



雪域高原上的人间奇迹

——西藏自治区成立60年来各项事业取得全方位进步、历史性成就

新华社记者 范思翔 唐辉辉

2025年是西藏自治区成立60周年。60年来,在中国共产党领导下,西藏实现历史性巨变,创造了“短短几十年,跨越上千年”的人间奇迹。

国务院新闻办公室5日举行新闻发布会,西藏自治区党委书记王君正,西藏自治区党委副书记、自治区主席嘎玛泽登介绍西藏自治区成立60周年经济社会发展成就。

西藏经济高质量发展当前有活力、未来有潜力

“在60年发展历程中,全区生产总值达

到第一个千亿用了50年时间,达到第二个千亿仅用6年时间。”王君正介绍,2024年,全区生产总值达到2765亿元,按不变价格计算,是1965年的155倍,年均增长8.9%。

2021年以来,西藏经济发展规模不断扩大,发展质量和效益明显提升,清洁能源、文化旅游、高原轻工业等现代产业蓬勃发展,现代产业体系初步建立,西藏自我造血、自我发展的能力不断提高,主要经济指标增速连续多年位居全国前列。

累计落实规划投资4000亿元以上,川藏铁路等重大项目加快推进,雅鲁藏布江

下水水电工程正式开工建设……“十四五”时期,重大经济项目对西藏经济发展的支撑作用越来越强,确保西藏经济高质量发展当前有活力、未来有潜力。

“西藏经济社会发展纵向比进步很大、横向比增长速度很快,今年全区生产总值有望突破3000亿元,达到第三个千亿目标。”王君正说。

各族群众共享改革发展成果

2024年西藏城镇居民人均可支配收入达到55444元,农牧民居民人均可支配收入达到21578元……

(下转第四版)

中共中央办公厅 国务院办公厅印发《整治形式主义为基层减负若干规定》

新华社北京8月6日电 中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《整治形式主义为基层减负若干规定》(以下简称《若干规定》),并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

通知指出,形式主义、官僚主义是顽瘴痼疾,必须下大力气坚决纠治。基层是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,不能被形式主义、官僚主义束缚手脚。制定《若干规定》,深入贯彻党的二十大精神,三中全会精神,健全为基层减负长效机制,对于持续深化拓展整治形式主义为基层减负具有重要意义。

通知要求,各地区各部门要严格执行《若干规定》,统筹为基层减负和赋能,切实把基层从形式主义、官僚主义束缚中解脱出来,引导广大党员、干部积极担当作为,有更多精力抓落实。中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制要定期督促检查,中央和国家机关各部门、各省级党委和政府要安排部署工作时实事求是,是党委(党组)要履行好主体责任,各级纪检监察机关要强化监督执行,确保《若干规定》落到实处。

《若干规定》全文如下。

整治形式主义为基层减负若干规定

(2024年7月30日中共中央政治局会议审议批准)

2024年8月6日中共中央办公厅、国务院办公厅发布)

为了深化拓展整治形式主义为基层减负,健全为基层减负长效机制,引导广大党员、干部树立和践行正确政绩观,积极担当作为,有更多精力抓落实,制定如下规定。

一、切实精简文件

1.严控文件数量。地方和部门发文严格实行计划管理,总量管控和发文立项制度,严格控制临时性、配套类、分工类发文。年度实际发文数量一般只减不增,超过上年度的应当向同级党委办公厅(室)书面说明。议事协调机构、部门和单位不得向下级党委和政府发布指令性公文或者在公文中提出指令性要求。加强日常动态监测,防止以“红头”变“白头”,正式改便条、多文合一等方式规避发文数量管理。

2.提升文件质量。坚持“短实新”文风,除部署综合性工作外,地方和部门文件一般不超过5000字,部署专项工作或者具体任务的文件一般不超过4000字。文件应当开门见山、直奔主题,着重提出贯彻落实的政策措施,一般不必阐述形势背景、重要意义、主要原则等内容,确需阐述的应当简明扼要;加强领导,落实责任,组织保障等内容应当精炼。配套文件应当直接提出具体落实措施,不得简单照搬照抄上位文件。

3.加强评估审查。地方和部门制发文件应当进行与为基层减负一致性评估,加强政策性、合法性合规性审查,一般不提出报送贯彻落实情况、制定配套文件的要求;除专门文件外,文件原则上不对机构编制、干部配备、工资福利待遇、创建示范、达标、“一票否决”和签订责任状等事项提出具体要求。

