

卢氏县纪委监委： 以廉润心 以文化人

近日,走进卢氏县文峪乡窑子沟廉政文化园,“莲因洁而尊,人因廉而正”的主题标语醒目矗立、意蕴深远。园区以莲喻廉、以景育廉,一步一景都在传递崇尚廉洁的价值理念,让党员干部与村民在休闲漫步、观景休憩中接受廉政文化熏陶,在耳濡目染间绷紧纪律之弦。

为推动廉洁文化向基层延伸,该县纪

委监委立足职能定位,强化统筹指导,督促各乡(镇)、村(社区)因地制宜打造清廉文化阵地。在清廉村居建设中,指导将廉洁要求融入村规民约,通过开展“廉洁家风评选”“清廉故事会”等活动,推动廉洁理念融入基层治理与群众日常生活,为乡村振兴注入“廉动力”。

该县纪委监委深入挖掘本土清廉人

物事迹和家风故事,依托微信公众号、网站、机关电子屏、乡村大喇叭等载体广泛宣传,以群众喜闻乐见的形式传播廉洁文化。同时,联合该县妇联举办廉洁家风征文、“清风廉韵”书画展等活动,推广“清风”阅览室亲子共读,丰富廉洁文化传播形式。此外,组织纪检监察干部开展“廉洁家访”,与党员干部家属面对面交流,引导

家属当好“廉内助”,共同筑牢家庭廉洁防线。

下一步,该县纪委监委将持续深化清廉文化建设,建强用好各类廉洁阵地,充分发挥阵地教育作用,坚持以廉润心、以文化人,推动廉洁文化与基层治理深度融合,为全县基层治理现代化和乡村全面振兴提供坚强纪律保障。 马园园

卢氏县纪委监委：

精准监督飞灰治理 守护豫西生态屏障

近期,卢氏县纪委监委立足监督职责,紧盯飞灰处置突出短板,以精准监督护航生态安全,筑牢豫西生态屏障。

该县纪委监委聚焦飞灰处置薄弱环节,充分发挥派驻监督作用,成立专项监督组,通过列席会议、实地督查、约谈提醒等方式,压实生态环境部门主体责任。驻县交通运输局纪检监察组联合县生态环境局,深入该县第二生活垃圾焚烧处理厂,紧盯飞灰暂存、转运、处置关键环节,推动监督力量下沉一

线、责任压实基层。

针对该厂飞灰暂存库容不足、临时堆放等问题,专项监督组全程跟进督促整改,推动企业新建合规钢结构飞灰暂存间,对临时堆存飞灰进行标准化环保包裹,杜绝露天堆放,阻断环境风险。同时,督促企业加快飞灰转运筹备,实现与飞灰填埋场项目投运无缝衔接,推动应急处置向长效治理转变。

围绕飞灰处置项目建设关键环节,该县纪委监委强化全过程监督,紧盯项目招标、施工、进度、质

量等环节,倒逼责任单位加快建设。目前,该县生活垃圾填埋场综合整治及飞灰填埋场(一阶段)项目工程已完成95%,主体工程全部完工,正推进收尾验收等工作,飞灰规范处置取得实效。

下一步,该县纪委监委将持续强化生态环保领域监督,常态化开展整改“回头看”,督促健全长效监管机制,以有力监督保障县域生态环境高质量发展。

马园园

义马市水利局：

全力筑牢 2026 年水旱 灾害防御安全防线

为切实保障人民群众生命财产安全,近期,义马市水利局以“防大汛、抗大旱、抢大险、救大灾”为导向,全面推进备汛各项工作。

该局压实防汛责任,落实行政首长负责制,明确水库、河道、山洪危险区等重点部位责任人123名;修订完善各类预案25个,划定避险区域与转移路线,安装公示警示标识38块,组建30人专业应急抢险队伍,构建全域防御体系;对水库、淤地坝、河道等重点区域全覆盖排查,排查度汛隐患7处,确保4月30日前全部清零;对21处雨量站、图像监测站、预警广播等设施全面检维修,保障监测预警灵敏畅通;储备价值约12万元防汛物资,满足抢险急需;计划开展专题培训与应急演练,提升基层处置能力;同步紧盯抗旱保收,完善抗旱预案,建立水源台账,组建服务队伍24小时待命,全力保障小麦丰产和城乡用水安全。

下一步,该局将锚定防洪“四不”、抗旱“三个确保”目标,持续压实责任、强化巡查、闭环整改、高效联动,统筹做好防汛、抗旱、防溺亡、河湖“清四乱”等工作,以严实作风守住安全底线,全力守护义马平安。

