

示范区(高新区):

多举措筑牢作风建设坚固堤坝

本报讯 为切实增强纪律意识、规矩意识,近日,市城乡一体化示范区(高新区)召开党的建设工作领导小组(扩大)会议,多措并举就抵制违规吃喝、群腐问题,筑牢作风建设坚固堤坝进行部署安排。

强化思想认识,拧紧思想“阀门”。认真开展专题学习活动,以典型案例为镜鉴,深入剖析违规吃喝问题产生的根源及其带来的严重危害。通过学习,让党员干部在思想上树立起廉洁自律意识,将抵制违规吃喝转化为自觉行动,在内心深处筑牢拒腐防变的思想防线。

加强监督检查,打出治理“重拳”。将监督检查违规吃喝问题作为当前工作的重中

之重。一方面,全力督促各单位、各部门扎实开展自查自纠工作,杜绝走过场。要严格按照《关于集中整治违规吃喝的通知》精神和“十严禁”要求,确保把问题找准找实,做到不遮掩、不护短。针对自查过程中暴露的问题,需建立明细台账,明确整改责任人和整改期限,确保问题得到有效解决。另一方面,持续加大明察暗访力度,紧盯关键少数和重点环节,创新监督方式方法,精准发现问题。

严肃执纪问责,形成高压“震慑”。对顶风违规吃喝的行为,坚决做到发现一起、查处一起,绝不姑息迁就。在处理过程中,既要严肃追究直接责任人的责任,也要严格倒

查相关领导的主体责任和监督责任,杜绝“责任空转”现象。要加大通报曝光的警示作用,对典型案例一律点名道姓通报,多渠道传播,形成强大的舆论压力和震慑效应,让违规者付出沉重代价,让心存侥幸者望而却步。

完善制度建设,扎牢制度“篱笆”。加强制度执行情况的监督检查,确保制度能够发挥刚性约束作用。纪检监察机关牵头建立监督小组,定期对各单位制度执行情况进行检查评估,并在一定范围内进行通报批评,维护制度的权威性和严肃性。同时,通过对违规吃喝案例的深入分析,找出制度执行中的薄弱环节,加强对重点领域和关键环节的制度

管控,形成靠制度管人管事的长效机制。

坚持常态长效,筑牢作风“堤坝”。积极倡导艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,通过开展主题教育、宣传先进典型等方式,营造风清气正的政治生态和社会氛围。班子成员要严格落实“一岗双责”,履行好监督管理责任。各单位领导干部要以身作则,带头遵守纪律规定。纪检监察机关,要聚焦主责、牵头抓总,主动监督、从严执纪。各部门要齐心协力、同向发力,确保集中整治措施落地有声、落地见效。要通过长期的坚持和努力,使抵制违规吃喝成为广大党员干部的行为习惯,筑牢作风建设的坚固堤坝。

(徐洪波)

开展诚信主题活动 营造良好营商环境

本报讯 为深入推进社会信用体系建设,弘扬诚信文化,营造诚实守信的良好社会氛围,6月13日,市城乡一体化示范区(高新区)行政审批局、文明办联合开展“诚信,让示范区更出彩 信用,让生活更美好”主题宣传活动。

活动现场,该区各单位通过设置宣传展板,发放宣传资料、现场讲解等多种方式,向过往群众普及信用政策法规、信用知识以及失信行为带来的不良后果。一块块精心设计的展板,以图文并茂的形式展示了诚信在日常生活、企业经营、社会治理等方面的重要作用;一份份内容翔实的宣传手册,详细介绍了个人信用报告查询、信用修复等实用信息。同时,工作人员耐心细致地为群众答疑解惑,引导大家树立“守信光

荣、失信可耻”的观念,让诚信理念深入人心。

据统计,此次来自该区17家单位共100余人参加活动,共展出宣传版面20余块、悬挂横幅10余条、发放《河南省社会信用条例》等各种宣传资料百余份(张)。

此次活动既普及了信用知识,增强了社会诚信意识,提高了信用水平,为营造文明诚信、规范有序的良好营商环境打下坚实基础。”接下来,我们将持续深化社会信用体系建设,不断创新宣传方式和载体,加大诚信宣传教育力度,推动诚信建设常态化、制度化,为示范区(高新区)经济社会高质量发展提供坚实的信用保障。”该区行政审批局有关负责人表示。

(高燕)

简 讯

●今年以来,市城乡一体化示范区(高新区)财政局坚持以学为先,夯实能力根基,将学习成果转化为推进工作的新方法、解决问题的新思路,不断淬炼过硬能力素质,进一步增强行动自觉,把落实中央八项规定精神与财政工作紧密结合,大力弘扬求真务实、真抓实干的作风,不断优化服务,为经济社会发展提供坚实的财政保障。

(朱童心)

●为深入学习贯彻中央八项规定精神,全面加强党风廉政建设,日前,市城乡一体化示范区(高新区)行政审批局召开“警示教育”工作会议,要求全体干部职工增强拒腐防变的政治自觉,在服务企业、推动项目

