

强化“五个体系”建设 努力办好人民满意的教育

——灵宝市推进教育高质量发展工作纪实

浸润经典,传承薪火。跨入新世纪,迈进新时代,在历届市委、市政府的重视支持和教育人接续努力下,灵宝教育事业紧跟时代脉搏,与改革同行,与发展共进,先后跻身河南省“两基”工作先进市、义务教育均衡发展先进市、职业教育强市、教育工作先进市行列。2021年以来,灵宝市以“十四五”为新起点,以全省深化教育综合改革重点县(市)为新机遇,大力实施“科教兴灵”战略,着力建设高质量教育体系,努力创办人民满意的教育,教育事业在新征程中展现出新格局、新活力、新气象。

实施“科教兴灵”战略,强化优先发展保障体系建设

2021年4月,随着全省教育综合改革的启动以及灵宝市被确定为全省深化教育综合改革重点县(市),灵宝市委、市政府相继作出了一系列支持改革发展的顶层决策。“科教兴灵”战略纳入“十大战略”布局,加快“宜学之城”建设成为发展新定位,围绕中小学教师“县管校聘”、“双减”工作、平安校园建设等工作跨部门成立领导小组、工作专班,研学旅行工作成为书记工程、市长项目。

该市主要领导多次就教育工作听取汇报,研究问题、作出部署,在教师节深入学校慰问优秀教师代表,在春节上门为获得道德模范的优秀教师授牌颁奖,在全社会产生良好反响,广大教师深受鼓舞。同时,多次到学校开展督导、调研、慰问,发动开展社会助学活动,真正体现对教育事业多支持一把、对教育部门多看一眼、对广大教师多厚爱一分,让尊师重教在灵宝蔚然成风。

优先保障教育经费投入,灵宝市一般公共预算安排的教育经费2021年9.6亿元、2022年10.15亿元,确保了“两个增长”。优先投入教育项目建设,2021至2022年,校舍类项目建设共投资8813.5万元,完成项目91个,惠及80所中小学,改扩建公办幼儿园7所,改建新建农村教师周转宿舍502套,作为省级民生实事亮相河南电视台《对话民生》栏目;教育信息化项目投入1100万元,启动“互联网+教育”大平台和2所智慧校园样板校建设,新建1个5G+VR实验室,12个高清录播教室,升级5个乡镇专递课堂,新建和改造4个省级标准化考点;教学设施类项目投入397.2万元,学校添置高低床2008套、课桌椅6940套、图书架110副、图书7万余册。

落实立德树人任务,强化“五育”并举体系建设

聚焦立德树人根本任务,灵宝市教体局大胆探索、勇于实践,不断完善德智体美劳全面培养的育人体系,促进学生健康成长、全面发展。

打造“大思政课”灵宝模式。深入开展党史学习教育“五个一百”专题活动,弘扬伟大建党精神,传承红色基因,增强了立德树人、培根铸魂使命感。该市主要领导带头为学生上思政课,教体局党组书记带头推动思政课建设,学校党支部书记和校长坚持上好“开学第一课”。2021年11月,灵宝市成立中小学思政一体化建设教研基地。依托灵宝地方红色教育资源,把思政教育与丰富多彩的活动相结合,组织师生到朱阳革命老区、振宇红色教育基地,聆听革命故事、共唱红色歌曲、学习红色知识。2022年3月1日,灵宝籍中国科学院院士何满潮的纪录片和新春寄语,在家乡师生中引发热议并“圈粉无数”。开展教育课题研究,评选两届十佳诚信好老师、好学生、辅导员。该市第二实验小学德育案例入选教育部首批“一案一策”落实《中小学德育工作指南》典型案例。第四小学“快乐花园中队”获评全国优秀少先队集体。

持续深化“双减”工作成效。着力扭住作业减负的“牛鼻子”,坚持“五项管理”并举,练好课堂教学提质增效“内功”,实现减负不减质量。开展“双减”工作“局长谈”“校长谈”系列宣传活动。建立校外培训机构部门分类管理机制,移交非学科培训机构73家,查封“隐形变异”机构13家,遣散查训暑期违规培训行为28处,教育生态持续向好。构建“统筹、减量、公示、问卷、教研、提质”六位一体作业管理体系。举行中小学作业设计大赛,编印《灵宝市中小学作业设计案例集》,推广应用作业设计大赛成果,助推学生作业减量提质。在三门峡市义务教育阶段作业设计优秀案例评选中获奖17项。课后服务工作实现义务教育阶段学校全覆盖、有需求学生



