

湖滨区：数字化双选 架起人才供需连心桥

近日,湖滨区 2026 年第三批就业见习岗位线上“双选”报名通道正式开启,精准搭建政企对接、青年择业双向平台,以暖心见习服务为青年成长赋能,为辖区稳就业工作夯实基础。

本次就业见习“双选”工作紧扣青年就业实际需求,面向离校 2 年内未就业高校毕业生、16 至 24 岁登记失业青年开放报名,可登录“湖滨智慧人社”平台自主筛选、申报见习岗位,足不出户完成岗位匹配。此次线上双选服务,是该区依托数字人社平台、精准发力稳就业保民生的生动缩影。

2026 年上半年,湖滨区扎实推进稳

就业各项举措,全区新增城镇就业 4495 人,完成年度目标 86.44%;失业人员再就业 865 人,就业困难人员再就业 176 人,超额达成上半年阶段性就业任务。全区累计开发安置公益性岗位 147 个,发放社保补贴 210.13 万元;32 名高校毕业生参与就业见习,发放见习补贴 29.39 万元,政策红利直达重点就业群体。

该区持续深化“三包三联”常态化服务机制,建立企业诉求收集、交办处置、回访销号闭环流程,将岗位推介、技能培训、创业扶持等服务送到企业门前。上半年工作人员入企走访 50 余次,收集解决用工、人才、政策落实等各类需求 18 条,主动化

解企业用工堵点,稳定辖区用工规模。

该区构建双线融合招聘体系,线上依托智慧人社平台、抖音新媒体常态化推送岗位、开展直播带岗;线下借力春风行动、百日千万招聘、招才引智等专项行动,举办夜市招聘会、重点群体专场推介。上半年,累计开展线上线下招聘会 10 场,组织 1400 余家企业参与,释放岗位 1.1 万余个,达成就业意向 3500 余人次,有效缩短求职就业对接周期。

该区加快“三库一平台”信息化建设,升级“湖滨智慧人社”综合服务载体,搭建区、街道、社区三级企业数据库,上线政策精准推送、公益岗与见习岗线上双选特色

模块。平台现已认证企业 133 家,注册求职群众 2768 人。以往高校毕业生、就业困难人员申请公益性岗位、见习岗位需线下跑腿,如今在线即可自主选岗、申报,实现政策服务从“大水漫灌”转向“精准滴灌”,本次第三批见习岗位线上双选,正是数字化便民服务的典型实践。

该区升级零工市场一体化服务,运用数字化手段打通零工信息壁垒;打造“妈妈工坊”特色就业品牌,免费提供场地、原料、订单及技能培训,助力居家妇女、大龄人员就地灵活就业,累计带动 400 余人居家增收,人均月增收 2000 元以上。

 龔誌

炎炎夏日送清凉 丝丝关怀润心田

日前,湖滨区总工会联合区司法局、区卫健委先后到梦之城工会驿站、市场社区“小哥之家”、易事特储能科技有限公司,开展 2026 年度“夏送清凉”慰问活动,向高温下坚守岗位的劳动者送上关怀。

慰问组分别为外卖骑手、企业一线职工等户外高温劳动者送上防暑降温清凉物资,实地察看户外劳动者服务站点配套条件,为驿站增设空调设备,持续改善

户外劳动者纳凉休憩环境。活动现场,工会法律顾问紧扣新业态配送行业特点,宣讲道路交通法律法规与劳动维权相关知识,提供一对一法律咨询服务;医护志愿者开展健康义诊,免费为职工测量血压,普及高温中暑应急处置、夏季健康养生常识,守护职工身体健康。同时,慰问组现场督促企业压实防暑降温主体责任,科学实行错峰作业,配齐防暑物资,合理安排工作休息,切实筑牢高

温劳动安全防线。

下一步,湖滨区总工会将持续用好工会驿站、“小哥之家”等各类服务阵地,常态化开展纳凉休憩、健康义诊、法治宣传等便民服务,精准对接新业态劳动者、一线产业职工需求,用心用情解决职工“急难愁盼”,持续增强职工的获得感、幸福感、安全感,凝聚起推动辖区产业高质量发展的工会力量。

 薛思涵 秦凯

图说

为丰富辖区青少年暑期文化生活,普及科学知识、传播科学思想,近日,湖滨区科协走进前进街道建业社区青少年综合素质训练活动中心,开展“科普大篷车进社区”主题科普活动,把优质科普资源、趣味科学实验、前沿智能科技展演送到青少年身边,为孩子们打造沉浸式、互动式科普课堂,让大家近距离触摸科技、探索奥秘,真切感受新时代科技创新的独特魅力,让青少年在家门口就能乐享科普盛宴。

 陈博洋 朱娜 摄影报道



两级医院携手 让优质医疗离群众更近

近日,三门峡市中心医院帮扶湖滨区医院工作启动暨专家欢迎会在湖滨区医院举行。这标志着市区两级医疗机构深度合作、优质医疗资源下沉基层工作正式落地,为湖滨区基层医疗提质增效、区域医疗均衡发展注入新活力。