建设中既积极主动又守住底线,特别是在项目审批、立项等关键环节要严格把关,切实以严明的纪律保障经济运行高质量发展,用清正廉洁的作风提升政务服务质效。

(杨晓艺)

●6月13日,市城乡一体化示范区(高新区)社会事务部联合相关部门组成专项检查组,对辖区内10家养老机构开展监督检查,重点对环境卫生、消防设施器材、安全出口与疏散通道以及是否存在电线私拉乱接现象、是否设置易燃材质遮网等情况进行了细致检查,要求养老机构针对检查出来的问题制定整改措施,限期整改。

(耿海超)

“珍珠枣油桃”敲开致富门

6月11日,在市城乡一体化示范区(高新区)阳店镇李曲村,千亩桃园迎来“甜蜜时刻”。该村果农王龙昭的20亩果园里,珍珠枣油桃如红玛瑙般缀满枝头,丰收的喜悦在绿叶间跳动。

“换成这个品种真值!第三年挂果就卖上了好价钱。”王龙昭擦着汗笑言,“刚才来了两位灵变的客商看桃子,准备早早预订一些。等再过两三年,亩产还能涨到5000斤到8000斤!”据悉,他两年前将老桃树改良为珍珠枣油桃树,今年预计收获2万斤。这种让老果农点赞的“跨界水果”,藏着独特魅力——个头小巧如枣,果皮薄脆似油桃,咬开却是蜜桃般的绵密果肉。

“吃起来不用吐核,一口一个停不下来。”据该村党支部书记王延岐介绍,珍珠枣油桃无需疏果、套袋,省工省力还“抗造”,天然契合绿色种植理念。

据了解,有着20多年种桃

史的李曲村,曾靠传统品种打出“桃园李曲”名号,如今正借市场东风“华丽转身”。在阳店镇党委、镇政府引导下,村里瞄准“差异化竞争”,引入“中油蟠七号”“中桃金美”“金凤凰”等10余个优质品种,珍珠枣油桃因“一果两味”成为当下“网红”。智能化水肥管理、规模化连片种植、绿色化病虫害防治……老产业换上“新装备”,千亩桃园变身“优品聚宝盆”。眼下,李曲村的桃子不仅畅销周边,还通过电商走进一线城市,亩均收益比老品种翻了一番。

如今,李曲村正以桃为“媒”,串联起乡村采摘游等产业链,让“枝头鲜”变成“产业甜”。从“种得好”到“卖得俏”,阳店镇用一颗小桃子蹚出生态与经济双赢的路子——千亩桃林染绿田野,特色种植鼓起腰包,一幅“桃香四溢、村民富足”的乡村振兴画卷正徐徐展开。

(彭红勇)



果子套袋促增收

为确保果品质量产量增收,近日,市城乡一体化示范区(高新区)阳店镇南卿村一处梨园内,果农忙着为梨子套袋,全面提升梨树管护质效,为梨果丰产打下基础。

本报记者 徐洪波 摄

义马市退役军人事务局:

数字赋能提质效 精准服务暖军心

本报讯 今年以来,义马市退役军人事务局立足“让退役军人获得感成色更足”目标,聚焦服务提质、作风提效、能力提升“三举措”助力优化营商环境,打造退役军人服务保障“新高地”。

数字赋能“一站式”服务,跑出行政效能“加速度”。在退役军人服务中心设立“高效办成一件事”集成服务窗口,通过“线上+线下”双轨并进模式,实现服务效能倍增。依托“豫事办”APP退役军人专属服务平台,整

合退役报到、组织关系转接、社保登记等11项高频事项,推行“一表申请、多部门协同联办”机制,同时建立“退役士兵返乡报到服务专班”,为退役士兵返乡报到提供全流程帮办服务,实现业务办理“零差错”、服务对象“一次办”、事项办结“零延误”三项目标。目前,已为13名春季退役士兵高效办成一件事,完成率100%。

业务淬炼强本领,锻造服务保障“生力军”。开展“科长讲业务”素质提升工程,构

建“教、学、练、用”一体化培养体系。各科室科长对各自的业务工作进行系统解读,在优抚褒扬、就业创业、思政引领、优待证申领等工作上相互学习,取长补短,为服务保障退役军人和军创企业提供了坚实保障。目前,已举办两期“科长讲业务”活动。

产教融合拓新路,激活就业创业“强引擎”。构建“培训赋能+平台支撑+政策护航”退役军人就业创业服务体系。建立军创企业台账,不定期进企业走访,协助解决实

际困难,为3家军创企业解决用工难问题,为2家企业解决资金困难问题。印制军创企业税收优惠政策手册,通过线上线下宣传、解读,让军创企业了解优惠政策,确保企业应知尽知、应享尽享。举办电子商务培训,围绕短视频制作、互联网带货、多样化直播指导等方面内容,助力退役军人掌握新技能,拓宽就业创业渠道。目前,有50余名退役军人及家属参加培训,10余名退役军人实现电商就业创业。

(李科科)