灵宝市第六小学科技节



灵宝市师德先进事迹报告会



灵宝市第二实验中学5G+VR实验室

全覆盖,开展暑期学生托管服务和乡村少年宫公益培训,惠及中小學生6.5万人。灵宝市入选全省义务教育均衡发展示范区,该市第六小学、实验中学入选全省课后服务示范区。

劳动实践教育特色彰显。紧紧围绕“黄金之城”“苹果之乡”“道家之源”三张名片,着力打造函谷关、寺河山苹果、灵宝黄金三大特色研学基地。寺河山苹果研学实践基地、振宇红色文化展览馆、窄口水库纪念馆3个基地被省教育厅认定为河南省中小學生研学实践教育基地,函谷关历史文化旅游区被教育部认定为“全国中小學生研学实践教育基地”,阳平大湖学农研学基地、娘娘山景区、焦村西册常乐劳动教育基地、朱阳革命历史纪念馆4个基地被三门峡市教育局认定为三门峡市中小學生研学实践教育基地。2022年,引进社会资金3500余万元,在函谷关建成了占地500亩的黄河金三角地区劳动实践教育标杆项目——灵宝市中小學生劳动教育实践基地。完成《行走美丽东寨,品读黄河文化》研学课程开发以及沿黄生态廊道19个点位研学课程设计。高质量开发20多门研学课程,累计接待研学旅行团队20万人次。劳动教育工作经验在“河南省新时代中小學生劳动教育系列展示交流活动”中作专题交流。

“一校一品”助力素质教育。科普教育活动精彩纷呈,新建89个科普教室,开展“科普大篷车”进校园活动,该市第二小学被评为“全省科技活动特色学校”,第六小学、焦村镇第一初级中学被命名为三门峡市科普教育基地,第三实验小学获评河南省首批书法教育示范校,17所学校被命名为河南省中小学劳动教育特色学校,78所学校获三门峡市绿色学校认定,评定灵宝市校园文化建设示范校34所,4所学校成功创建省级数字校园标杆校,该市第二实验初级中学5G+VR实验室成为三门峡首批5G网络应用的标杆示范项目。一大批体育、文化、艺术类特色学校蓬勃发展,学生社团活动在课后得以充分开展。

统筹资源配置,推进高质量教育体系建设

两年来,灵宝市教体局着力推进学前教育公益普惠、义务教育优质均衡、普通高中多样特色、职业教育产教融合、民办教育规范发展,加快推进高质量教育体系建设。

持续开展学前教育小学化倾向治理,加强幼小衔接指导,组织实施好城乡幼儿园共同体工作,促进幼儿园管理和师资队伍水平提升。增加公办学前教育学位1440个,优化了乡镇幼儿园布局,扩大学前教育服务普惠面。

13个城乡义务教育发展共同体(教育联盟)积极探索新形式、新内容,18所局直学校对口帮扶农村教育资源薄弱小学力度不减,促进城乡教育一体化发展。该市第四小学教育联盟获评首批河南省义务教育阶段优质教育集团。提升乡村学校管理服务水平,评选命名90所灵宝市乡村温馨校园,第二实验小学荣获全国首批乡村温馨校园建设典型案例学校。集团化办学迈出新步伐,成立灵宝市第二初级中学教育集团。依托名师课堂、名校网络课堂和5个乡镇的专递课

堂,并配合开展走教工作,实现农村小规模学校开齐开足课程。《聚焦“三个课堂”建设,助力县域教育优质均衡发展》案例参加第四届全国基础教育信息化应用展示交流,被评为省级教育信息化创新与应用案例。教育信息化支撑疫情防控期间线上教学,确保“停课不停学”。

