

互学互鉴 共同进步

市公共资源交易中心狠抓青年干部队伍建设工作

本报讯(记者汪潭)为认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,抓好青年干部队伍建设,激励青年干部坚定信念、勇挑重担,增强干事创业激情,近日,市公共资源交易中心以“以青春之名 赴时代之约 以年轻干部的激情和活力推动公共资源交易事业踏浪前行”为主题,组织青年干部聚焦成长路径,就能力提升、廉政教育、职业规划等议题展开

深入交流。市公共资源交易中心党组高度重视青年干部队伍建设和人才培养,自2020年青年职工到岗后,每年召开两次青年干部交流活动,累计已举办12次,成为该中心培养青年干部的重要载体。本次活动中,6名青年干部代表发言,从个人成长、责任担当、能力提升等方面分享工作体会和感悟,还对中心建设提出

意见建议,搭建起互学互鉴、共同进步的交流平台。

活动中,该中心主要负责人表示,青年干部职工要立足岗位,牢记初心使命,向实践追问破局之道,让“少问‘为什么是我’,多想‘我能做什么’”成为共识,实现从“催着干”到“争着干”的转变,并提出青年干部需锤炼“五力”,即增强定力、增强

自省能力。此次活动进一步增强了该中心青年干部对深入贯彻中央八项规定精神的政治自觉和行动自觉,为年轻干部们提供了宝贵的学习和交流机会,激发了他们干事创业的热情和动力。青年干部职工们纷纷表示,将以此次活动为新起点,牢记嘱托,砥砺前行,以作风建设新成效推动公共资源交易事业工作再上新台阶。

市住房公积金管理中心：以作风建设护航资金安全

本报讯(记者汪潭)近日,市住房公积金管理中心党支部开展“支部书记讲党课”活动。该中心党支部书记以“牢记总书记嘱托,以建立‘全链条风险防控’为抓手,深入践行中央八项规定精神”为题,为全体党员干部讲授专题党课,以作风建设为引领,筑牢住房公积金资金安全防线。

党课从“为什么要制定中央八项规定”“如何看待中央八项规定”“怎样锲而不舍落实中央八项规定精神”三个方面阐述了党中央加强作风建设的重要意义。指出中央八项规定既是我党加强作风建设的徙木立信之举,也是解决党内突出问题的迫切需要,不仅体现了党性这一作风建设的本质要求,抓住了党同人民群众关系这一作风建设的核心,还激发了党员干部

干事创业的活力动力,为公积金资金安全管理提供坚实保障。

本次党课明确,公积金中心风险防控工作关系民生福祉和社会稳定的系统工程。住房公积金作为职工重要住房储蓄金,资金安全直接影响职工购房、租房等合法权益,且因资金规模庞大,更需防范潜在金融与社会风险。为此,必须以中央八项规定精神为指引,通过多维度、全链条防控,平衡资金提取需求与贷款发放,确保公积金制度充分发挥住房保障作用。

该中心相关负责人表示,将以本次党课为契机,推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实,以更高标准、更严要求、更实作风,切实保障公积金资金安全,护航我市公积金事业高质量发展。



酷暑送清凉

为切实保障高温下坚守岗位的一线环卫工人的身体健康,近日,市环境卫生事务中心、三门峡京环环境服务有限公司相关负责人带队到城区清凉流动服务点开展“夏日送清凉”慰问活动,为辛勤工作的“城市美容师”们送去解暑绿豆水。 本报记者 汪潭 摄

远道而来取真经

两地交流共提升

十堰与我市住建部门共话发展

本报讯(记者汪潭)7月10日,湖北省十堰市自然资源和城乡建设局相关负责人率队到我市,就建筑节能监督管理和城市集中供暖工作经验开展交流学习。

市住建局相关负责人介绍了该局在建筑节能、绿色建筑、绿色建材推广及集中供暖等方面的主要做法。双方围绕建筑节能监管、星级绿色建筑发展、绿色建材与装配式建筑推广应用、集中供暖等工作

中的重点难点问题,以及可采取的应对措施展开深入交流、分析与研讨。

此次交流学习进一步加强了两地住建部门联系,实现了互学互鉴、共同提升的良好效果。市住建局相关负责人表示,将以此次工作交流为契机,继续加强与省内外兄弟单位之间的联系沟通,不断拓宽工作思路,创新工作方式,推动住房和城乡建设领域各项工作高质量高效开展。

市房产发展服务中心：借鉴先进经验 提升服务效能

本报讯(记者汪潭)为借鉴职工之家建设的先进经验,提升自身服务效能,7月10日下午,市房产发展服务中心党支部组织全体党员干部前往三门峡职工之家开展观摩学习活动,通过实地参观、交流座谈等形式,汲取职工服务与阵地建设的优秀做法。

