

情系退役军人 湖滨区绘就服务保障新图景

近年来,湖滨区精准发力、多措并举,切实解决退役军人就业创业、医疗保障等方面的急难愁盼问题,为退役军人铺就返乡创业、安居乐业的康庄大道,让尊崇与关爱落地生根。

针对退役军人就业信息不畅、岗位匹配度不高等问题,湖滨区创新“平台+招聘”双轨服务模式。退役军人王某曾因找不到适配岗位一度陷入迷茫,如今通过退役军人就业服务信息平台,完善技能与就业意向录入系统,他的汽修技能和就业意向被精准录入,系统匹配到合适的技术岗,实现岗位需求与求职意愿“双向奔赴”。同时,开展专场招聘活动,2025年以来,已联合

该区人社局成功举办2场退役军人专场招聘会,现场均设置政策咨询区与创业贷款宣传区,为他们答疑解惑、牵线搭桥。

2025年,湖滨区财政专项列支15万元用于退役军人职业教育和技能培训,并联合三门峡职业技术学院共享优质师资资源;课程设置上,紧盯市场趋势,新增电商运营、无人机操控等新兴行业培训,打造“订单式”培训体系,让退役军人切实增强择业就业的主动权。

聚焦退役军人医疗需求,湖滨区推出“提标+专属”双重保障举措,让退役军人就医更省心。一方面提高报销比例,将优抚对象的住院报销后剩余符合报销范围

的报销比例上调至70%,2025年以来,已为20余名退役军人办理医疗费用报销,累计减轻医疗负担超25万元。另一方面,深化医疗合作,与湖滨区医院、三门峡市中心医院签订专项服务协议,开通优先就医通道与专用服务窗口,让医疗保障更有温度、更具实效。

退役军人在适应社会转型过程中,也会存在心理压力与调整难题。对此,湖滨区构建“专业阵地+老兵互助”的服务模式。在湖滨区退役军人服务中心设立标准化心理咨询室,定期邀请专业心理专家坐诊;各乡(街道)退役军人服务站同步成立“老兵工作室”,通过“老兵话心声”主题交

流、同辈一对一疏导等形式帮助战友缓解压力、打开心结。

为了让服务更高效、更便捷,湖滨区推动退役军人服务数字化转型,打造“数据多跑路、退役军人少跑腿”的智慧服务体系。在退役军人报到环节,工作人员引导下载“戎归中原”App完成信息注册,同步采集培训与就业需求;依托豫事办App开发退役军人专属功能模块,涵盖在线咨询、政策查询、业务办理等多项服务。该功能模块自2025年9月底上线以来,已指导超过300人次退役军人使用,后续将根据用户反馈持续优化升级,让服务更贴合需求、更高效省心。 张喧 叶飞

湖滨区一家企业布局欧洲市场

近日,欧洲客商代表布仓·阿克桑娜一行到三门峡兴隆混凝土有限公司进行考察交流,为企业深耕东欧市场搭建起重要合作桥梁。

作为湖滨区骨干企业,三门峡兴隆混凝土有限公司深耕行业二十余载,已成长为集研发、生产、销售、服务于一体的高新技术企业,手握27项核心专利,主要生产预拌C15-C80商品混凝土、干混砂浆、高延性混凝土和装配式构件等建筑材料,凭借环保生产体系与高性能产品获评河南省建筑业3A级信用企业。在国内市场稳步发展的

同时,企业始终紧盯全球产业机遇,将国际化布局作为延伸产业链、提升竞争力的关键路径。

“我们将以此次考察为契机,积累海外运营经验、搭建合作网络,为拓展全欧洲市场筑牢根基,这是我们企业国际化战略的关键一步。未来3—5年,我们将形成区域业务矩阵,力争成为欧洲市场有影响力的中国企业。”三门峡兴隆混凝土有限公司总经理李超峰说道。

此次布仓·阿克桑娜一行前来考察,为双方深化合作奠定了坚实基础。欧洲客商代表将发挥资源组

带作用,助力兴隆混凝土对接当地项目资源、适配欧盟技术标准,破解跨境合作中的各类壁垒。湖滨区也将持续优化营商环境,支持企业开拓海外市场,推动更多区域优势产业走向国际。

三门峡兴隆混凝土有限公司的海外征程,正是湖滨区企业转型升级的生动缩影。湖滨区正以开放姿态拥抱世界,以技术创新赋能产业升级,在东欧市场的广阔天地中书写产业链延伸、价值链提升的新篇章,为区域经济高质量发展注入持久动力。 陈博洋

湖滨区交通运输局:

风雪无阻护民生 农村公路保畅通

连日来,湖滨区持续经历低温寒潮天气,并出现降雪,农村公路安全通行面临叠加考验。湖滨区交通运输局迅速反应,工作重心由“防寒保畅”转变为“除雪保通”,全力守护群众出行平安。

针对前期持续低温,该局已提前进入应急状态,储备足量融雪剂、防滑料等物资,完成除雪机械检修与布设,并在桥梁、陡坡等重点路段预设警示标志,为可能出现的雨雪冰冻天气做足准备。