为切实提升湖滨区医院综合诊疗能力,精准破解基层医疗人才薄弱、技术不足、专科单一等民生痛点,市中心医院聚焦基层就医需求,推出全方位、立体化、常态化帮扶举措,从内科提质、外科赋能、专科共建、双向转诊四个维度精准发力,全面夯实湖滨区基层医疗服务根基。

依托市中心医院呼吸、消化、神经、重症医学等优势专科力量,选派 20 名骨干专家驻院常态化坐诊、带教帮扶,通过日常临床查房、疑难病例会诊、学术研讨、实操教学、规范诊疗制度等方式,全

方位规范基层诊疗流程,针对性解决内科诊疗难点问题。并重点培育本土医疗人才队伍,系统提升医院对内科常见病、多发病及疑难病症的诊治水平,让群众基础就医更安心、更放心。

建立完善外科手术全流程帮扶和围手术期管理制度,市中心医院外科专家全程联动参与临床诊疗工作,实现术前精准评估、术中专业指导、术后精细随访的闭环服务。通过常态化技术帮扶,进一步健全手术质量管控体系,有效规避临床诊疗风险,提升湖滨区医院外科手术救治、临床处置和应急诊疗能力,补齐基层外科医疗服务短板。

以群众需求为导向,两院重点共建骨科、康复医学特色专科。通过常态化开展专科查房、技术交流、疑难病例研讨、新技术引进与推广等工作,精准培育特色专科优势,提升专科诊疗精细化、专

业化水平,着力打造辖区群众认可、口碑优良的特色医疗品牌,满足群众多元化、精细化的就医需求。

两院正式开通双向转诊绿色通道,搭建高效联动的医疗服务闭环。建立急危重症患者向上转诊、术后康复患者向下转回、慢性病患者属地规范化管理的联动机制,构建上下联动、分工明确、高效运转的一体化医疗服务体系,有效优化就医流程、节约诊疗时间、合理分配医疗资源,切实解决群众看病远、看病难问题。

此次深度协作签约,搭建起市区两级医院资源共享、优势互补、双向赋能的全新合作平台,将有效推动优质医疗资源下沉基层、打通服务群众的“最后一公里”,真正把帮扶成效转化为实实在在的民生福祉,不断增强辖区群众的就医获得感、幸福感、安全感。

 杨蕾

湖滨区社保中心：多措推广“社保通” 便民服务零距离

自 6 月下旬“社保通”小程序上线以来,湖滨区社保中心通过一系列扎实举措推动“社保通”宣传深入人心,持续拓宽社保宣传覆盖面、充分释放数字化便民服务效能。

将“社保通”宣传推广与失业职工走访帮扶等重点工作深度融合,制定专项宣传方案,细化工作方式、明确任务分工,以标准化、规范化举措压实宣传责任,确保各项推广工作落地落细、取得实效。

组建企业、乡街道(社区)、社银网点三支专业宣传队伍下沉基层,通过张贴宣传海报、发放宣传资料、入户走访摸排、现场答疑解惑等方式,向企业职工、失业人员、辖区居民普及社保政策,指导“社保通”查询、办理等核心功能,切实解决群众办事难题,全面提升掌上办事体验。

组织全体干部职工依托朋友圈、工作群广泛转发“社保通”宣传素材,依托区、乡(街道)、村(社区)三级劳动保障联络群、网格员工作群推送宣传推文及电子资料,实现宣传内容快速扩散、精准触达,推动“社保通”便民服务家喻户晓、深入人心。

据统计,此次专项宣传共张贴宣传海报 30 张,走访失业职工 150 余人次,接待群众咨询 500 余人次,发放宣传资料 1000 余份,通过朋友圈和基层网格转发宣传覆盖受众 4 万余人,有效夯实了辖区社保数字化服务基础,提升了社保便民服务质效。

 郇冰

湖滨区退役军人事务局：织密三级服务网络 用心答好拥军答卷

今年以来,湖滨区退役军人事务局夯实基层服务阵地,健全联动服务机制,细化拥军优属举措,持续建强区、乡(街道)、村(社区)三级退役军人服务保障网络,用心用情书写新时代拥军爱民答卷。

严格对照“五有”标准,持续推进三级服务中心(站)提质升级;全面摸排退役军人党员、技术骨干、先进典型等,引导其在乡村振兴、基层治理、文明创建中发挥作用;常态化开展退役军人理论学习、志愿服务、业务培训,打造懂政策、知兵情、暖兵心的服务队伍,让服务阵地真正成为退役军人的“暖心之家”。

加强与公安、民政、人社等部门协作,整合资源、共享需求,实现精准对接、高效服务;依托三级服务体系,上门为高龄、独居、伤残退役军人及军属打扫卫生、健康义诊、政策代办;开展退役军人就业创业、优待抚恤、双拥政策宣讲,提供法律咨询与就业指导,打通政策落地“最后一公里”。

联合退役军人产业联盟、零用工市场开展专场招聘,搭建退役军人就业创业平台;高效做好优待证申领、社保接续、信访接待、权益维护等业务,让政策红利直达基层、惠及老兵;常态化开展英烈祭扫、送喜报上门、老兵宣讲等活动,营造崇军浓厚氛围;持续拓展社会化拥军渠道,集聚社会拥军力量,不断提升退役军人的荣誉感、获得感、幸福感。

 于伟涛