市房产发展服务中心一行人先后参观了职工书屋、健身活动室、心理咨询室、法律援助站等功能区域,实地感受职工之家“一站式”服务职工的理念——从文化学习到身心健康,从权益维护到技能提升,全方位满足职工多样化需求。观摩过程中,职工之家负责人详细介绍了其在功能布局、活动开展、服务模式等方

面的特色亮点。在交流座谈环节,双方围绕“如何将服务理念融入阵地建设”“如何提升职工参与度与满意度”等话题展开深入探讨。

该中心相关负责人表示,职工之家“以职工为中心”的建设思路对自身工作具有重要启发,尤其在服务细节设计、活动品牌打造等方面的创新做法,值得认真总结借鉴。此次观摩学习为市房产发展服务中心拓宽了工作视野。今后,该中心将结合自身职能,把学到的经验转化为实际行动,进一步优化服务流程,丰富服务内容,更好地为群众和行业从业者提供优质服务,推动房产服务工作再上新台阶。

对接山东港口 共谋物流发展

我市物流园区考察山东港口

本报讯(记者刘彦君)近日,为提高我市多式联运发展水平、强化区域物流合作,三门峡市多式联运和运输结构调整工作专班办公室组织三门峡市城乡一体化示范区保税物流园、三门峡象道物流园相关负责人,奔赴山东省港口集团有限公司开展考察交流活动。

考察期间,考察团一行深入山东省港口集团有限公司多个核心作业区域。现场可见,智能化装卸设备高效运转,货物转流程序紧凑有序,信息化管理系统实时精准调控。交流会上,山东省港口集团有限公司相关负责人分享了多式联运体系构建的创新实践;其海铁联运“一

单制、一箱制”模式打破传统运输环节壁垒,实现货物运输无缝衔接;“铁路+支线”等物流新模式进一步拓宽了运输覆盖范围,增强了灵活性。同时,该集团还介绍了通过整合码头资源、优化物流链条实现降本增效的成功经验,为我市物流产业发展提供了新思路。

市多式联运和运输结构调整工作专班办公室相关负责人表示,将积极推动市城乡一体化示范区保税物流园、三门峡象道物流园与山东省港口集团有限公司建立更为紧密的合作关系,通过优化本地物流运输网络、提升物流服务质量,助力我市多式联运发展迈上新台阶。



整修绿植 除隐患

近日,陕州区交通运输局开展绿植整修专项行动。此次行动通过科学规划、精细作业,消除安全隐患,改善城市绿化环境。 贾忠谦 摄

陕州区交通运输局：党建引领聚合力 锻造交通“铁军”

本报讯 今年以来,陕州区交通运输局以党建为引领,通过打造暖心服务阵地,组建应急攻坚队伍、构建联动管理体系等系列举措深化党的建设,成功锻造出一支能攻坚、争一流的交通铁军,为区域交通运输事业高质量发展注入强劲动力。

为给司机群体提供暖心服务,该局依托3个道班站点建设“红色驿站”司机之家,配备休息、饮水、充电等9类便

民设施,并建立“党支部轮值+企业联动”服务机制。在农村客运方面,开通“红色班线”惠民专车,实现全区262个行政村通车全覆盖;创新“党员包线+预约响应”模式,有效解决了特殊群体出行难题。

同时,该局成立由20名党员骨干组成的“红盾救援”应急分队,主要承担境内道路领域的防汛抢险、路段受阻疏通、车辆故障救援、紧急情况疏散等应急服务任

务。今年汛期,受连续强降雨影响,部分道路出现塌方和积水,应急分队迅速响应,第一时间赶赴现场进行抢险救援,保障了道路畅通和群众出行安全。

此外,该局构建“党组+机关党委+党支部+党小组+党员”五级联动网格化管理体系,推动系统党员融入道路巡养、公交安全营运、企业监管服务等工作,扎实推进志愿服务工作常态化、精细化,为基层治理增活力、添动力。(赵冰)

市交通运输综合行政执法支队：

发布“避坑”指南 严打“黑驾校”

本报讯(记者刘彦君)暑期来临,不少大学生和准大学生在此期间学习驾驶。然而,部分非法驾校(俗称“黑驾校”)利用学员对驾考流程的不熟悉设下陷阱,损害学员权益。对此,三门峡市交通运输综合行政执法支队发布暑期学车“避坑”指南,并开展专项整治行动,严厉打击“黑驾校”,保障学员合法权益。

