

卢氏县纪委监委:

# 精准监督 护航营商环境持续优化

今年以来,卢氏县纪委监委紧扣构建亲清政商关系要求,以整治违规执法、惠企政策落地等问题为切入点,扎实推进优化营商环境监督治理,为县域经济高质量发展清障护航。

厘清责任、明确任务。制定监督治理任务分工,明确派驻纪检监察组与行业部门责任边界,通过“组组会商”传达整

治要求,督促各单位组建专班、印发实施方案。针对涉企执法关键环节,推动该县司法局完成49家行政执法主体资格确认并公示,抽取172册执法案卷开展评查,发现问题280余条,发出《行政执法监督意见书》11份,推动262条问题整改到位。

聚焦关键、强化监督。紧盯执法不规

范、“吃拿卡要”等五类问题,强化监督执纪执法工作,拓宽监督渠道,公布行政执法监督投诉和经济“110”等举报方式,广泛收集问题线索,推动职能部门自查自纠。目前,已发现问题13个,处理20人,解决群众急难愁盼问题9件,通报典型案例1批2人。

疏通堵点、惠企利民。督促相关部门

梳理26项惠企政策,目前已为18家规模以上工业企业申报奖补资金290万元,为8365户小规模纳税人落实增值税减免1983万元。在“高效办成一件事”改革中,通过优化流程、加强联审联批,已办理新生儿出生、退休、残疾人服务等事项1060件。

李登科 李建峰

灵宝市苏村乡:

## 构建“乡村联动 区域联防”汛期应急救援新模式

近期以来,面对山区乡镇汛期严峻复杂的防灾减灾救灾形势,灵宝市苏村乡党委政府始终坚持人民至上、生命至上理念,积极探索并实践汛期应急救援工作机制创新,着力构建了“乡级统筹整合、村级区域联防”的新模式,显著提升了全乡应对汛期灾害的协同处置能力和应急保障水平,为守护辖区人民群众生命财产安全提供了有力支撑。

强化顶层设计,建强乡级应急救援中心。整合该乡综合行政执法、应急、水利、自然资源、人武等职能部门及乡青年力量,在变电站旧址组建统一的乡级应急救援中心。明确指挥体系,实行集中办公和战时集中调度,实现信息共享、指令畅通、力量集结迅速、处置高效协同。下设救援物资储备库,对全乡防汛物资进行统一登记、集中储备与动态管理,建立快速调拨机制,确保关键时刻物资能第一时间运抵最需要的地方。制定运行管理制度、应急响应流程、会商研判机制和信息报告制度。强化值班备勤,确保汛期24小时信息畅通、反应灵敏并定期组织开展技能培训和实战演练,提升队伍的专业化水

平和协同作战能力。

推动重心下移,筑牢村级区域联防阵地。在夯实乡级基础的同时,该乡创新性地推行了以“隐患联查、物资联储、人员联动、风险联防”为核心内容的村级区域联防模式。

创新“七区联防”机制。根据地理位置、水系分布、地质灾害隐患点关联程度等因素,将相邻以及存在上下游关系或风险传导性的行政村组合成苏村、周家原、卢家沟、福地、董家沟、张家沟、卫家磨7个防汛协作区,由一名科级干部和中心村支部书记联合组建区域联防指挥部,下设信息联络、抢险救援、物资保障、医疗互助等小组,实现信息互通、资源共享、队伍互援、转移互助,有效破解应急响应“最后一公里”难题,形成“一点响应、多方联动、协同作战”的防汛新格局。

深化“四联”机制内涵。隐患联查:定期组织联防片区内各村负责人、巡查员开展跨区域联合巡查,对河道、堤防、山塘水库、地质灾害点、危旧房屋、临崖邻水道路等进行共同排查,互通信息,避免排查盲区,提前发现并协同处置隐患。物资联储:在乡统一规划下,鼓励和支持联防片区内的村根据各自优势,差异

化储备部分应急物资,并建立物资共享清单和快速调剂协议,一旦某村出现物资短缺,可第一时间从邻近村调配,实现资源利用最大化。人员联动:建立片区应急人员联络协调机制。遇有险情,在乡救援中心指令到达前,片区内部即可根据预案先行启动响应,邻近村应急救援力量可迅速驰援,实现互救互助,抢占先机。

通过“乡村联动+区域联防”模式的探索实践,该乡汛期应急救援工作取得了初步成效。响应效率显著提升,指令传达和力量集结时间大幅缩短,应急响应速度加快。资源调配更加优化,实现了人员和物资在更大范围内的统筹使用,减少了重复建设和浪费。基层能力得到增强,村级组织在联防实践中提升了自主应对能力和协同意识。防灾减灾效益显现,有效应对了汛期以来的几次强降雨过程,最大程度减少了灾害损失。

