务工人员外出,

重点输送至安徽滁州飞利浦、德姆勒(小家电)和南京工艺装备制造股份有限公司3家企业。截至目前,已累计组织输送务工人员110人。

湖滨区人社局相关负责人表示,将依托零工市场平台,强化岗位摸排、技能培训和全程跟踪服务,持续通过“点对点”专车输送、一站式暖心服务,搭建劳务协作“连心桥”,全力保障辖区群众稳定就业、持续增收。(张明)

携春光入企 问企业所需 ——湖滨区车站街道走访企业送温暖

本报记者 徐新格

温暖进万家

连日来,位于湖滨区银昌路的诚美商贸冷链物流园区人来人往,车进车出,一派繁忙景象。“一到晚上车轮滚滚,园区里全是来自高速上下来的重型纯电大卡车,在这儿夜间充电很划算。”园区负责人杜红建说,“从物流运输到冷链仓储,再到重卡充电,各级政府给予我们企业的支持力度很大。这不,过大年的,车站街道的相关负责人还挂念着企业。”

为进一步优化营商环境,2月20日,湖滨区车站街道经济发展办慰问组来到诚美商贸冷链物流园区。没有过多寒暄,双方围绕湖滨区“优化营商环境 赋能高质量发展”相关政策展开研讨。企业谈困难、讲需求,慰问组组长贾俊春分析解决问题的可行路径,鼓励企业放大自身优势、主动出击,稳固重卡充电一期工程,

尽快启动二期工程建设。

2025年8月,诚美商贸冷链物流园区重型纯电卡车充电一期工程竣工,极大满足了全国各地重型纯电卡车司机的充电需求。为抢抓商机、进一步扩大经营,该园区在三门峡市投资集团有限公司、三门峡市城市建设集团有限公司、三门峡市聚能特来电新能源开发有限公司支持下,决定启动二期工程。据悉,二期工程将建设8.5万平方米光伏发电项目。“现在大家看到的这6台充电桩,双枪600度电,20分钟就能充满一辆大型重卡。二期建成投产后,将至少有72杆充电桩投入使用,物流中心还将打造集吃、住、娱于一体的司机休闲区……”杜红建说。

近年来,湖滨区车站街道通过成立调研小组,组建工作专班,落实专人包干等举措,进一步优化营商环境,打通服务辖区企业发展“最后一公里”。

玩越野 乐翻天

2月20日,农历大年初四,在陕州区大营镇吕家崖村的溪峡客全地形越野基地,众多游客驾乘越野摩托车在蜿蜒起伏的赛道上驰骋,尽享春节假期的欢乐时光。

本报记者 王建栋 摄



晨雾中的“守岁人”

本报记者 任涛

2月16日,农历除夕,当薄雾洒在三门峡国际文博城,路边的大红灯笼高高挂起。在这片喜庆祥和的景象背后,有一群人早已忙碌多时,他们是文博城双河物业的普通员工,是这个“城市会客厅”的“守岁人”。

“老刘,这边的草坪再补点水。”绿化工人张建映一边仔细检查广场边缘的冬青灌木,一边对开着储水车的同事刘检师喊道。上午9点多,他们的工作已持续了两个多小时。刘检师熟练地操控着

储水车,精准停在需要浇灌的位置,张建映手中的水管喷洒出细密的水雾:“过年了,把绿化带打理得干干净净、漂漂亮亮的,让大伙儿心情舒畅!”

不远处,保安张铁成正沿着广场的步道认真巡查。他步伐稳健,目光如炬,仔细检查着每一处消防设施、每一个景观灯底座和每一段护栏。“防火防盗是重中之重,特别是过年期间,人流量大,安全这根弦不能松。”

“沙沙沙……”清脆而规律

的扫地声从不远处传来。环卫工人正挥动着扫帚清扫着广场地面。“昨天刮了一天风,可得好好收拾收拾。过年人多,垃圾也比平常多,一定得及时打扫,随时打扫。”环卫大姐抬起头,她的口罩遮住了大半张脸,但眼睛里透着认真和朴实。

上午的阳光,渐渐驱散了晨雾,将文博城的广场、建筑镀上了一层温暖的金色。张建映和刘检师结束了浇灌,开始巡查、修剪植被;张铁成继续着他的巡逻路线,身影在桥梁步道间穿梭;环卫大姐推着保洁车,走向下一个清扫区域。他们岗位不同,职责各异,却共同织就了祥和、整洁的除夕清晨画卷。

陕州区大营村: 文化活动多 春节年味浓

本报讯(记者王建栋 通讯员李东强)“咚咚咚……”2月22日下午,在陕州区大营镇大营村文化大院内,一场由群众自编自演的新春文艺活动热闹上演。

大营镇中心学校的学生将“非遗进校园”活动成果以高跷、鼓乐、戏曲等艺术形式呈现给大家,有板有眼的动作、有模有样的表演,引发现场观众阵阵掌声。大营幼儿园的师生带来的舞蹈、健身操喜庆又热闹。情景表演《悦动幸福》展现了回家过年的温暖瞬间,课桌椅《英姿报春》展现了

少年儿童的蓬勃朝气,舞蹈《灯舞迎春》《灯火候归人》营造了欢乐祥和的节日气氛,乐器演奏《喜庆北国之光》尽显曲调融合之美。

据悉,大营村是“中国民间文化艺术(社火)之乡”,大营社火是河南省首批非物质文化遗产,每年正月举办丰富多彩的群众文化活动是大营村的老传统。“大年初二,我们受邀前往三门峡万达广场进行展演。”大营村党委书记、村委会主任杜军龙介绍,春节期间,大营村还组织开展了拔河、篮球、乒乓球、象棋比赛等活动。