据了解,“黑驾校”存在诸多问题:以低价吸引学员后巧立名目乱收费,教练素质参差不齐,教学设施不达标等。更有甚者,部分教练会以“加练费”“加油费”等名义收取额外费用,或暗示学员送礼、请客,严重扰乱了驾培市场秩序。

该支队通过实地走访、接受群众举报等方式,对辖区内的驾校进行全面排查。执法人员重点检查驾校的资质、教学车辆状况、教练员资格以及收费情况等,发现部分驾校存在未按规定备案、使用非教练车

教学、教练员无证上岗等问题。针对这些问题,执法支队依法严肃处理,责令相关驾校限期整改,对情节严重的“黑驾校”予以取缔。

为帮助学员识别“黑驾校”,执法支队发布暑期学车“避坑”指南,提醒学员:选择驾校时,需查看其是否具备合法经营资质,教学车辆是否悬挂“学”字标识并配备副制动装置,教练员是否持有有效教练员证;要与驾校签订规范的培训合同,明确双方的权利和义务,尤其要注明培训费用、学时、退费条款等关键信息,避免陷入“低价陷阱”。

在费用方面,学员要警惕驾校低价招生后巧立名目乱收费的行为。若遇到教练以各种理由索要财物或暗示送礼,应坚决拒绝并及时向执法部门举报。此外,学车过程中要保留好缴费凭证、合同、沟通记录等证据,以便在发生纠纷时维护自身合法权益。

灵宝市农村公路管理所：

绩效考核撬动管养优化

本报讯(记者刘彦君)近日,灵宝市农村公路管理所组织开展2025年上半年农村公路管养工作绩效考核检查,为农村公路高质量发展注入强劲动力。

多维考核,确保公正透明。此次绩效考核方式多元、内容全面,力求公正透明。考核组综合运用实地察看、查阅资料、听取汇报等手段,围绕路面保洁、边沟清理、绿化管护、安防设施维护及内业资料整理规范度等多方面,制定了详细且严谨的评分细则。

深入一线,精准把脉问诊。外业考评组深入西阎、五亩、月亮湾、焦村养护中心及各管养站,对X031、X033、X037、X062、X070、X076等重点路段

的养护情况进行细致检查;内业考评组则查阅各养护中心及管养站的养护台账、巡查记录、资金使用等内业资料。考评过程中,组内现场打分,及时反馈发现的问题,并提出针对性的整改提升意见。

以考促改,推动提质增效。针对考核中发现的问题,考评组明确要求各管养站以此次考核为契机,持续加强日常养护管理,聚焦短板弱项精准发力,靶向施策,补齐养护工作短板。同时,结合实际推广典型经验,通过“以查促改、以改促优”,推动农村公路管养从“有路必养”向“养必见效”转变,为乡村振兴提供坚实交通保障。

卢氏县交通运输局：以『万全准备』应对『汛情万变』

本报讯 近日,卢氏县交通运输局闻“汛”而动,全局上下凝聚合力,打出防汛“组合拳”。

精耕日常养护,筑牢防汛根基。采用“机械深耕+人工精修”的养护模式,针对县域内重要道路及易积水路段,彻底清除淤积的泥沙、枯枝等杂物,让边沟在汛期能够高效排水,有效降低道路内涝风险。

提速病害维修,织密通行保障网。构建“巡查—研判—处置”闭环响应机制,巡查人员发现路面坑槽、裂缝等问题后,第一时间启动修复程序,为汛期行车安全筑牢“防护墙”。

深化桥梁养护,守牢跨水安全线。对县域内桥梁开展“地毯式”体检,重点排查结构安全隐患;对老旧护栏进行粉刷整改,清理伸缩缝内的碎石杂物。

细化设施维护,擦亮安全指引牌。对干线公路和农村重点路段的交通标识牌进行排查,及时更换歪斜、破损的标识,修复松动的防护设施。

备足防汛物资,强化应急底气。建立物资台账动态管理系统,定期对抽水泵、沙袋等储备物资进行检查维护;同步开展实战化应急演练,确保汛期物资充足、调用高效。

升级巡查力度,织密隐患排查网。整合安全生产AB专班与应急巡查小组力量,推行“定人包段、定岗守点、定责到底”的网格化巡查机制,严格执行“雨前拉网查隐患、雨中动态盯险情、雨后全面核整改”的工作规范。

严守值班岗位,畅通应急指挥链。严格落实24小时专人值班和领导带班制度,明确“第一时间响应、第一时间处置”的工作准则,确保汛情突发时能够快速集结、高效处置。(常娟娟)