

2026年地方国企改革路线图明确

新华社记者 王希

因企制宜提升科技创新能力,做强做优主业实业,深化国资国企改革……国务院国资委日前举行的地方国资委负责人会议,为新的一年国资国企圈定重点任务。

创新是企业经营最重要的品质。近年来,地方国资国企持续强化科技创新,在科技投入、创新机制、创新生态等领域打出“组合拳”——

上海成立国资公益基金会,资助从事基础研究、应用基础研究的科研主体;在重庆,市属国企与50余所高校院所达成合作项目107个,多形式共建创新联合体33个;全国已有16个地方国资委建立研发投入产出评价制度……

国务院国资委研究中心创新发展研究处研究员戚悦表示,当前,科技创新范式深刻变化,产业迭代周期缩短,国有企业进一步提升科技创新能力的任务艰巨。戚悦认为,地方国企具有贴近市场、贴近需求、场景丰富等优势,可以在科技攻关、成果转化等方面有更大作为。

国务院国资委主任张玉卓在本次会议上表示,2026年国资国企要在培育科技领军企业、加快成果转化应用、培育良好创新生态等方面持续发力。

“好的技术和产品是用出来的。”张玉卓强调,各地国资委要指导企业健全产学研成果对接和产业化机制,打造一批高价值和综合性应用场景,加大首台(套)装备、首批次材料、首版次软件的采购力度,助力新技术、新产品加快迭代升级。国有经济布局优化和结构调整是做强做优

做大国有企业和国有资本的内在要求。近年来,各地国企在聚焦实业主业、优化布局结构方面动作不断——

山西省属企业建成智能化煤矿186座,煤炭先进产能占比超95%;山东开展战略性新兴产业培育发展三年行动等,对遴选出的项目精准赋能;在湖南,省级低空经济集团正式组建,打造低空经济产业集群;北京积极布局脑机接口、具身智能等未来产业……

在中国社会科学院经济研究所副研究员张弛看来,加大布局结构调整优化力度,是国有企业适应产业变革、实现自身发展的需要,也是履行功能使命的必然选择。“国有企业集中在国民经济命脉等领域,传统产业比重较大,面临着转型升级任务,未来要精准布局在时代感更强、成长性更好的领域,努力开启增长的‘第二曲线’。”他说。

张玉卓表示,下一步,各地国资委要以编制“十五五”规划为契机,紧紧围绕推动国有资本“三个集中”,指导企业做强做优主业实业。

在打造新兴支柱产业方面,国务院国资委要求各地紧密结合地方产业政策、区域资源禀赋、国资国企实际,推动企业通过内生发展、整合并购等方式加力布局,培育更多能够引领产业升级、抢占未来发展制高点的新兴支柱产业。

在优化提升传统产业方面,张玉卓说,各地要在主业管理、投资管控、绩效考核、国有资本经营预算等方面强化政策引导,推动传统产业加快高端化、智能化、绿色化发展。

“特别要高度重视人工智能这个关键变量,支持各地国企参与中央企业‘AI+’专项行动,共同打造一批高价值场景,持续深化智能工厂梯度培育行动,全方位赋能千行百业。”他强调。

未来5年,各种不确定难预料的风险因素明显增多,统筹发展和安全任务更加艰巨。应对风险挑战,深化改革是“治本之方”。

近年来,国企改革三年行动、国有企业改革深化提升行动接力推进,国有企业在破除深层次体制机制障碍中展现新面貌、激发新活力。

改革如何“更上层楼”?此次会议提出,着力实施进一步深化国资国企改革方案,并划出了2026年的工作重点——

完善中国特色现代企业制度。强化党委(党组)前置研究实质性把关,分类分层厘清各治理主体的权责事项,结合实际具体化、清单化。

健全市场化经营机制。深化三项制度改革,持续提升经理层成员任期制契约化管理水平,严格落实管理人员末等调整和不胜任退出制度,指导科技型企业规范用好激励政策,不断提升激励的有效性和科研骨干的获得感。