二、严格精简会议

4.严控会议数量。召开会议严格实行计划管理。法定性、制度性会议按照有关规定执行。本系统本领域综合性工作会议,原则上

每年不超过1次,各级部门召开的业务工作会议能合并的合并、能精简的精简。各级召开日常性会议应当精简务实、控制频次,可以合并研究审议的事项应当合并。对上级精神不刻意搞开会传达不过夜。未经同级党委主要负责同志批准,不得随意召开直达基层的会议(含电视电话、网络视频会议),对已直接开到基层的,不再层层召开。压减现场观摩会、推进会等频次数量。已制发文件的工作事项原则上不再专门开会部署。市县两级党委和政府年度综合性会议加大统筹力度,防止年底年初扎堆开会,明显减少乡镇(街道)党政主要负责同志和村(社区)党组织书记、村(居)委会主任参加的会议数量。

5.控制规模规格。严控参会人员范围、层级,只安排与会议主题密切相关的单位参加,不搞层层陪会。合理确定会议规格,由分管负责同志召集部署的会议,一般不要求下级主要负责同志参会。以部门名义召开的会议,未经同级党委批准,不得要求下级党委和政府负责同志参会。不简单地以出席会议领导级别对参会人员提出相应

级别要求,可由分管负责同志参加的会议不要求主要负责同志参会,可由部门负责同志参加的会议不要求党委和政府负责同志参会。中央部门工作会议一般不安排市县及以下单位参会,省级部门工作会议一般不安排县以下单位参会。

6.提升质量效率。从严落实开短会、讲短话要求,地方党政主要负责同志同时参加的会议一般不同时讲话,主要负责同志讲话或者会议主报告不超过1小时,有发言安排的应当控制发言时间,不搞一般性工作汇报、表态。安排分组讨论的会议,会期原则上不超过1天半,其他会议一般安排半天以内。能采用电视电话、网络视频形式召开的会议,可不集中开会。

三、统筹规范督查检查考核

7.严格计划和备案管理。中央和国家机关各部门拟开展的涉及地方党委和政府的综合性督查检查考核事项,按年度计划执行,原则上每部门不超过1项,同类事项应当合并进行,涉及多部门的应当联合开展。(下转第四版)

卢氏县：蜂产业酿就“甜蜜经济”

本报讯 近年来,卢氏县结合县域绿色生态、林果业、中药材禀赋优势,因地制宜布局“蜜蜂+”新业态,取得良好效果。

卢氏县风景秀丽、蜜源丰富,具有天然的蜂养殖禀赋优势。同时,该县处于亚热带气候向暖温带气候过渡区,全年有花期7个月,独特的地理、气候,造就卢氏蜂流蜜量大、色水白、品质好等特质,先后获得国家生态原产地保护产品和地理标志产品、中欧企业博览会金奖、中蜂产业发展大会暨蜂产品博览会金奖等荣誉。

该县明晰“优化一产、做强二产、融合三产”蜂产业发展路线图,聘请中国农业科学院蜜蜂研究所专家,高标准编制《卢氏蜂产业发展规划(2021—2025)》,制定《卢氏县特色产业五年行动方案》,构建起“一业一园一游两区四社”总体发展布局。目前,已建成规模化养蜂场14个、标准化蜂场142个。

同时,该县组建蜂产业高质量发展工作专班,一体掌握蜂产业重点企业、重点项目等情况,健全“一企

一策”帮扶机制,推行“一领导、一局委、一乡镇、一专班、一企业”包企服务模式,绘制产业链图谱、技术路线图谱、应用领域图谱、区域规划图谱,实行蜂企“标准地+承诺制”和代办制,把蜂企纳入农字号企业用能补贴范围,建设“源网荷储一体化”和工业蒸汽管道项目,实现企业用电、用热成本分别降低40%、46%。目前,该县累计投入产业支持资金3亿多元,发放奖补、减税退税2500余万元,已打造瓦窑沟—朱阳关—官道口蜂业走廊景观带,建成蜂情观光园、蜂情驿站14处和“蜂情小镇”1个。