党建引领聚合力 共建交流促提升

本报讯 6月11日,豫西建设公司后勤服务中心党支部与义马市老干部艺术团党支部开展“党建引领 服务提升”交流座谈会,共探党建融合发展路径。

座谈聚焦“五星”支部创建与民生服务,共研党建与服务融合路径。理论联学,筑牢节约底色。与会党员共同学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》,结合后勤服务场景,围绕“食堂反浪费管理”“物业能耗管控”等话题分享实践经验,强化“节约型支部”建设共识。经验联享,唱响“五星”品牌。

该中心党支部详细介绍“五星”支部创建经验,重点分享“党建+物业服务”“党员责任区+亲情服务”等特色做法。老干部艺术团党员对该中心工作给予高度评价,同时结合社区老人需求,就优化社区食堂适老化餐品、增设物业便民服务热线等提出建设性意见,并表示

将借鉴先进经验,全力争创“五星”支部。共识联建,锚定服务方向。双方达成“资源共享、优势互补”共识,该中心将依托物业资源,为艺术团活动场地提供后勤保障;老干部艺术团将发挥文艺特长,参与社区“红色文化进小区”活动,共同打造“党建引领、多元共治”的社区服务新格局。

座谈结束,该中心工作人员现场解说,从组织架构到特色实践,清晰梳理党建工作脉络,让“红色基因”与“基层实践”的交融亮点,直观呈现在大家眼前,为交流筑牢认知基础。

此次党建交流,打破领域壁垒,以“学习+研讨+参观”模式,让不同党支部的党建经验流动共享,既凝聚“党建引领发展”共识,又为后续党支部合作、党建提质攒足动力,还在互鉴中绘就基层党建协同奋进的新图景。

(贺斌)

微治理“撬动”服务大民生

本报讯 今年以来,义马市千秋路街道银杏社区党委以群众满意为落脚点,系统推进民生实事落地见效,用实际行动解决群众急难愁盼问题,切实提升基层治理水平、服务效能。

问需于民,征集居民微心愿。建立民主议事机制,通过多种途径,收集居民急难愁盼问题44个。推行“网格+微服务”模式,网格员及时收集群众意见建议,按照问题情况进行分类,形成详细的问题清单,并通过实地走访核实情况,确保信息真实性。同时,利用每周一例会,对网络上报问题进行商讨,明确责任主体和问题解决措施。目前,已解决小区绿化改造、楼道照明故障、邻里纠纷化解等问题40个。

多元参与,凝聚合力微治理。对于常规性问题,组织相应网格党支部、物业、居民开展“小板凳”会议6次,共同商讨解决方案,高效处理楼道照明维修、绿化养护等28件民生微实事。对复杂疑难问题,社区党委主动发挥统筹协调作用,整合辖区资源和专业力量,联合城管、住建、消防等职能部门和商户、社会组织等力量,召开联席会议,解决盛世天骄电梯维护、观澜国际楼道停放电动车等问题3个,实现基层治理从“单兵作战”到“协同合”的效能跃升。

回访闭环,提升基层微服务。建立“短期解决+长期跟踪”问题台账13个,对民生实事的办理情况进行跟踪研判,动态更新问题解决进展及成效,通过入户走访、电话回访等方式了解居民的满意程度,实现“发现问题、交办解决、反馈评价”的闭环管理。截至目前,已解决管道疏通、老旧水管改造、充电桩安装等民生实事27件,切实为群众把小事办好、实事办实,持续提升居民的获得感与幸福感。

(王敏)

查找身边隐患 筑牢安全防线

6月以来,义煤集团石壕煤矿紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,发动全体人员,结合各岗位实际严查隐患,筑牢矿井安全生产防线。图为近日该矿运输队职工对皮带撕裂保护装置进行日常检查。

王萌 摄



义煤公司常村煤矿:

心系职工送健康 当好职工“娘家人”

本报讯 为保障一线职工的健康状况,提高其健康意识和自我保健意识,6月12日,义煤公司常村煤矿邀请义煤公司总医院医护人员到矿开展常见病知识讲座暨义诊服务活动。

在常见病知识讲座环节,医护人员

为职工讲解了高血压和糖尿病等常见疾病的预防和控制、心脑血管病患者的日常保健、甲状腺结节的治疗等方面知识,进一步提升了一线职工的健康意识,增强了职工的自我保健和急救预防能力。在义诊现场,医护人员为职工测

血糖、量血压、做心电图,耐心解答职工提出的各种问题,对其健康症状进行分析讲解,给予治疗建议指导。同时,医护人员讲解了定期检查身体和按时复查的重要性。

“通过此次活动,我了解了更多医疗保健和疾病预防知识。”一名职工表示,今后一定要养成良好的生活习惯和经常运动的好习惯,保持良好的心态和充沛的精力,为矿井安全生产作更多贡献。

(李红波)



延时服务 助企“加速跑”

今年以来,义马市自然资源和规划局不动产登记中心以常态化延时服务助力企业发展,工作人员打破“8小时”限制,努力解决企业办事“时间差”难题。图为6月9日,工作人员与企业办事人员围绕资料进行细致沟通。

贺斌 摄