加快企业组织形态变革。各地国资委要指导企业重新审视现有的组织架构和业务流程,持续推动扁平化改造和智能化改造。

“国有企业要加快建立更加符合知识经济时代特征的管理体系,打造敏捷、高效的创新型组织,缩短管理链条,推动效率革命。”张玉卓说。(新华社北京1月16日电)

英雄归来话征途

——神二十乘组太空归来后首次公开亮相

1月16日下午,中国航天员科研训练中心在北京航天城举行神二十乘组与记者见面会,航天员陈冬、陈中瑞、王杰太空归来后首次公开亮相,讲述飞船舷窗遭遇空间碎片撞击后的应急处置过程,分享太空驻留期间的工作感悟。

“换舱”返回 团结一心

神舟二十号飞船返回舱舷窗遭空间碎片撞击出现裂纹,神二十乘组“换舱”返回备受关注。有记者问:当时是如何发现险情的?3名航天员有什么感受?

“首先感谢全国人民对我们乘组的关心,尤其是在大家得知返回舱舷窗出现裂纹后,一直牵挂着我们的安全。大家的每一份关注,每一句祝福,都是激励我们攻坚克难、完成任务的强大动力。”陈冬说。

在进行返回前的最后检查确认工作时,乘组发现舷窗上出现了一处类似三角形的裂纹,于是迅速拍照记录并第一时间传回地面。随后与神二十一乘组共同对舷窗状态进行了细致观察和讨论,全力配合地面完成复核确认。

“我初步判断:裂纹仅出现在最外层玻璃且已贯穿,但不会影响在轨驻留安全。”陈冬说,“我们做到‘两个相信’:一是相信地面团队,一定会预想一切可能,穷尽一切办法,为我们制定最稳妥的安全返回方案。二是相信自己,我们是训练有素的航天员,有能力处置各种突发故障,做到沉着冷静,泰然处之。”

陈中瑞介绍,在地面时,乘组做了扎实的应急处置训练,心理上在思想上都做好了应对准备。更重要的是,乘组心里有底——身后是强大的祖国,是严谨务实、精益求精的载人航天团队,乘组是团结一心的过硬集体。

从发现问题到乘组安全返回,再到神舟二十二号飞船成功发射对接,仅用了20余天时间。“安全、高效”,是中国载人航天交出的圆满答卷。

这次突发情况让王杰真切体会到,航天员既要直面太空中的未知风险,更要依靠过硬的技术、扎实的训练和彼此的信任去克服一切挑战。“这道意外的舷窗裂纹最终化作了两个乘组与地面全体航天人同心协力、共护平安的珍贵见证。”他说。

在轨工作 亮点纷呈

有记者问,在轨6个月的工作和生活有哪些亮点?

3次飞天的陈冬介绍了他7次参与出舱相关情况。尤其在空间站运营阶段,3次出舱的主要任务是安装空间碎片防护板,这对保障空间站安全稳定在轨运行很重要。

“如今,空间碎片对空间站的威胁越来越大,一旦碎片撞击到重要的管路和线缆,后果不堪设想。”陈冬介绍,工程总体很早就高度关注这一问题,从神舟十八号任务开始就陆续安装各类防护板。也希望后续乘组能够再接再厉,

早日为“太空家园”穿上完整的“安全之衣、防护之甲”,确保空间站安全。

首次圆梦飞天的陈中瑞对个人第一次出舱印象深刻。“这也是空间站建成后航天员首次从节点舱实施出舱活动,对于地面团队和我们乘组来说都是全新的尝试。”他说,为了确保出舱任务安全顺利,乘组针对出舱流程、操作细节、应急处置等内容反复进行演练,确保每个环节、每个动作都烂熟于心。