降雪发生后,该局立即启动应急预案,按照“先通后畅、机械为主、人工为辅”的原则,组织人员、机械上路作业,重点清除乡主干道、客运线路积雪。同时,加强全路网巡查,对临水临崖、急弯陡坡等险要路段实施重点监测与除冰防



滑处置,及时消除安全隐患。

通过持续低温期间的扎实防范与降雪后的高效处置,该区农村公路主干线在降雪天气下保持安全通行,最大程度降低了降雪对群众出行和生产运输的影响。

据统计,自低温天气以来,累计投入巡查及作业人员80余人次,各类机械车辆12台次,巡查道路420余公里,使用融雪剂15吨,清理积雪结冰路段120余公里,实现了“雪停路清、通行无忧”。 梁爽

医养合作促发展 健康养老谱新篇

近日,湖滨区医院与辖区内6家养老机构正式达成医疗服务战略合作,双方将以“精准服务、长效协作”为原则,共同构建适配老年群体特点的专业化医疗服务体系,推动优质医疗资源直接延伸至养老一线。

湖滨区医院组建由多科室骨干医师构成的老年学科医疗专班,能够精准应对老年常见病、多发病及突发健康问题,全方位筑牢老年健康防线。

在健康管理方面,该院将为首批合作机构的每位老人建立专属健康档案,动态更新健康数据、诊疗及用药信息。同时,开通就医绿色通道,提供优先挂号、检查、住院“三优先”服务,专人专职对接转诊事宜,彻底打通医疗服务“最后一公里”。该院每月将派出老年学科医疗团队开展巡诊,排查健康隐患;同步开展健康讲座,全面提升老人自我健康管理能力与护理人员基础照护水平。针对养老机构实际需求,该院还

将定制化开展技能培训。采用“理论+实操+案例”的教学模式,确保护理及护工人员熟练掌握专业技能,提升医疗服务水平,实现医疗与养老服务同频共振。

此次合作是该院延伸服务链条、履行公立医院公益职能的切实体现,也是贯彻落实国家推动医养结合政策的具体实践,为持续提升区域养老服务质量奠定了坚实基础。 杨蕾

湖滨区

高标准农田专项整治 筑牢“耕”基惠农民

近年来,湖滨区农业农村局启动高标准农田建设领域突出问题专项整治行动,着力破解沉疴顽疾,确保高标准农田持久发挥实效,为粮食安全与乡村振兴筑牢坚实基础。

为确保整治工作有力有序,湖滨区成立高标准农田建设专项工作专班,由湖滨区农业农村局牵头,联合区发改委、区财政局、区水利局、区自然资源局等部门协同作战,形成齐抓共管格局。专班结合本地实际,制定详实的专项整治行动方案,将责任分解到岗、压实到人,杜绝整治工作流于形式,务求取得扎实成效。针对群众反映强烈的大口井无盖存隐患、配电线路杂乱、管道破损漏水等直接影响农业生产的问题,湖滨区农业农村局组织力量,深入田间地头实地摸排。对排查出的设施缺损、环境杂乱等问题,迅速组织修复、清理,及时消除了安全隐患,恢复了设施功能。针对管护责任不清、制度不健全等深层次问题,该局先后研究出台《高标准农田管护办法(试行)》等制度文件,为项目移交、日常巡查、维修保养等提供明确规范。项目建成后,及时移交至乡(街道)及村集体,严格落实“谁受益、谁管护”原则,明确管护主体与责任清单,推动形成常态化、规范化的管护格局,确保工程长期稳定运行。

该局相关负责人表示,将持续深化专项整治成果,完善全链条监管体系,加强部门协作,畅通群众监督渠道,以钉钉子精神将高标准农田建设管理工作推向深入,切实提升农田设施质量与利用水平,让农民群众的获得感、幸福感、安全感持续提升。 段苏珍

贴心服务“送上门” 资格认证“零距离”

近日,湖滨区城乡居民养老和社会工伤保险中心秉持“主动服务、靠前服务”的理念,全面启动2026年待遇领取资格认证工作,将服务窗口延伸至群众家门口,切实打通服务群众的“最后一公里”。

该中心精心部署,组织各乡(街道)劳动保障部门在村(社区)公告栏、便民服务中心、各大集市等人员密集场所广泛张贴资格认证公告及操作流程。工作人员现场示范线上认证流程,详细讲解操作方法,既提供图文并茂的“无声讲解”指引,又开展“一对一”“手把手”的“有声指导”,助力群众轻松完成本人认证或他人认证,真正实现“让数据多跑路、群众少跑腿”。

1月份以来,该区已有5996名待遇领取群众通过线上渠道顺利完成2026年生存资格认证。“党员干部要主动转变工作作风,摒弃‘坐等群众上门问’的被动思维,以‘主动服务’代替‘被动受理’,积极担当作为,确保每一位符合条件的待遇领取人员都能按时、便捷完成认证,安心、准时、足额领取养老待遇,切实增强群众的获得感与幸福感。”湖滨区人社局相关负责人说。 耿一聆