

义马市城管局：

以练促战强作风 砺兵备战显担当

为进一步严明队伍纪律、锤炼过硬作风、提升实战履职能力,切实筑牢城市管理和应急处置安全防线,连日来,义马市城市管理局全面启动纪律作风整顿暨夏季大练兵活动,推动队伍作风建设、业务能力、应急水平同步提升。

本次练兵整顿工作坚持务实高效、不走过场,以常态化、制度化训练倒逼队伍提质增效。该局严格落实每日练兵机制,常态化开展不定时紧急集合演练,重点核验干部职工在岗在位、快速集结、应急响应能力、层层压实岗位责任,杜绝作风松懈、履职松散等问题。同时,常态化组织军姿训练、红歌传唱等作风淬炼活动,通过专人牵头集中授课、典型案例警示教育、分层分类谈心谈话等方式,常态化开展纪律规矩、法律法规、业务技能学习,同步细化夏季防汛各项工作部署,全方位夯实队员履职根基。

为固化练兵成效、补齐能力短板,该局建立刚性考核约束机制,实行日常签到考勤、随机抽查提问、定期理论测试相结合的考核模式,以考促学、以考提质。当前正值“七下八上”防汛关键期,该局紧扣汛期工作重点,专题召开工作部署会议,统一思想、明确职责,系统普及防汛应急处置知识,聚焦城市防汛抢险、突发险情处置等核心实战场景,推动纪律作风整顿与汛期应急备战工作深度融合、一体推进。通过针对性业务考试,精准聚焦执法实务、纪律规定、防汛应急核心要点,全面排查梳理全员业务短板,进一步校准执法履职标准,切实将理论学习成果转化为规范

执法、高效处置的实战能力。

日常练兵即是实战预演,常态淬炼方能攻坚克难。下一步,义马市城市管理局将持续深化纪律作风建设和常态化练兵工作,固化练兵整顿成效,持续锤炼队伍忠诚担当、务实过硬的优良作风,全面提升市容管控、应急处置、防汛抢险综合能力,全力打造一支随时拉得出、顶得上、打得赢的城管铁军,切实守护城市安全稳定和群众安居乐业。

宋柯湘 杨琦



七夕节前夕,义马市千秋路街道连银社区在新时代文明实践站开展“花遇七夕为爱拾光”插花主题活动,让居民们在插花创作的过程中感受传统节日魅力,丰富精神文化生活,营造幸福和睦的节日氛围。

王静 摄影报道

义马市自然资源和规划局：

聚力攻坚项目建设 精准保障电力项目落地

近日,义马市自然资源和规划局牵头组织召开义马市220千伏专用输电线项目(恒辉新能源、盈能储能)规划协调会。该市自然资源和规划局、市电业局及项目建设单位相关负责人参会,围绕项目规划建设难点、推进举措开展专题研讨,统筹推动项目提质提速建设。

会议明确,恒辉新能源、盈能储能220千伏专用输电线项目均为区域重点电力配套项目,对完善地方电力网架、赋能新能源产业发展具有重要支撑作用。目前,两个项目存在线路走向、建设范围交叉重叠,设计方案适配性不足等问题,项目建设推进相互制约、存在堵点难点。

会议要求,各相关单位要紧扣项目建设实际,坚持统筹兼顾、协同联动,精准对接项目建设各项需求,密切配合、同向发力,持续优化项目规划设计方案,保障两项项目设计科学、衔接顺畅、合规落地。

针对下一步重点工作,会议作出专项部署。各项目建设单位要第一时间向企业管理层汇报会议内容,深入开展跨单位深度对接沟通,全面研判比对建设方案,择优确定最优建设路径。后续将适时召开专题协调推进会,进一步统一思想、细化举措、化解堵点,全力推动两项重点电力项目稳步落地、早日投用,为地方电力事业高质量发展保驾护航。

贺斌 张琦

义马市水利局：

交叉互查提质效 精准监管筑清风

为持续推进招投标领域专项整治,规范公共资源交易秩序,近日,义马市水利局按照发改委关于开展义马市招投标领域交叉互查的工作安排,与农业农村局开展招投标领域交叉互查工作,聚焦招投标活动中全流程交易环节精准排查、查漏补缺。