召开高中教育高质量发展座谈会,贯彻落实全省关于普通高中发展提升行动、新课程改革等一系列决策部署。各高中积极探索多样特色办学之路。灵宝市第一高级中学推行“235”教学模式改革,构建学生多元成才立交桥;灵宝市实验高级中学积极打造“专业突出、门类齐全、多元成才”的艺术特色;灵宝第三高级中学开设日语专业训练班,拓宽学生升学渠道。2022年高考,本科上线3180人,上线率69%。其中,本科一批上线977人,上线率21%,985、211及双一流专业院校上线人数175人,张锦涛同学被清华大学录取。

召开灵宝市中等专业学校高质量发展座谈会,加快推进职业教育改革,深化产教融合、校企合作,努力打造特色,叫响品牌。该校顺利通过河南省中等专业学校标准化验收,中德机电一体化专业群优势突出。学前教育杜瑞丽名师工作室通过河南省教育厅认定。推进“人人持证技能河南”建设,服务地方经济发展,在城关镇、焦村镇举办新型职业农民培训3113人次,朱阳镇社区学校通过省级示范性社区学校验收。

引导规范民办教育发展,撤回在民办学校任教公办教师50%,民办义务教育在区在校生占比降至4.7%。2022年8月,灵宝市民办中小学小学一年级招生首次实施电脑派位录取,落实了“公民同招”政策。

实施“强师计划”,推进教师发展梯队攀升体系建设

灵宝市教体局坚持把加强师德师风建设、培养高素质教师队伍摆在先导性、基础性的重要位置,构建教师发展梯队攀升体系,助推教师队伍整体素养不断提升。

以“身边好老师”唱响敬业爱岗“最强音”。选树优秀教师代表,让身边人讲好身边事,用身边事激励身边人。2022年,灵宝市“当好引路人,一起向未来”师德先进事迹报告团先后走进城乡20余所学校,以生动的事迹、真挚的感情和质朴的语言,分享教书育人的人心得和感受,诠释师者风范的内涵和真谛。灵宝市有4名教师被评为三门峡市“最美教育工作者”,并先后评选出6名灵宝市“最美教师”、10名“十佳诚信好老师”,5名教师当选灵宝市“道德模范”,产生了较强的正面影响和示范效应。

以“青蓝工程”打造教师专业成长“动车组”。2021年11月,致力打造迭代升级的“青蓝工程”,打破了局限在“一校一师”范围的固有模式。依托原有的河南省乡村首席教师工作室和三门峡市基础教育名师工作室,组建了52个市级“青蓝工程”工作室,遴选了52名“蓝方”导师作为主持人,采取联城联乡、横跨校际、线上线下相结合的方式,辐射带动330余名“青方”教师。计划经过3个周期,实现到2024年培养1000名左右市及以上名师、骨干教师的目标。

以“综合素质大赛”开辟技能练兵“新赛道”。2021年,该市组织了第四届教师综

合素质大赛,参赛教师2600余人,覆盖学前教育、义务教育、高中教育、中职教育4个层面19个学科,626名教师获得全市一、二、三等奖。“大比武”撬动了教师大学习、大练兵,明确了教师专业发展着力点和课堂教学改革风向标。杨美琳教师的课例入选教育部“基础教育精品课”,徐小珂、严晓洁教师荣获全省教学技能竞赛一等奖并获“河南省教学标兵”称号。

以“梯队攀升体系”助推教师发展“起高地”。构建国家、省、三门峡市、灵宝市和本校五级联动、梯度衔接的教师培训机制。2021年实施“国培计划”送教下乡精准培训项目,2022年启动“国培计划”自主选学项目,受益教师500余人。12名校长进入全省“万名中小学青年校长筑基计划”,新增河南省学术技术带头人2人、教育优秀管理者3人、教学名师及骨干教师28人、三门峡市教学标兵115人、师德标兵72人、青年教师标兵23人、教学名师26人,灵宝市骨干教师培养对象393人。朱阳镇第二初级中学杨文婷教师入选教育部乡村优秀青年教师培养奖励计划。

以“能力作风建设”重塑教师队伍“好形象”。率先在三门峡市推行“县管校聘”管理改革,该市6115名教师通过校内直聘、支教竞聘、校内竞聘、跨校竞聘、组织调剂5个环节,做到了人岗相适,激发了工作活力。建立机关首问责任制,主动为师生服务,常态化开展机关干部“下沉进校、跟班一天”活动,听取师生意见建议,一线解决实际问题。

