

# 渑池县劳动人事争议仲裁院： 主动作为防争议 精准指导促和谐

为进一步了解煤矿企业劳动用工情况,预防和化解劳动争议,维护企业和职工的合法权益,近日,渑池县劳动人事争议仲裁院组织仲裁员深入辖区内煤矿企业,与企业负责人、人事负责人、工会代表进行了深入座谈交流。

仲裁院一行首先听取了企业关于当前

用工模式、劳动合同签订、薪酬福利体系、安全生产保障及劳动争议内部调解机制等方面的情况介绍。随后,针对煤矿行业劳动强度大、作业风险高、用工形式多元等特点,仲裁员们结合近年来审理的涉矿典型劳动争议案例,进行了深入浅出的剖析。

此次座谈交流是渑池县劳动人事争议仲裁院践行“预防为主、基层为主、调解为主”工作方针的具体体现。通过深入企业一线,面对面交流沟通,不仅帮助企业发现和解决用工管理中存在的问题,也为企业提供了专业的法律指导和政策支持。

下一步,该院将继续开展“青年仲裁

员进企业”活动,扩大服务覆盖面,重点关注劳动密集型企业、高危行业等重点领域,通过座谈交流、现场指导等方式,帮助企业提高劳动争议预防和处理能力,实现企业规范发展与劳动者权益保障的双赢,为渑池县经济高质量发展营造更加稳定、和谐的劳动法治环境。

吴雪

## 渑池县人民检察院： “三个三”模式强化高质效管理

近日,渑池县人民检察院围绕决策部署落地见效,创新推出“三个三”督查工作法,用实招硬招提升机关执行力,推动各项工作从“纸上”落到“事上”。

在制度体系上,通过“三强”筑牢督查根基。一方面强流程,将督查任务拆解为“立项、承办、催办、反馈、销号”全周期环节,定人定时限,实现进度可视化、可追溯;另一方面强清单,建立“年度重点+专项任务”双轨台账,实行“月度盘点、季度复盘、年度考核”,已召开6次专项会逐项通报

进展、剖析问题;同时强攻坚,针对品牌成效弱、案例培育慢等难题,组建专班全程跟踪,淘汰3项低效项目,培育8份典型案例,其中1例入选最高检与水利部黄河保护典型案例,2篇信息获最高检转发。

在协同机制上,依托“三全”凝聚督查合力。全要素赋能明确“责任主体、任务要求、完成时限”,专人校对提醒,确保责任到岗到人;全链条协同构建办公室牵头、多部门联动的联席机制,针对“久拖不决”“程序瑕疵”等6类问题联合核查整改;全过程管控搭建四级责任链,推行“双随机+靶向

性”督查,目前已召开2次联席会、开展6次联合督查,整改3项问题。

在激励机制上,借助“三驱”激活执行动力。数据驱动全程跟踪重点工作进度,已发出4次督导通知督促滞后部门整改;标杆驱动设立“执行力先锋榜”,每季度通报排名、年终评选标杆部门,目前已动态排名2次;问责驱动实行“黄牌预警一红牌问责”,对落后部门负责人提醒督促,对超期事项问责通报,已提醒4人次,确保执行不打折扣。

张逸帆 张中杰

## 义市泰山路街道： 医保征缴“直通车” 进社区

为扎实推进2025年度城乡居民基本医疗保险参保工作,切实把惠民政策送到群众身边,近日,义市泰山路街道联合市医保局、税务局组成便民服务队,深入社区,零距离开展政策宣传与参保缴费服务。

活动现场,咨询台前人头攒动。工作人员通过发放宣传页、现场讲解等方式,围绕参保居民最关心的缴费标准、报销流程、线上渠道等政策要点,进行了细致解读。针对老年人、灵活就业人员等群体提出的“断保有啥影响”“如何办理异地就医”等具体问题,工作人员一一给予解答,帮助居民算清“健康账”,打消参保疑虑。

据悉,此次活动共发放宣传资料200余份,现场服务群众百余人次,有效拓宽了政策覆盖面与知晓率。下一步,该街道将继续创新服务形式,延伸服务触角,全力守护好辖区居民的“健康保障线”。

宋江楠 范雅丽

## 渑池县人社局： 人力资源服务行业首设 劳动争议调解委员会

为进一步完善劳动争议多元化化解机制,推动调解工作向重点领域延伸,近日,渑池县人力资源和社会保障局在该县众诚人力资源服务有限公司正式成立劳动争议调解委员会。这是该县首次在人力资源服务领域设立专业化劳动争议调解机构,标志着渑池县劳动争议调解工作在重点行业领域实现新突破。