下一步,该乡将继续深化和完善这一应急救援新模式,进一步细化联防规则,强化科技支撑,完善保障措施,不断提升全乡综合防灾减灾救灾能力,为一乡之安服务全市稳定发展大局。

王飞

湖滨区会兴街道:

## 国防教育+普法宣传“双轮驱动”共筑基层“精神防线”

为让国防法治理念从“纸上”落到“心上”,近日,湖滨区会兴街道以“线下精准传达到户+线上互动渗透日常”为思路,让《国防教育法》宣传既接地气又有实效。

传单递到手,法律讲明白。“《国防教育法》明确了公民有维护国防设施、举报危害国防安全行为的义务,咱们日常生活里多留意,就是在为国防建设出力。”在会兴街、小区广场上,工作人员主动上前发放《国防教育法》解读传单,结合村民生活场景讲解法律重点条款,现场解答疑问。累计发放传单300余份,让法律知识随传单走进家庭、融入日常。

线上全覆盖,知识活起来。线下传单送法的同时,该街道线上普法阵地同步发力,通过转发公众号推文推送《国防教育法》主题微动漫,生动演绎法律条款的实际应用;发起“国防知识小问答”互动活动,题目涵盖“全民国防教育日日期”“公民应履行的国防义务”等内容,激发村民参与热情。

让国防法治意识扎根日常,此次活动不仅让村民系统了解《国防教育法》知识,更激发了大家参与国防建设的主动性。该街道相关负责人表示,下一步将把《国防教育法》宣传融入辖区治理日常,同时利用重要节点,如国庆节、国防教育日开展系列宣传,推动国防法治意识从“阶段性学习”转向“常态化扎根”,切实筑牢全民国防的思想防线。

下一步,会兴街道将继续探索国防教育普法宣传的长效机制,不断丰富内容载体,创新方式方法,努力提升全民国防教育的覆盖面和精准度,为筑牢国家安全的钢铁长城奠定更加坚实的社会基础。

刘洪莹

义马市常村煤矿:

## “三项举措”激活降本增效新动能

近日,河南能源义煤公司常村煤矿以深化“管理提升年”活动为抓手,围绕“转观念、变机制、出实招”精准发力,推动降本增效理念深入人心,为矿井高质量发展注入强劲动力。

转观念促提升。常村煤矿将成本管控融入日常管理,通过座谈交流、经验分享等方式,从管理理念、体制机制、生产经营等方面,对标先进查不足、明确方向补短板,引导全矿干部职工化压力为动力,主动适应企业发展新形势,破除“等、靠、要”的思想观念,推动全员参

与、积极行动,让节约成本、提升效率成为每一名职工的行动自觉。

变机制增效益。在基层区队班组之间全面推行“小班核算”机制,将每个小班的材料消耗、工时效率与班组奖金直接挂钩,建立“多节约多收益、高效率高奖励”的分配模式,尤其是在井下支护作业中,鼓励班组回收旧U型钢棚,经过修复后重新投入使用,节省的材料费用按照一定比例奖励给相关班组;对于在作业中优化流程、缩短工时的小班,同样给予额外奖金激励,通过灵活的利益联动机制,让职工从“要我

节约”转变为“我要节约”,充分激发全员的创效积极性和主动性。

出“实招”强管理。成立专门的“修旧利废小组”,定期对井下回收的废旧材料进行分类筛选,对可修复的锚杆、金属网等进行除锈、加固处理,使其达到复用标准,提高复用率。同时,压实区队班组材料管理责任,将材料成本指标层层分解至区队、班组、个人,定期公布各单元材料消耗排名和超节情况,将节约成果与工资分配直接挂钩,切实提高一线职工主动管控材料的积极性。

闫乐乐

灵宝市卫家磨灌区事务中心:

## 弘扬抗战精神 赓续红色血脉

为进一步深入学习贯彻习近平总书记关于加强全民国防教育的重要论述,增强干部职工的国防观念和忧患意识,近日,灵宝市卫家磨灌区事务中心以“弘扬抗战精神 赓续红色血脉”为主题,组织开展国防教育系列活动。

会议领学《习近平:在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会上的讲话》,并集中观看国防教育大型纪录片《胜利》。

此次活动,进一步增强了干部职工国防安全观念和爱国主义意识,提升了该中心队伍的凝聚力和向心力。大家纷纷表示,将以更饱满的精神状态和更强的使命担当,投身于灌区各项工作中,为维护全市安全稳定、支持国防建设贡献灌区力量。

苗舒