该县着力培育壮大市场主体,推行“龙头企业+合作社+蜂场+农户+金融”模式,形成莘花蜂业、河南智汇等5家蜂产品龙头企业引领带动,全县46家党支部领办合作社及乡镇联合社居中组织,200余个100箱以上标准化蜂场产量支撑,3000余户群众通过设施租赁、订单农业、劳务合作等方式主动融入,银行提供“地下蜜库+供应链金融”支持,构建起蜜蜂养殖和蜂蜜收购、加工、销售、融资全链条体系。(李铁军 李加)

陕州区稀有金属产业园一期项目成功试车投产

本报讯(记者王建栋 通讯员李宏)8月4日,从陕州区先进制造业开发区传来捷报,历经8个月紧张建设的稀有金属高效提取一体化产业园一期项目——年产4万吨硝酸钾生产线正式启动试车投产。

作为陕州区践行“工业强区”战略的标志性项目,该产业园的落地投产是当地坚守“项目为王”理念、创新园区服务模式的生动例证。建设期间,该区创新实施“三个统筹”机制:土地摘牌与前期设计同步推进、地下地上工程与手续办理并行攻坚、项目验收与试生产准备无缝衔接,大幅缩短了建设周期。

该项目依托陕州区及周边渑池县、运城平陆县丰富的铝矾土矿产资源,以现有氧化铝生产系统为基础,专注提取钾、铷、钫等高价值稀有金属。这些金属广泛应用于医药、光学器件、电子元器件等高科技领域,为产业链向高端延伸奠

定了基础。该项目总投资11.65亿元,占地264亩,分三期建设。除已投产的硝酸钾生产线外,还将陆续建成100吨钕盐、50吨铷盐、5万吨硝酸等系列产品生产线。全部达产后,预计年产值可达15亿元,年缴税超7000万元,将成为区域经济增长的重要支撑点。

项目的实施有效完善了“铝土矿—稀有金属提取—危废固废综合利用”产业链条,强化了铝精深加工产业优势。同时,将与周边达化工业、国瑞化工等企业形成产业协同,提升区域稀有金属提取及深加工产业的集聚效应。通过从氧化铝循环母液中提取有色金属,既提高了资源附加值,又降低了能耗与污染,实现经济效益与生态效益的协同共赢。

据了解,2025年陕州区先进制造业开发区计划推动10个新项目投产,力争新增工业产值20亿元以上。



万亩药材种植产业旺

8月3日,陕州区官前乡万亩中药材育苗白及驯化遮阴大棚内,药农忙着锄草。该项目由河南众合中药材种植有限公司打造,投资5500万元,含60座育苗大棚、4000亩种植地及年加工5000吨的加工厂,培育白及、黄精、苍术、连翘等中药材,其中利用荒山坡地种植连翘2000亩,以林下、药粮套种模式种植白及等2000亩,带动90余户农户务工,助推乡村振兴。 本报记者 王建栋 摄

桃园里的“幸福密码”

本报记者 徐洪波 通讯员 彭红勇

盛夏时节,在市城乡一体化示范区(高新区)阳店镇的3000亩桃园里,饱满圆润的桃子压弯了枝头,缕缕果香沁入人心脾。田间地头,果农们穿梭林间采摘、分拣、打包,物流车辆往来穿梭,一派丰收繁忙景象。这场丰收的背后,是该镇以乡村振兴激活乡村振兴动能的生动写照。

作为当地特色产业优势产业,阳店镇桃树种植依托优质水土资源与精细化管理技术,已形成“品种多样、错峰上市、品质过硬”的产业格局。这里汇聚了“红不软桃”等10余个品种,从6月上旬开始,早、中、晚熟的鲜桃陆续成熟,持续供应市场近4个月。其中,“中油蟠七号”“中桃金美”等改良品种凭借独特口感成为市场“新宠”,“中桃金魁”“红不软桃”等优质桃品种更以耐储运、货架期长的优势,为产业提质增效注入新活力。

产业振兴的密码,藏在一个

个丰收的果园里。在阳店镇李曲村,有着20多年种桃经验的果农王龙昭算起了“增收账”。“镇里请来农技专家指导果树管理,绿色防控,我这20亩果园的‘珍珠枣油桃’亩产提高了两成,每斤售价还涨了一块多,今年收入能突破15万元!”近年来,该村通过品种改良与技术升级,全村桃树种植面积扩展到1000亩以上。

