
举行戏曲惠民演出

问需于民、请群众点题;问计于民、请群众支招;问效于民、请群众评议

渑池县“三问三请”工作机制的有益实践

“一枝一叶”与民共情、“五星好评”问效百姓、“一事一策”差异推进、“技能赋能”拓宽财路……

(上接05版)

5 精准纾解民困
主导“技术赋能”拓宽财路

就业是最大的民生，一技之长是群众稳岗增收的底气。针对留守妇女、大龄群众、返乡人员技能薄弱、就业渠道狭窄的民生痛点，渑池县精准摸排需求、靶向施策，以党建引领技能赋能、以精准服务拓宽增收渠道，让群众手握一技、安稳致富。

为精准对接群众就业期盼，渑池县常态化开展“我帮群众找工作”专项行动，整合人社、商务、社会组织资源，常态化开展公益技能培训、线上线下招聘、直播带岗服务。2025年以来，全县累计开展各类技能培训47期，参训群众10843人次；2026年持续加码，计划开展多场次线上线下招聘、直播带岗活动，力争全年新增就业6000人以上，全力保障群众就业增收。

在渑池蓝洁培训有限公司的实训课堂上，养老护理实操培训常态化开展。老师手把手教学、精细化指导，细致讲解护理技巧、服务规范、安全要点，帮助学员夯实专业基础、掌握就业技能。54岁的在职幼儿教师刘爱香，利用暑期主动跨界充电、学习新技能。从幼教到养老护理，全新的领域、陌生的技能，曾让她心生忐忑，而沉浸式、手把手的实训教学，让她快速掌握本领，为未来多元就业、退休增收铺就了全新路径。

依托系统化技能培训、全链条就业服务，全县打造起优质劳务输出品牌，学员奔赴京津冀等十余省市稳定就业，从业人员年均增收突破3.5万元，真正实现照顾家庭、稳定创收双向兼顾。同时，渑池县织密全覆盖就业服务网络，建成县级零工市场、乡镇零工驿站、村级就业服务站三级阵地，搭配数字化求职小程序，实现岗位精准推送、需求精准对接，2025年已助力6500余名群众实现稳定就业。

民生保障持续提质，养老服务愈发暖心。全县完成洪阳、南村等8所敬老院提质改造，优化硬件设施、丰富服务供给，让辖区老人老有所养、老有所安、老有所乐，切实提升老年群体幸福感。

治理成效好不好，最终民心说了算。渑池县坚持问效于民、闭环提质，通过公开晒账单、群众无记名测评、常态化“回头看”，构建“收集—办理—评议—优化”的良性循环，持续补齐民生短板、优化公共服务，把群众的期盼愿景，一一转化为可感可及的幸福实景。


开展技能培训，帮助群众就业。

民为邦本，本固邦宁。从积水小巷焕新、城市配套升级，到乡土产业兴村、技能就业富民，一件件实事温暖民心、一项项举措赋能治理。依托党建引领下的“三问三请”闭环治理机制，渑池县始终坚持以民声定方向、以民智破难题、以民心验成效，持续打通党群连心、服务惠民“最后一米”。

下一步，渑池县将持续深耕善治实践、完善长效机制，不断拓宽群众参与基层治理渠道，推动治理资源下沉、治理重心下移，持续把群众的急难愁盼转化为实实在在的民生成果，奋力书写新时代党建引领县域善治、民生幸福的崭新答卷。