“当我真正爬出舱外的那一刻,还是被眼前的景象深深震撼到了——宇宙浩瀚无垠,地球多彩壮丽,内心充满了激动与兴奋。”陈中瑞感慨。

从一名航天科技工作者转变为航天飞行工程师,从在地面参与空间站建造到在太空亲手操作维护,两种工作状态给王杰带来了截然不同的体验和感悟。

“在确定推迟返回后的9天里,空间站同时有6名航天员驻留,作为飞行工程师,确保环控生保系统稳定运行是我工作的重中之重。”王杰说。

备受关注的“太空烧烤”给王杰的首次太空之旅增添了不少亮点。“当时我们烤了鸡翅、牛排等食材,一口下去满是幸福感。”他说。而“太空小鼠实验”中,小老鼠们展现出惊人的适应能力,让他深刻体会到生命的韧性。

飞天征途 步履不停

有记者向陈冬提问,作为第二批航天员中首位3次飞天的航天员,首位在轨驻留时间累计超过400天的中国航天员,最核心的挑战是什么?

“提问里刚刚提到的时间纪录,对我来说是一种珍贵的见证。我很幸运,能够亲身参与并见证这些独特的航天时刻。我相信,纪录就是用来被打破的,随着空间站稳定运行,会有更多人来见证中国太空家园更有意义的时刻,也将不断创造新纪录。”陈冬回答。

他坦言,3次任务对于他的核心挑战是追赶空间站日新月异的发展速度,实现个人能力与任务需求的精准匹配。从神舟十一号任务进入天宫二号空间站实验舱,到后来入驻空间站,航天员承担的任务发生了重大变化,需要的知识和技能储备大幅增加,对航天员的综合素质也提出更高要求。即便同样是执行空间站任务,时隔两年半再次飞天,他依然不敢有丝毫懈怠。

陈中瑞深有同感:“我个人认为航天员应具备4个方面的素质:一是坚定的理想信念;二是过硬的身体和心理素质;三是全面系统的知识技能储备;四是出色的应急处置能力。”

展望飞天征途,王杰寄语青少年朋友:“太空之旅从来不是浪漫的童话,而是需要用汗水和坚持浇灌的征程。期待未来能在航天人的队伍里看到你们的身影,让我们一起,让中国人的脚步迈向更深的太空。”

(新华社北京1月16日电)



雪人“暖”北国:黑龙江冰雪季的别样温度

1月16日,游客在黑龙江大庆市一处大雪人景观前拍照。冰雪季到来,黑龙江省内涌现出众多造型别致的雪人,它们不仅是冰雪艺术的展现,更成为寒冷季节里的文旅符号。各地通过打造特色雪人景观,吸引市民游客驻足打卡,为北国的冰雪旅游增添一抹“温暖”色彩。

新华社发

全方位支持 降低生育养育教育成本

新华社记者 李恒 彭韵佳

降低生育、养育、教育成本,是关乎千家万户幸福的民生工程,也是实现“投资于人的”生动实践。

从医疗保障到经济补贴,从托育服务到学前教育……我国正通过系统性的政策设计与持续的资源投入,为生育养育提供有力支持。

医疗负担做“减法”,生娃保障网越织越密

“以前总听说产检项目多、花费高,现在不少项目能报销,自己负担轻多了。”北京海淀区的准妈妈李女士翻开产检费用单,指着其中几项说。她的感受背后,是近年来多地推出的产检费用报销水平提升政策。

2026年初,北京、福州等地率先提高产检检查费用报销水平,将更多检查项目纳入医保报销范围。国家医保局明确,将合理提升产检检查医疗费用保障水平,并探索制定基本服务包,让产检更加可及、可负担。

近年来,生育保险覆盖面稳步扩大,截至2025年11月底,全国生育保险参保人数已达2.59亿人,越来越多育龄人群被纳入保障范围。

这份民生暖意,也延伸到了那些渴望孕育新生命、需要辅助生殖技术的家庭。如今,全国均已符合条件的辅助生殖项目纳入医保支付,并持续优化政策,建立专项基金给予补助,为更多家庭点亮希望。

分娩环节的保障更为直接,在浙江、江苏等地试点医院,已有产妇体验了“零自付”分娩,目前已有11个省份实现政策范围内住院分娩医疗费用全额报销。2026年目标是再次明确:力争全国基本实现政策范围内分娩个人“无自付”。