本次互查摒弃形式化督查模式,紧盯程序合规性、文件规范性、内控管理、履约管理等重点内容,严格对照法律法规逐项核验核查。此次工作成效显著,不仅梳理出行业监管短板,更通过跨部门业务交流,吸纳了招投标监管、流程规范、风险防控等先进工作经验,有效破解了单一监管的工作局限,夯实了行业廉政建设与规范化管理基础,实现以查促改、以查促学、以查促提升的三重成效。

下一步,义马市水利部门将以此次互查为契机,持续巩固专项整治成果,深化“查、改、治”一体化推进。常态化开展跨部门交叉督查,健全招投标长效监管机制,压实行业主体责任,对标先进补齐监管短板,堵塞管理漏洞,持续净化招投标市场环境,为全市水利项目建设和高质量发展保驾护航。

郭沫含

渑池县天池镇卫生院：

五年耕耘守初心 家签服务暖民心

近日,渑池县天池镇卫生院如期举办年度家庭医生签约服务专项培训班,这是该院连续第五年开展此项培训,各乡镇家庭医生团队、乡村医生参训。培训重点解读年度签约新政策及“六个拓展”工作要求,推广专科参与签约、灵活周期签约、双向转诊等服务模式,切实提升群众签约服务体验。

自2022年开班以来,已累计培育基层医务人员200余人次,成为县域基层卫健能力提升的重要平台。五年来,培训班坚守“强基层、提能力、优服务”宗旨,按需优化课程内容,从单一慢病管理拓展

至全科诊疗、医防融合、健康宣教、信息化应用等全方位内容,培训方式升级为“理论+实操+情景模拟+入户带教”立体化教学模式。

培训依托县级健康“指挥长”制度与网格化管理经验,聘请县域资深慢病专家授课,构建“县级支撑、乡镇组织、村级执行”三级联动机制,推动基层医务人员从“单兵作战”向“全科尖兵”转变。

持续系统培训带来显著服务成效:五年来,天池镇高血压患者规范管理率从68%提升至83%,糖尿病患者规范管理率由61%提升至85%,糖尿病并发症住院人次从75

人次降至12人次。参训医务人员综合服务能力全面提升,实现了从“会看病”向“会管病、会防病、会沟通”的转变。

天池镇卫生院院长张永刚表示,五年常态化培训锻造了一支留得住、用得上的基层健康守门人队伍,探索出适配农村地区的签约服务提质路径。下一步,该院将持续深化培训内涵,聚焦慢病并发症筛查、老年健康管理等重点领域,持续优化签约履约服务,切实做到签约一人、履约一人、满意一人,以优质基层医疗服务助力健康渑池建设。

解爽爽

义煤公司常村煤矿：

建立职工思想动态三色预警机制 筑牢企业稳定发展根基

为抓实做细职工思想政治工作,精准掌握全员思想动态、提前化解各类风险隐患,中国平煤神马集团义煤公司常村煤矿创新工作方法,建立职工思想动态红黄绿三级预警机制,通过台账化、常态化、闭环化管理,将各类矛盾问题化解在萌芽状态。

该矿围绕生产经营、改革发展、安全环保、重点专项工作四大领域,结合职工认可度和思想波动情况,科学划分三级预警等级。红色预警为重点管控,针对职工思想波动大、

可能影响队伍稳定的突出问题;黄色预警为常态关注,针对少数职工存在疑虑、需及时疏导的问题;绿色预警为稳定向好,代表职工思想平稳、工作认可度高,重点做好正向巩固引导。

为确保摸排精准全面,该矿通过问卷调查、座谈交流、一对一谈心谈话等多种方式深入基层,全面掌握职工诉求和思想动态。同时建立常态化管控体系,实行月度更新台账、季度复盘总结,形成动态排查、分级处置、全程闭环的工作模式。按

照层级责任分工,一般性问题由党支部就地疏导化解;复杂红色预警事项及时上报、专项推进;重大紧急事项即时报送、联动处置,有效防范思想风险升级蔓延。

此次三色预警机制的落地,进一步完善了该矿思想政治工作精准研判、高效预警、闭环落实的工作体系,有效提升了风险预判、矛盾化解和思想引导能力,为矿井安全生产、和谐稳定发展筑牢坚实思想根基。

闫乐乐