

三门峡市消防救援支队:

深入辖区高层建筑 开展灭火救援实战演练



本报讯(记者 郑帅)浓烟蔽日,警笛长鸣。6月19日,三门峡市职工之家大楼内一场模拟“大火”骤然“燃起”,火势迅猛,情况万分危急——三门峡市消防救援支队精心组织的消防灭火救援综合实战演练就此拉开序幕。

本次演练模拟职工之家二楼影院A厅发生火灾,火灾发生后,单位微型消防站立即启动应急预案,组织初期灭火和人员疏散,同时向119指挥中心报警。指挥中心接警后,立即启动高层建筑灭火救援预案,第一时间调集特勤站和轩辕路消防救援站3车20人赶赴现场开展救援行动,支队全勤指挥部遂行出动。演练期间,重点围绕高层建筑火灾灭火救援处置要点,开展了灾情侦

察、组织指挥、火场供水、应急通信等演练科目,对现场组织协调、技战术运用、安全管控、供水能力、部门联动等方面进行了检验。

“市职工之家是人员密集场所,一旦发生火灾,疏散困难、扑救复杂、后果严重。”演练现场指挥员在总结时称,此次演练紧贴实战,各组救援力量响应迅速、配合密切、有条不紊、处置高效,充分展现了过硬的业务素质和协同作战能力。同时,也向公众直观普及了火场逃生自救知识。

此次演练,有效提升了我市消防救援队伍应对处置高层建筑火灾事故综合实战能力。三门峡市消防救援支队将以此次演练为契机,持续查找薄弱环节,不断完善战术战法,缩小训战差距,提升实战能力。

三门峡市救助管理站:

举办“6·19 开放日”活动

本报讯(记者 张斌)6月19日,三门峡市救助管理站围绕“织密救助网络,筑牢安全底线”主题,举办第13个全国救助管理机构“开放日”活动,全方位展示救助管理工作成效,增进社会各界对救助工作的了解与支持。

活动当日,市救助站邀请了公安、城管、社会监督员、志愿者、爱心人士以及媒体记者等社会各界代表走进站内。在工作人员的引导下,代表们实地参观了救助大厅、受助人员生活区、心理咨询室、活动室、反家暴庇护室等区域。每到一处,工作人员都详细讲解各功能区域的作用、救助流程以及日常照料服务开展情况,让大

家直观感受到救助站为受助人员提供的贴心关怀与专业服务。

活动现场设置了政策宣传和成果展示区,通过摆放宣传展板、发放宣传资料,向参观者普及救助管理政策法规、未成年人保护法等相关知识,展示救助站在开展“寒冬送温暖”“夏季送清凉”专项救助行动,以及寻亲送返、源头治理等方面取得的成果。过往群众纷纷驻足观看,工作人员热情地为大家答疑解惑。本次活动,累计发放宣传单页和爱心救助卡百余份,接待咨询群众80余人次。

活动现场还启动了“夏季送清凉”专项救助行动。工作人员介绍了多部门协同建立的极端天气预警、街面联合巡查和快速

响应机制,告知群众发现临时遇困人员后的报告引导流程和注意事项,鼓励广大市民积极参与到救助工作中来,形成全社会关心关爱流浪乞讨等临时遇困人员的良好氛围。

此次“开放日”活动的成功举办,有效增强了救助管理工作的透明度和社会知晓度,搭建起救助站与社会各界沟通交流的桥梁。下一步,三门峡市救助管理站将持续优化救助服务,为流浪乞讨等临时遇困人员提供更加温暖、高效的救助服务。市救助站工作人员提醒广大市民,当发现街头有露宿流浪乞讨人员时,请伸出援手及时拨打24小时救助电话:0398—2182069,或拨打110报警求助电话。

河南三门峡市破解高端人才引进乏力难题

“把人才引进来 更要让人才留下来”

换上洁净服,套上鞋套,全方位除尘……走进中原关键金属实验室的超高纯铈、铟、硒材料中试生产线项目无尘车间,一台台高真空提纯设备映入眼帘,研究人员正在进行调试。中原关键金属实验室由郑州大学与三门峡市联合组建,实验室总部设在郑州大学,在三门峡市设立中试基地。

“铈、铟是典型的稀散金属,高纯铈、铟是国家解决‘卡脖子’技术的关键基础材料。”中原关键金属实验室研究员一边介绍一边指着身边人说,“张局长现在也是半个专家了。”

研究员口中的“张局长”是三门峡市科技局副局长张国红。中原关键金属实验室建设只用了半年时间,离不开张国红与郑州大学材料科学与工程学院教授、博士生导师何季麟院士的主动对接。

“刚开始,科研人员讲的技术标准、参数我们听不懂,我们讲的地方政策优惠和时间进度对方觉得不符合实际。”张国红回忆。

不懂就问,不懂就学。为了便于沟通,张国红带着两个年轻干部在郑州大学附近的宾馆住下,一住就是好多天,事办不成就不回去。关键金属领域有许多专业名词,他们都不是材料专业出身,只能不断学习。

“我们在书店买了很多相关的书,大家轮流看。只要何院士参加的有色金属方面的会议,我们能参加的都会赶去参加,完完整整听会。”张国红说。随着接触的深入、方案的不断优化调整,郑州大学研究团队最终选择与三门峡市合作。

项目跟着技术走,技术跟着人才走。在三门峡市委人才办常务副主任、市人才工作服务中心主任张燕看来:“把人才引进来,更要让人才留下来。”

26年前,张燕以选调生身份来到三门峡市工作,就把家安在了这里,她深知人才需要什么。张燕说:“政府只有以用心贴心的服务,才能让人才暖心安心,营造出干事创业好环境。”

为了提升人才服务水平,三门峡市委人才办会同团市委、市妇联等部门每年举办多场青年人才联谊活动;

完善“人才贷”,市本级每年发放人才安家费、津补贴;多方式筹建人才公寓,目前全市已有1893套人才公寓投入使用;

积极落实高层次人才家属安置、公积金住房贷款优惠等政策。

为了破解高端人才引进乏力、创新资源严重不足的难题,三门峡市相继出台推动科技金融高质量发展的实施意见、高层次人才创新创业人才(团队)项目扶持管理实施细则等,不断完善“崤函英才计划”,增强人才政策吸引力。

据《人民日报》

三门峡经济开发区消防救援大队:

深入辖区企业 开展优化营商环境上门指导服务

为进一步优化营商环境,提高辖区企业消防工作管理水平,确保消防监督检查与优化营商环境工作同轨并行,近期,三门峡经济开发区消防救援大队深入辖区企业开展“消防安全上门指导服务”,以专业力量护航企业安全生产,实现消防安全与经济效益“双赢”。

帮扶指导中,大队执法人员详细听取了企业消防安全工

作落实情况汇报,对企业的消防设施器材是否齐全有效、消防安全制度是否落实到位、员工“四个能力”是否熟练掌握、用火用电是否规范等情况进行了实地查看,针对检查发现的问题,执法人员指导企业制定整改方案,落实整改计划、整改时限,并对隐患整改期间遇到的难点给出具体的指导意见。同时,该执法服务队就企业应履行的消防安

全职责、如何落实消防安全管理工作、如何开展防火巡查等方面进行了帮扶指导。

通过此次帮扶指导,切实解决企业消防安全工作中存在的疑点与难点,增强了社会单位的消防安全意识,提升了抵御火灾能力,为确保辖区火灾形势持续稳定奠定坚实基础,实现消防安全再“升级”。

黄津津