王菊艳

义马市千秋路街道连银社区：

以“积分”促担当 以“实干”暖民心

近年来,为激发党员参与社区治理和志愿服务的积极性,义马市千秋路街道连银社区组织开展党员积分兑换活动,以看得见、摸得着的积分激励,让党员服务有“分量”、更显温度。

活动现场,该社区工作人员认真核对每位党员的积分台账,细致讲解兑换规则与标准,党员们对照累计积分有序挑选、领取物品,脸上洋溢着喜悦与自豪。这份暖心实惠的背后,是该社区推动党员积分兑换制度化、规范化的积极探索。该社区围绕便民服务、困难帮扶、

邻里和睦、环境整治、政策宣传等内容细化积分清单,将社区治理事务量化为具体分值,建立“月申报、季公示、年兑换”的动态积分管理机制,及时更新党员个人积分台账,并通过党务公开栏定期晾晒积分情况,主动接受党员群众监督,确保积分管理全程公开透明、公平公正,让党员服务有本“明白账”。

为让积分兑换真正贴合党员需求,社区广泛了解党员日常所需,征集意见建议,在“积分超市”配备纸巾、洗洁精、拖把、水杯等日常用品,科学设置兑换梯度,确保

积分兑换公平合理、务实管用,真正把党员的参与热情转化为“看得见、摸得着”的实惠。

“积分兑换只是手段,不是最终目的。我们希望通过这一举措,充分调动党员参与社区治理的积极性和主动性,推动党员从‘旁观者’转变为‘参与者’。”该社区党委书记张美玉说道。下一步,该社区将持续丰富积分内容、创新激励方式,不断完善积分管理长效机制,让党员履职尽责“有责更有得”,推动形成共建共治共享的社区治理新格局。 冯曼

义马市水利局：

开展淤地坝汛前排查 及时消除行洪隐患

为扎实做好义马市2026年淤地坝防汛备汛工作,切实筑牢水利工程安全防线,近日,义马市水利局组织专业技术力量,对辖区内4座淤地坝进行了拉网式安全隐患排查。

排查过程中,工作人员严格按照防汛要求,重点对坝体稳定性、溢洪道畅通度、放水设施完好性等

关键部位进行细致检查。经现场核查,发现部分淤地坝溢洪道内存在杂草、落石等问题,若遇强降雨,极易影响泄洪效率,形成安全隐患。针对排查出的问题,水利部门第一时间通知了“三个责任人”进行问题隐患整改,明确各自责任分工、整改标准和完成时限,启动“即查即改”工作机制。目前,淤地坝维护

人员已进场作业,对溢洪道内的杂草、落石进行全面清除,确保行洪通道安全畅通。

下一步,义马市水利局将持续加强水利工程常态化巡查,动态跟踪隐患整改进度,做到早发现、早处置、早销号,全力保障辖区水利工程安全度汛,守护人民群众生命财产安全。 赵静

义煤公司常村煤矿： 以监督“硬手段” 筑牢工资“防火墙”

为进一步规范基层区队工资分配管理,切实维护职工合法权益,近日,义煤公司常村煤矿纪委立足监督职责,深入开展基层单位工资分配专项督查,以较真碰硬的执纪力度,为矿井和谐稳定发展保驾护航。

靶向发力,让制度执行“不走样”。该矿坚持“规范程序、公开透明、公平公正”原则,聚焦工资分配制度执行、工分核算、考核奖惩等关键环节,通过查阅台账、比对考勤、谈话问询等方式,严查克扣截留、平均主义、人情工资及公示不规范等突出问题。针对台账管理不规范、公示内容不及时等5类具体问题,现场下达整改意见书,实行销号闭环管理,确保制度刚性落地。

源头共治,让监督触角“不缺位”。坚持“查改并举、防治结合”,检查结束后,该煤矿纪委联合人力资源科召开全矿办事员专项培训会。纪委既当“监督员”,更做“宣传员”:一方面重申纪律红线,督促基层健全内部考核机制,推动“制度上墙、标准公开”;另一方面拓宽监督渠道,公布举报电话与信箱,将监督触角延伸至分配“神经末梢”,打通职工权益监督“最后一米”。

从严问责,让长效监管“不松劲”。持续保持监督高压态势,加大监督检查力度,对整改不力、屡查屡犯的单位和个人严肃追责问责,坚决斩断侵害职工利益的不正之风。同时,深化标本兼治,推动建立工资分配长效监管机制,把专项检查融入日常监督,不断规范基层权力运行,以实打实的监督成效提升职工获得感、幸福感与安全感,为矿井高质量发展营造风清气正的良好环境。 吴美莲 张静