村集体经济的壮大,彰显出产业振兴的深度。在该镇下村村精品桃种植园,村集体合作社流转的100多亩土地上,“中桃金魁”黄桃迎来首茬丰收。“这品种是从农科院引进的‘金疙瘩’,亩产6000余斤,按批发价算能为村集体增收20万元!”下村村党支部书记杜广军难掩喜悦。据了解,该镇通过“党支部+合作社+农户”模式,已培育标准化桃园6个,带动村集体经济年

均增长15%以上。

从田间到舌尖,畅通的产销链让“桃经济”得更稳。该镇一边搭建电商直播间,培训农户学习直播带货知识,让鲜桃48小时内直达全国消费者餐桌;一边与大型商超、批发商建立长期合作,形成“线上订单飘进来、线下货车跑出去”的产销两旺格局。目前该镇鲜桃不覆盖周边省市,更走进北京、上海、广州、深圳等一线城市的商超,年销售额突破3000万元。

以桃为媒,农旅融合绘就乡村振兴新图景。每到采摘季,阳店镇3000亩桃园变身“网红打卡地”,游客们体验采摘乐趣,品尝农家美食,带动餐饮等配套产业蓬勃发展。如今的阳店镇,桃树不仅是“摇钱树”,更成了串联起产业兴旺、生态宜居、百姓富裕的“幸福树”。

在希望的田野上

省媒央媒 看嵊函

面对面巧解难题促发展

河南日报记者 王小萍 王雪红 通讯员 李双伟

编者按 8月6日,《河南日报》《助企服务进行时》栏目刊发通讯《面对面巧解难题促发展》,报道了义乌市在“学查改·以企观政服务企业大走访活动”中,坚持以人民为中心,靶向施策化解难题,切实为企业解决发展难题中存在的问题,增强了企业活力,提振了市场信心。现予全文转发。

“这次围墙纠纷的彻底解决,为公司二期扩建项目快速推进奠定了基础,目前项目已完成三通一平。”8月4日,河南亿群环保科技有限公司副总经理陈朝春说,近期,义乌市“大走访”工作专班积极协调义乌市先进制造业开发区和义乌市自然资源和规划局,通过一个多月坚持不懈的努力,成功化解两家企业的围墙纠纷。

今年6月,在河南省兴旺精细化工有限公司年产3600吨乙烯基单体类产品项目、河南亿群环保科技有限公司年产5万吨高分子聚丙烯酰胺智能化改扩建项目施工快速推进进程中,亿群环保项目基于安全与设计需求,施工过程中将场地土层在原有基础上抬高4米,造成双方就挡土墙费用分配问题产生分歧。

两个项目的包联责任单位先后多次组织两家企业进行沟通协调,但一直未能达成双方满意的成果。

在“学查改·以企观政服务企业大走访活动”中发现这一情况后,义乌市市长姚振波到现场实地调研,围绕问题产生的原因、双方矛盾的焦点,

从邻里关系、企业长远发展等方面进行耐心细致开导。通过多方努力,两家企业最终放下成见、握手言和,解决方案保障了施工安全,同步满足了区域防汛要求。

大走访活动就是要突出面对面、一对一,沉下心到企业,与其一起研究发展之策、解困之道、创新之路。

“多亏市工信局领导一线走访办实事,帮我们的财务总监打消了顾虑,为我们公司留住了人才。”河南知夏物流集团股份有限公司总经理王磊激动地说。

该公司因发展需要,从郑州招聘了一名财务总监,但因其年龄的原因,无法正常缴纳社保。为确保高级管理人员引得进、留得住,公司希望能为该招聘人员正常缴纳社保。

“正当我们为此事愁眉不展时,恰逢义乌市市工业和信息局党组成员、中小企业服务中心主任高峰来公司走访,我们就反映了这个情况,没想到对方高度重视,第一时间会同人社部门梳理国家各项社保政策,认真研判。”王磊说,根据现行国家规定,女性干部年龄不超过社保缴纳的最高年龄上限为55周岁。在公司出具招聘人员的相关任职文件后,今年7月已按正常程序为引进人才办理了接续缴纳社保手续。

转作风、优环境,义乌市在开展大走访活动中,坚持靶向施策化解难题,确保企业诉求得到及时高效解决,提振了企业信心,激发了市场活力。

(原载于《河南日报》2025年8月6日第2版)

我市奋力绘就和美乡村新画卷