此外,全国基本实现生育津贴直接发放给参保人,也为孕育新生命的家庭再添一份底气。医疗负担的降低,不仅体现在报销水平上,

更得益于服务体系的优化。新生儿“出生一件事”联办,实现“出生即参保、待遇即享受”;各地妇幼保健机构推行“一站式”服务,整合孕产期保健、儿童保健等项目;家庭医生签约服务将孕产妇作为重点人群,提供定期随访和健康指导……这张越织越密的保障网,正稳稳托起每一个新生命的到来。

育儿补贴做“加法”,多维助力家庭养娃

“每个月账户里多出的补贴,虽然不算巨款,但给宝宝买奶粉、尿不湿,能顶不少事。”湖北新乡爸爸陈先生提到的,正是我国实施的育儿补贴制度。

从2025年1月1日起,每孩每年均可领取3600元补贴,直至年满3周岁。2026年育儿补贴已于1月5日全面开放申领。这笔“看得见”的现金支持,有助于缓解家庭日常养娃开支压力。

税收优惠是另一项普惠性支持。自2023年1月1日起,3岁以下婴幼儿照护、子女教育专项附加扣除标准提高到每个子女每月2000元。对于双职工家庭而言,这项政策每年带来的税收减免,相当于国家为家庭分担了部分养育成本。

生育保险制度则为女性职场过渡提供保障。参保妇女在产假期可领取生育津贴,标准通常与本人工资水平挂钩,确保收入不“断档”。多地还延长了产假、增设了育儿假,并探索父亲陪产假、共同育儿假等,鼓励父母共同参与育儿。

一些地方还推出了特色支持措施。四川广元、泸州等地向符合政策的二孩、三孩家庭给予购房补贴;陕西西安将婴幼儿意外险纳入政府补贴范围……这些“地方版”暖心举措,与国家层面的普惠支持形成合力,构筑起多维度的家庭减负体系。

服务供给做“乘法”,解除育儿后顾之忧

“孩子一岁半就送去了社区托育点,费用不高,托育师专业,我也能安心回归工作。”上海浦东新区的职场妈妈王女士感慨。

近年来我国大力推进托育服务体系建设。国家卫生健康委数据显示,2025年全国千人口托位数达到4.73个,新增普惠性托位89万个。目前全国托育服务机构达到12.6万家,托位数达到666万个,地市级托育综合服务中心达到254家。

规范化、法治化是托育服务高质量发展的保障。2025年12月,托育服务立法草案提请十四届全国人大常委会第十九次会议首次审议。草案对托育机构设置、托育人员资质、服务提供、安全监管等作出明确规定,让家长托得更放心。

许多城市在社区服务中心开设“宝宝屋”“亲子园”,提供临时托、计时托服务;工会、妇联等组织举办公益亲子活动和育儿讲座;一些企业设立母婴室,实行灵活工作制,营造友好环境……全社会共同构建起支持家庭育儿的友好生态。

学前教育阶段,减负力度同样显著。自2025年秋季学期起,免费学前教育政策已覆盖所有幼儿园大班儿童,包含公办和民办,惠及约1200万名孩子。多地还进一步将免费政策向中班、小班延伸,并提高普惠性幼儿园生均补助标准,确保幼儿园“降价不降质”。

“十五五”规划建议明确提出,“优化生育支持政策和激励措施,发挥育儿补贴和个人所得税抵扣政策作用”,深入开展托育服务补助示范试点,发展普惠托育和托幼一体化服务”。

随着政策红利持续释放、服务体系日臻完善,生育友好型社会的蓝图正一步步变为现实。生娃养娃之路,因国家与社会的合力支撑,将变得更加坚实、温暖。

(新华社北京1月17日电)

推动工业用能低碳转型 绿色微电网建设如何发力?

