

“警”色相伴 绘就乡村新风景

为守好春耕生产安全线，卢氏县公安局精准施策，各派出所锚定“派出所主防”定位，紧扣春耕生产特点，推出一系列护农举措，用实际行动为这片希望的田野注入平安力量，绘就一幅幅和美幸福乡村新风景。

“叔，春耕是一年的头等大事，这农机具可是您的‘老伙计’，一定要保管好了。晚上也最好停放在有人看管的安全地方，可别因为一时图省事而‘被偷’了！”4月10日，卢氏县公安局潘河派出所副所长王浩杰走进田间地头，一边开展矛盾纠纷

排查和安全知识宣传，一边对正驾驶农机具在田里翻土备耕的村民叮嘱道。

针对春耕期间盗窃农机具案件易发和各种矛盾纠纷多发特点，卢氏县公安局“警”色相伴，开启“田间警务”，组建了18支“春耕护农巡逻队”，增加了对农田集中区、农机存放点、农资仓库周边等区域的巡逻频次。他们进一步完善健全工作机制，用活用好“红袖章”“黄马甲”“网格员”等群防群治力量和义警、社区警务团队等力量，打造多元化春耕巡护队伍，按照错时交叉叠加模式开展区域巡护工作，织密

联勤联防守护网。

“近期天干物燥，引发火灾风险较高。您一不留神随手扔下的一个烟头，为图省事的燎地边行为等野外用火，极有可能引发后果严重的山火，咱们县和全国很多地方都发生了类似案件，可别不当回事。”工作中，该局18支“春耕护农巡逻队”和38个“警务室”、542名“一村一警”，充分发挥平安建设、“河长+林长+警长”等机制体制作用，利用各乡镇的宣传活动、庙会集市、文化下乡等契机，精心“备课”，并结合典型案例和身边人身边事，组织开展

形式多样的安防课堂、安全知识宣讲、“峭函说法”宣传等活动，用群众听得懂、能记住的语言和互动答疑、有奖问答、咨询服务等群形式，向现场群众普及反诈、防范非法集资、道路交通安全、防火防盗、安全生产、拒毒赌、反邪教、国家安全教育等知识，手把手教群众安装使用“国家反诈中心”App，持续提升广大人民群众的安全防范能力水平，构筑更加坚固的安全防线，确保农民朋友在春耕备耕的同时，稳稳守住自己的“钱袋子”。

孟永新

灵宝市特殊教育学校：迎春花开满送教路

“好雨知时节，当春乃发生。随风潜入夜，润物细无声。”在一场春雨过后的早晨，灵宝市特殊教育学校的老师再次踏上了送教上门的旅程。

第一站是去小明家。小明是一名重度精神残疾儿童，敏感而且易受刺激。到了小明家，他一看见是老师来了，一下子激动地又蹦又跳，大喊大叫。老师连忙跑过去，抱着他，轻轻拍着他的后背安抚着他。过了五分钟后，小明情绪逐渐稳定了下来。老师给小明送教的内

容是《我爱讲卫生一洗手》和《手指律动》。洗完手，小明突然狠狠打了老师一下，让老师一下子懵了，转念一想这是他认可老师的一种表达方式。

因为小明是重度精神残疾，为了减轻他的敏感性，老师特意给他准备了《手指律动》，通过触碰、按摩和身体感知从而降低敏感度，逐渐接近正常阈值。

第二站是小曦家。小曦是一个很乖巧的孩子，虽然不会说话，但是一双大大的眼睛总能读懂人们的意思。

由于小曦肌张力高，为了防止关节变形和挛缩，老师先给小曦进行揉筋按摩，只有手法重一点才会有效果，现在的小曦已经不能一声不吭地坚持着，而在这时小曦妈妈总会心疼地扭过头不去看。按摩完成后，老师给小曦竖起大拇指，小曦开心地笑了。接下来小曦还要被束缚在站立架上继续辅助锻炼。

结束了一天的送教上门工作，心里有无奈，也有欣慰。送教上门让每个残疾儿童都享有平等的教育机会。

王秋红

卢氏县五里川镇纪委：强化“三资”监督管理 护航乡村全面振兴

连日来，卢氏县五里川镇纪委把加强农村集体“三资”管理纳入日常监督重点，通过“三项举措”保障村集体“三资”管理规范运行，切实守牢群众“家底子”“钱袋子”。

一是强化监督检查，推动“三资”管理规范化。结合农村集体“三资”监督重点任务、整治目标、落实措施、工作成效，镇纪委紧盯“摸清底数、查纠问题、规范管理”目标，采取“查账务、访群众、核实物”相结合的方式，围绕各村资产管理运营处置、资产登记发包租赁等村集体“三资”管理制度落实情况进行全方位监督检查。