众诚人力资源服务有限公司作为渑池县人力资源服务行业的骨干企业,常年为县内外数十家企业提供劳务派遣、人力资源外包、职业介绍等服务,关联员工数千人,是连接用人单位与广大劳动者的关键枢纽。渑池县人社局此次精准聚焦该行业,指导人力资源服务机构设立

调解委员会,旨在打通劳动争议调解在关键环节的“最后一公里”,对于发现的劳动争议做到早预防、早协调,使用工矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。

该调解委员会由企业负责人担任主任,配备4名熟悉人力资源管理的业务骨干担任调解员。委员会将严格按照《劳动争议调解仲裁法》等法律法规开展工作,建立健全调解工作制度和流程,确保调解工作规范有序进行。除化解用人单位与派遣人员之间的劳务纠纷外,还通过开展输送人员岗前劳动法规培训、发放宣传资料、提供法律咨询等方式,提高用人单位依法用工意识和劳动者依法维权能力。

此次在人力资源服务机构设立调解委员会具有重要的示范意义和辐射效应。渑池县人社局将加强对调解委员会的业务指导和支持,定期组织调解员参加专业培训,提升调解队伍的业务能力和调解水平。同时认真总结人力资源服务行业调解委员会的工作经验,逐步在全县人力资源服务行业推广建立调解组织,努力构建覆盖广泛、运行高效的劳动争议调解网络。

下一步,渑池县人社局将继续推动调解工作向更多新兴行业和重点领域延伸,同时加强劳动法规教育在基层的普及力度,为促进劳动关系和谐稳定、推动经济社会高质量发展提供有力保障。

吴雪

## 渑池县人民检察院： 跨区域协同筑检察屏障 法治力量护黄河安澜

11月26日,河南法治报社副总经理侯钦晓一行赴渑池县人民检察院,专题调研采访黄河流域生态保护公益诉讼工作成效。该院党组书记、检察长杨琼接受专访,详解以“协同监督”机制破解流域治理难题的实践路径与创新成果。

渑池县人民检察院深入践行习近平生态文明思想、习近平法治思想,锚定“高质效办好每一个案件”目标,立足黄河生态保护核心区定位,深化“河长+检察长”协作与跨区划检察联动,严格落实黄河保护法等规定。其相关工作获评市级检察创新成果,1起典型案例入选最高检、水利部联合发布的黄河大保护典型案例,为流域协同治理提供了可复制样本。

该院办理的督促整治黄河浮桥承压舟占用河道案,成为跨区域协同治理标杆。2021年,山西某浮桥公司13组巨型承压舟(累计占用河道3.5亩)因洪水拆除后搁置渑池境内黄河主河道,2023年审批期满未续期仍长期滞留,严重影响行洪安全。2024年8月,该院接线索后立案监督,厘清多部门监管职责并推动磋商整改,但因企业股权纠纷及晋豫跨区划执法壁垒,整改陷入停滞。

同年10月,小浪底水库调水调沙致黄河水位攀升,行洪风险加剧。最高检会同水利部、黄河水利委员会实地督办,渑池县人民检察院迅速汇报渑池县委,推动组建联合清理专班,并对接山西省平陆县人民检察院启动跨区划协作。两地检方联动晋豫相关部门,细化清运方案,在水位上涨前完成全部承压舟强制清离,彻底消除重大隐患,案件于11月1日依法终结。

下一步,该院将持续完善跨区域协同监督体系,以精准检察履职筑牢黄河生态司法屏障,护航母亲河生态保护与高质量发展。

张中杰

## 河南能源义煤公司常村煤矿：

# 严督实查摸“家底” 筑牢资产安全防线

临近年底,河南能源义煤公司常村煤矿以党的二十届四中全会精神为指引,将强化资金监督作为推动提质增效的有力抓手,在该矿范围内扎实开展资产清查盘点工作,全面摸清真实“家底”,从源头防范资产管理廉洁风险,促进矿井资产使用效益提升。

该矿此次清查由财务科牵头,各相关部门协同推进,分组、分类开展实地清查盘点,清查范围覆盖办

公家具、机具等全部在账资产,采取“以账查物、以物对账”方式,逐项核实资产状态、数量及使用部门,确保信息准确、不重不漏。为督促资产清查工作走深走实,该矿纪委全过程参与、全流程监督,立足“监督的再监督”,紧盯清查关键环节,“审方案”确保清查方法科学合理,“盯现场”确保程序规范、执行严格,“核结果”确保数据真实可靠。同时,针对发现的问题现场反

馈,督促各单位及时纠正、立行立改,推动实现“责任到人、账实相符、管理到位”。

通过本次清查,进一步压实资产管理部门和使用部门责任,提升资产精细化管理水平,不仅为矿井在年底关键时期提质增效、防范资产流失提供了坚实纪律保障,还为应对经营压力、优化资源配置奠定了坚实基础。

吴美莲 张永梅