新华社记者 周圆

工业和信息化部等五部门日前联合印发《工业绿色微电网建设与应用指南(2026—2030年)》,推动工业企业和园区从能源“消费者”变为集能源生产、消费、存储、交易等于一体的“产消者”,促进工业重点领域节能降碳。

作为工业大国,我国工业领域长期在全社会能源消费结构中占据主体位置,能源消耗规模大、结构偏重的特征突出。2024年,我国工业用电量占全国社会用电量比重超过60%。建设工业绿色微电网被看作是降低工业碳排放、实现绿色低碳发展的重要途径。

何为工业绿色微电网?其好比工厂和园区的绿色能源小系统,既能产绿电、存储电等,还能和大电网协同互动。“工业绿色微电网能显著提升系统源荷匹配能力、清洁能源就地消纳水平和运行韧性,进而增强企业能源保障能力、市场竞争力。”中国电力企业联合会副秘书长刘永东说。

位于江苏常州的博瑞电力厂区内,9万平方米屋顶铺满光伏板,8台储能一体化柜有序运转,能源管控中心的屏幕上发电量、负荷曲线等实时更新……这套智能微电网日均光伏发电2.5万度……储能柜采用“谷充峰放”策略,每月能节约电费5000元。

绿色微电网正加速融入工业转型发展肌理。当前,全国已投入运行工业绿色微电网项目超过300个,相关技术装备不断取得突破。但整体仍处于试点和示范阶段,在技术标准、市场化机制、与大电网协同等方面存在困难和挑战。

指南围绕建设原则、建设主要内容、建设模式、应用场景和建设要求,作出一系列部署,为未来5年工业绿色微电网的发展绘制出清晰路线图。

聚焦设施体系,夯实工业绿色微电网发展基础——

“可再生能源发电每年就近就地自消纳比例原则上不低于60%”“充分利用钢铁行业焦炉、高炉、转炉副产煤气及其显热、余热”“在风能、太阳能等清洁能源富集地区有序建设‘制氢+用氢’一体化项目”……指南列出一项项建设主要内容。

新型储能是工业绿色微电网实现能量时转移和功率支撑的关键。中国工程院院士、天津大学电气自动化与信息工程学院教授王成山说,指南提出了“按功能需求配置”的精准化思路,根据可再生能源消纳等差异化需求,选择适配的储能形式,鼓励钠离子电池、热能储能等新技术应用,为储能多元化发展指明了方向。

数字化是工业绿色微电网能碳管理系统的的核心技术路径。目前许多能源管理平台功能单一,缺乏智能预测、优化调度和碳管理能力。

业内人士认为,指南明确应用人工智能、大数据、工业互联网等先进技术,强化其能效优化、碳管理和负荷管理等功能,将为工业企业和园区实现零碳、提高环境收益提供平台支撑;要求与电网调度平台建立统一接口,确保信息实时共享,则为工业用户深度参与电网互动奠定基础。

创新建设模式,激发多元主体投资活力——

工业绿色微电网投资大、技术复杂,单一模式难以适应所有企业需求。指南提出自建自运营和第三方共建运营两种模式。

在刘永东看来,自建自运营由工业企业或园区独立投资建设,适配用能集中、负荷稳定的单一主体;第三方共建运营是企业联合服务商,以合同能源管理等模式合作。这两种模式兼顾不同主体的运营特性,有望加快工业绿色微电网技术的普及速度。

此外,当前工业绿色微电网参与电力市场的收益模式相对单一。指南提出,探索工业绿色微电网作为新型经营主体参与电力市场交易,提升系统运行经济效益。刘永东认为,坚持市场驱动,将推动工业绿色微电网从“用能主体”向“资源主体”转变,积极拓展多元化收益渠道,缩短投资回收期。

“指南是我国工业绿色微电网领域一份系统性强、操作性强的指导文件,不仅是技术指导,更是引导投资、激发活力、培育新质生产力的产业政策。”王成山表示,指南落地将有助于加快我国工业绿色低碳转型,提升绿色竞争力,支撑新型电力系统建设和“双碳”目标实现。(新华社北京1月16日电)