灵宝市豫灵镇: 情系桑梓聚贤才 共绘振兴新蓝图

本报讯 2月22日,灵宝市豫灵镇以“情系桑梓聚贤才,共绘振兴新蓝图”为主题,举办在外优秀人才座谈会。来自五湖四海的行业精英、高校学子等乡贤代表欢聚一堂,共叙故土情谊,共绘家乡新貌,共商发展大计,为乡村全面振兴注入强劲动能。

座谈会上,该镇党委、镇政府相关负责人化身家乡“讲解员”,通过翔实

数据与生动案例,全面通报近年来该镇在基础设施、产业发展、人居环境、民生保障等方面的显著成就。从通村公路的互联互通到特色产业的蓬勃兴起,从老旧村落的焕新蝶变到公共服务的持续优化,家乡的每一处变迁都让与会代表倍感自豪。

乡音乡情架起沟通桥梁,真挚灼见碰撞发展火花。交流环节中,乡贤代表

结合自身行业,围绕产业融合、品牌打造、文旅融合建言献策;聚焦非遗保护、集体经济、民生改善分享经验。大家纷纷表示,将充分发挥自身资源优势,当好家乡发展的“智囊团”“代言人”,积极引荐项目、资金、技术回流,以实际行动反哺桑梓。

此次座谈会既是一次乡情的团聚,又是一场发展的集结。豫灵镇

党委书记刘冬表示,接下来,豫灵镇将持续深化人才联络服务机制,把收集的意见转化为具体举措,为各类人才返乡创业、建功立业搭建广阔平台。诚邀广大在外乡贤回家看看,与家乡人民同心同向、携手同行,共同书写豫灵镇高质量发展的崭新篇章!

(孙尧瑞)

灵宝市川口镇: 党员干部春节在岗护平安

本报讯 春节假期,灵宝市川口镇全体机关干部与各村干部轮流值班值守,全力保障辖区群众度过一个平安祥和的春节。

精准排查除隐患,筑牢安全防火墙。该镇对辖区烟花爆竹零售门店开展全覆盖检查,核查经营资质、产品质量,严查违法违规行为,实现隐患动态清零。同时,依托网格化管理,组建排查队深入市场、商铺、小区,排查消除用电用火安全隐患,同时强化森林防火巡查,严禁林区违规用火,从源头防范各类安全事故。

立体宣传入人心,奏响平安主旋律。该镇构建“线上+线下”宣传格局,线下入户发放宣传资料,在人员密集场所张贴海报、悬挂标语,通过应急喇叭循环播报提示。线上通过居民微信群推送安全信息、反诈案例和森林防火火警示。

常态坚守不松懈,守护团圆平安线。该镇严格落实24小时值班制度,组建由镇干部、民警、网格员等组成的巡逻队,采取“步巡+车巡”模式,加大人员密集场所及重点路段巡查力度。各部门协同发力,保障群众出行、食品安全。(蔡灵捷)

灵宝市城管局: 严管控 精保洁 强守护

本报讯 正月初五,当市民群众沉浸在团圆喜庆的氛围中时,灵宝市城管局正全链条开展烟花爆竹燃放管控与市容环境深度保洁专项行动。

硬核值守,筑牢燃放“防火墙”。当天,该局90余名燃放管控队员到岗,开启长达17小时的“超长轮值”。各责任点位精准研判,科学轮岗,将管控触角延伸至每一处街巷角落,通过高频次巡查,面对面劝导,把安全隐患消除在萌芽状态。

精细作业,提升城市“颜值”。该局采取“人工清扫+机械强冲”作业模式,重点聚焦商超、广场、步行街等核心区域。洗扫车、洒水车、雾炮车联合作业,立体抑尘;垃圾清运车加密次数,实现路面洁净、清运高效。

从晨曦微露到华灯初上,灵宝城管人以严管严控为抓手,以精扫精保为准则,统筹节日保障与大气污染防治,用坚守诠释责任,以担当守护平安。(本报记者)

灵宝市应急管理局: 三岗联动守平安 筑牢春节安全墙

本报讯 为全力保障春节假期安全生产形势稳定,灵宝市应急管理局实行“A岗调度+B岗督导+C岗巡查”三轨并行工作机制,全力守护群众节日安全。

A岗以24小时视频调度为核心,安排专人坚守指挥中枢,通过远程连线实时掌握各乡镇(管委会)、重点单位应急值班值守、防火措施落实、隐患排查治理等情况,对发现的信息报送不及时、人员脱岗等问题当场督促整改。

B岗由该局班子成员带队,到一线开展安全生产与烟花爆竹违规治理督导,先

后走进灵宝黄金集团股份有限公司黄金冶炼分公司等单位和各烟花爆竹零售点,仔细检查企业节日期间值班、安全巡查台账、视频监控平台运行情况。

C岗积极开展督导检查 and 分包区域联合巡护,由3名班子成员、45名干部职工排班分包,实现小区楼栋全覆盖。协调省森林消防机动队队员协同参与值班值守,同步组建机动小组对分包区域实行24小时巡查。加强风险问题预判,做好管控措施落实督促检查,确保管控到位。(本报记者)



函谷关景区:
多彩活动庆新春

春节假期,灵宝市函谷关景区装扮一新,从早上9点到晚上8点双狮贺岁、道情皮影、杂技等节目轮番上演,全国各地游客尽享浓浓年味! 本报记者 何英杰 摄