建立长效机制,强化校园安全管理体系建设

始终把安全工作作为贯穿学校工作始终的主线和必须守牢的底线,坚持既重视设施设备的“硬安全”,更重视人文管理的“软安全”,学生校外安全齐抓共管,深入开展教育系统专项整治三年行动,师生安全意识和防范能力明显提升。

2022年秋季和2023年春季学期开学,灵宝市组织专家报告会,为该校校长上好“安全第一课”。组织开展消防安全检查、食品安全专项检查、校园安保防范督查、校园周边综合治理、反恐专项检查等各类专项和综合督查检查16次。投入1428.3万元用于学校“三防”建设,投入311.7万元完成学校双重预防体系建设,投入175万元完成学校消防消防设施改造。投入413.35万元完成中小学、幼儿园防护网、窗户限位器安装。完成该市中小学、幼儿园专职保安配备,“护学岗”设置,封闭化管理,一键报警和视频监控系统安装率与公安机关联网目标。评估命名灵宝市级“平安校园”254所,创建三门峡市级“平安校园”63所、省级“平安校园”3所。

开展学校食品安全管理专项提升行动,落实校长、园长陪餐制,“学生营养改善行动”稳步开展,学校食堂“互联网+明厨亮灶”实现100%覆盖,形成了执法部门巡查、主管部门检查、学校自查和家委会监督的校园食品安全管理体系。

凝聚校园安全合力,协调全市各乡镇(管委会)和27个成员单位,通过开展法治安全教育、留守儿童关爱等进校园活动,有力推动未成年安全风险化解工作,全力保障学生的生命安全。成立中小学心理健康教育专业指导委员会,指导学校建立谈话制度,组织心理健康教育研讨暨观摩交流活动,组建10所省市级心理健康教育示范校进行线上巡展。成立了“向阳而生”心理志愿服务队,开展心理服务下乡进校园活动。连续两年在寒暑假期间,组织教师家访工作,开展学生居家安全、预防欺凌、心理健康等教育,对贫困家庭学生、残疾及留守儿童和学习困难学生建立详细档案,细化帮扶措施,筑起了家、校、师、生之间的沟通桥。

两年来,灵宝市先后被确定为全国中小学劳动教育实验区、河南省教育综合改革重点县(市)、河南省义务教育阶段课后服务示范区、河南省中小学信息化教育基本均衡发展工作先进单位、教育信息化工作先进集体、全省教育宣传特优县(市)等称号。

奋进新征程,建功新时代。2023年,灵宝市教育系统将紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线,认真贯彻落实习近平总书记教育的重要论述,坚持和加强党对教育工作的全面领导,从政治上看教育、从民生上抓教育、从规律上办教育,着力基础教育促优质、职业教育起高地,加快推进高质量教育体系建设,努力办好人民满意的教育,为实施“科教兴灵”战略和灵宝“冲刺全国百强县”目标作出更大贡献。

(文/任尚锋 薛德玉 郭腾飞)

弦歌不辍正芳华 ——灵宝一高与时俱进促创新发展

灵宝市第一高级中学创建于1937年,办学历史悠久,文化底蕴深厚。近年来,该校围绕“创全国文明校园、创建国家级名校”两创目标和“名师名生名校”三名工程,发扬苦干、苦教、苦学的“三苦”精神,强化内部管理,深化教学改革,推动教育质量稳步提升。学校先后获得全国国防教育示范校、全国校园冰雪运动特色校、省文明校园、省卫生先进单位等荣誉,被西安交通大学、四川大学、吉林大学等名校授予优质生源基地。

气度与风范 海纳百川 开拓创新

创新求发展,创新求突破,是该校85年巍然屹立的“法宝”。

以“四大理念”统领工作全局,即坚持赏识教育理念、为学生终身发展负责的责任理念、实施最优化教学过程的优教理念、全心全意为学生成长服务的服务理念。

完善管理制度体系,修订县管校聘、量化考核、高考奖励方案,以章治校。建立学校、处室、单元三级督导检查体系,按照“精细精心出精品”要求,狠抓工作落实。

面对新高考、新课程改革,该校提出“面向全体,因材施教,分类推进”的教学思想,倡导教师少讲精讲、学生多思精练,为学生营造独立思考、自主探究、合作交流的空间。全面落实“235”课堂教学模式,打造高效课堂,使学生爱学、乐学。