二是压实责任落实，推动“三资”管理明晰化。每周召开一次农村集体“三资”工作专题推进会，指导各村开展村集体“三资”清产核资，摸清“家底”。做深做实“乡镇纪委+村务监督委员会”两级联动监督模式，将农村集体“三资”管理等监督事项纳入各村村务监督委员会履职清单，组织村务监督委员会成员通过常态化列席村“两委”会议、村级评议会等，围绕村级财务管理、“三资”领域反馈问题整改、固定资产盘点等持续加强监督检查，进一步强化责任落实。

三是健全管理制度，推动“三

资”管理长效化。制定并完善《五里川镇农村集体“三资”管理办法》，不断提升制度执行、流程把控、风险防范能力，构建常态化长效化工作机制。督促各村严格执行公开公示制度，重点公开强农惠农政策、村级公益事业的各项资金及其使用情况、农村集体资产和资源处置情况等。

下一步，该镇纪委将以“三资”管理为“切口”，持续强化监督检查，紧盯重点对象、重点事项、重点环节，坚持问题导向、效果导向，明确整改责任，督促整改落实，推动村集体“三资”监管精准化。赵东峰

义马市泰山路街道办事处：以“主动赋能”为笔 绘就营商环境新图景

为推进街道经济高质量发展，义马市泰山路街道秉持为企办实事、为企优环境的工作作风，主动作为，以实际行动切实优化营商环境。

义马市泰山路街道化“被动响应”为“主动赋能”，不断优化“街道—社区—网格”三级服务企业网络，形成“分管领导统筹、职能部门协同、工作人员落实”的工作格局，依托“万人助万企”活动，结合街道

企业实际，将助企工作分解到人，责任落实到岗，不断提高助企纾困能效。

一季度以来，街道主动作为，走访宝宜、新瑞、云腾建材、瑞丰新材料等企业18次，在与企业的座谈中听建议、明情况、谋项目、话未来，充分了解企业的生产经营状况和当前面临的困难及问题，听取企业对优化辖区营商环境的意见建议。一季

度街道共收集、协助处理税务、政策申报等问题4个，推送惠企政策11次，帮助2家企业收集材料申报政策奖励，以实际行动助力企业发展，优化营商环境。

下一步，该街道将紧扣经济发展大局，分清重点、集中攻坚，高效率优化营商环境，提升市场主体满意度，创新举措，奋力绘就泰山路街道营商环境新图景。

褚亚鹏

义马市泰山路街道：以网格化服务托起民生“幸福圈”

“楼道灯不亮，第二天就修好了！”“充电桩装到家门口，再不用飞线了！”近年来，义马市泰山路街道以网格为纽带，将服务延伸到楼栋、暖到心坎，用一桩桩实事勾勒出“家门口的幸福”，托起了民生“幸福圈”。

为打通群众诉求表达渠道，该街道构建“网格员+楼栋长”协同网络，按照“规模适度、服务便利”原则，将辖区细化为9个基础网格，形成“街道党工委—社区党委—网格党支部—楼栋党小组”四级管理体系。整合93名专职网格员、450名辅助网格员及20余支志愿服务队伍，建立“需求采集—协同处置—效果反馈”全链条机制。

针对群众急难愁盼问题，该街道整合多方资源形成治理合力，搭建“一核多元”协商平台（以党组织为核心，居委会、物业、业委会联动，社会力量参与），成功破解小区充电桩安装、供水管网改造等30余项治理难题。

以新时代文明实践站为主阵地，该街道发动党员干部和居民群众共同组建红袖标巡逻队，开展消防应急演练、安全隐患排查等行动23次，织密社区安全防护网。如今，该街道已构建起“自治有温度、互助有热度”的社区治理新生态，实现了从“单一管理”向“多元共治”的生动跨越，绘就幸福“同心圆”。

刘嘉薇

灵宝市第一人民医院：召开DIP专项管理工作实施动员会

近日，灵宝市第一人民医院召开DIP专项管理工作实施动员会。

会议要求，该院职工要统一思想、明确目标、规范行为，不仅守住了医疗质量的生命线，更找到了高质量发展的突破口。项目组数据组组长赵尚华解读DIP管理方案，并安排后续工作。项目组首席专家、西安当代医院管理研究院院长孙学勤教授作项目解读。会上对医保政策及DIP方案进行了现场测试。吕永刚院长做动员讲话，要求全院上下要统一思想，明确目标，口力同心、真抓实干，确保DIP政策改革在医院落地扎根。一是要提高政治站位、居安思危，把DIP改革作为“一把手工程”，各科室负责人要亲自抓、负总责；二是要强化责任落实，建立长效工作机制，抓好质量安全、核心制度的落实；三是坚持问题导向，建立专项督查机制，补齐短板、落实责任，加强考核。动员全院职工以此次改革为契机，发扬“钉钉子”精神，通过这场刀刀向内的自我革命，交出群众满意、社会认可、职工受益的优异答卷，打造县域医院精细化管理的“灵医样板”。张丽丽