理想与向往 追求卓越 争创一流

灵宝一高人始终坚信,要增强核心竞争力,就必须坚持以人为本,采取一切措施成就学生、成就教师、成就学校。

实施教师发展工程,打造一流团队。抓师德师风建设,把师德师风作为职称评审、岗位聘用、评优评先的首要条件。抓业务技能,通过集体备课、“一课一研”、听课评课、业务考试、综合素质大赛等加快教师专业成

立潮流。2023年,灵宝一高人远见清澈、匠心深厚,用诗意和远方绘就璀璨理想,用风骨和锋芒书写青春芳华,用责任与担当助推灵宝教育高质量发展。(何可可)

“五路并进”聚力“双高工程”建设 ——灵宝中专矢志育人掠影

党的二十大报告提出,要推进职普融通、产教融合、科教融汇,优化职业教育类型定位。近年来,灵宝市中等专业学校以建设河南省“双高工程”(高水平中等职业学校、高水平专业群)学校为目标,突出抓好党建引领、产教融合、师资建设、项目建设、人人持证培训5项工作,着力打造技能人才培养、技能培训、创新创业、社会服务4个高地,让高水平专业建起来,名师名生多起来,产教融合深起来,项目建设动起来,毕业生优起来,进一步彰显育人特色,擦亮职教品牌,实现学校高质量发展。

坚定“党建引领”路,营造有信仰的校园文化。加强党建引领,发挥学校全体党员先锋模范作用,学校团委不断丰富团课形式和内容,从田间地头到红色教育基地,从社区到敬老院,培养有担当、有信仰的新时代中师生。学校以百合花精神为核心,以两纵两横文化长廊为载体,以特色社团活动为内容,落实全员全过程全方位育人,弘扬劳模精神、工匠精神,营造劳动光荣、技能宝贵的氛围。2022年学校党支部被评为三门峡市先进基层党组织,学校先后被评为河南省文明校园、河南省校园文化示范校。

深化“产教融合”路,打造现代职教产业园。坚持产、学、研、创、赛、考融合,不断开拓“产教融合”的宽度和深度,先后与珍珍坊、金鼎壹号、华为5G、鸿铭科技建立“产教融合”实训基地。仅2022年就安排了600余名学生前往实习企业进行岗位实践,同时,联合企业在校内共建实训基地,提升学校实训硬件设施,将最先进的设备、最前沿的工艺引入校内,为师生实训

提供扎实基础。2023年学校计划建设6000平方米机电专业产教融合实训基地、智能制造产业园和电子商务产业园。

提速“双师建设”路,注入发展新动能。加强教师队伍建设,着力打造高素质“双师型”教师队伍。通过1个省级名师工作室、2个三门峡市级名师工作室、4个校级名师工作室带动,在教育模式改革、中高衔接及职教高考、师生技能大赛、校企合作交流等方面重点发力,助推教师教学能力、专业技能等全面提升。2022年,两位教师荣获省级优质课竞赛一等奖。学校《旅游概论》和《舞蹈》课程获得河南省职业教育和继续教育课程思政示范课认定。

筑强“项目建设”路,助推学校高水平发展。2019年,学校被确定为河南省“双高工程”建设学校。2022年,学校通过了河南省标准化工程建设达标学校验收。先后完成了学生宿舍改造及烹饪专业产教融合基地、美容美发实训室、无人机电实训室、机电专业产教融合基地、职教高考平台、AI一体化智慧教室等项目建设,提升了办学水平。目前,该校学前教育专业、烹饪专业为省级品牌专业,机电专业为省级高水平专业。

拓宽“人人持证”培训路,服务地方经济发展。学校将专业发展融入地方特色经济发展,持续推进“人人持证,技能河南”建设和新型农民培养工作。该校果树专家王同春老师走进田间地头为果农讲解果树生产中的难题,先后组织培训果农5万余人次。2022年全年培训3113人,其中2189人取得技能等级证书,凸显了职业教育助推乡村振兴的社会责任。(张君颖)